

2011

# Un Programa de Renovacion Vocacional Para los Pastores de la Asociacion de Baja California, Mexico

Saul Barcelo Guerrero

*Andrews University*

This research is a product of the graduate program in [Doctor of Ministry DMin](#) at Andrews University. [Find out more](#) about the program.

Follow this and additional works at: <https://digitalcommons.andrews.edu/dmin>



Part of the [Missions and World Christianity Commons](#)

---

## Recommended Citation

Barcelo Guerrero, Saul, "Un Programa de Renovacion Vocacional Para los Pastores de la Asociacion de Baja California, Mexico" (2011). *Project Documents*. 12.

<https://digitalcommons.andrews.edu/dmin/12>

This Project Report is brought to you for free and open access by the Graduate Research at Digital Commons @ Andrews University. It has been accepted for inclusion in Project Documents by an authorized administrator of Digital Commons @ Andrews University. For more information, please contact [repository@andrews.edu](mailto:repository@andrews.edu).



Seek Knowledge. Affirm Faith. Change the World.

Thank you for your interest in the

**Andrews University Digital Library  
of Dissertations and Theses.**

*Please honor the copyright of this document by  
not duplicating or distributing additional copies  
in any form without the author's express written  
permission. Thanks for your cooperation.*

## SÍNTESIS

UN PROGRAMA DE RENOVACION VOCACIONAL PARA LOS PASTORES  
DE LA ASOCIACION DE BAJA CALIFORNIA, MEXICO

por

Saúl Barceló Guerrero

Asesor: Alfonso Valenzuela

## SÍNTESIS DE TESIS DOCTORAL

Andrews University

Seventh-day Adventist Theological Seminary

Título: UN PROGRAMA DE RENOVACIÓN VOCACIONAL PARA LOS PASTORES  
DE LA ASOCIACIÓN DE BAJA CALIFORNIA, MÉXICO

Nombre del investigador: Saúl Barceló Guerrero

Nombre y grado del asesor de tesis: Alfonso Valenzuela, PhD

Fecha de término: Mayo del 2011

### **Problema**

Los pastores de la iglesia adventista del séptimo día de la Asociación de Baja California, México, constituyen un elemento determinante en el desarrollo y cumplimiento de la misión; sin embargo, con el paso de los años, algunos de ellos no sólo pierden la energía, sino también la visión y la motivación de seguir adelante y dejan de apoyar y promover el programa de trabajo.

Esta tesis tiene como propósitos elaborar y sugerir un programa que pueda renovar la motivación de aquellos pastores que han olvidado su llamado; además de ayudar a mantener la disposición y desarrollo constantes de quienes han entregado su vida al servicio de la iglesia con el objetivo de que lo hagan hasta el final.

## **Método**

El proyecto de la elaboración de este programa fue presentado a la administración de la Asociación de Baja California a fin de solicitar su colaboración, quienes manifestaron su disposición de cooperar para que se llevara a cabo.

En la primera reunión de estímulo espiritual para los pastores del campo, éstos, además de participar de los ejercicios devocionales, identificaron y expresaron los elementos de su labor que consideraban como desmotivadores para realizar exitosa y satisfactoriamente sus tareas ministeriales.

Tomando en cuenta estos elementos, se organizó una segunda reunión en la que se incluyó orientación e inspiración para el cuerpo pastoral, de acuerdo a sus necesidades.

## **Resultados**

Los pastores, a través de una hoja de evaluación, manifestaron su agradecimiento por permitirles participar en un programa en el cual se tomó en cuenta sus sugerencias, ya que los seminarios de orientación que se ofrecieron estaban basados en las necesidades que ellos habían manifestado en la primera reunión. Además, el dedicar tiempo para ellos, fuera de las presiones propias de una reunión de trabajo, les estimuló y les proporcionó momentos de solaz.

Con pastores más motivados y dispuestos a cumplir con su misión, la Asociación ha desarrollado planes de trabajo, consolidándose de esta manera como uno de los campos fuertes de su Unión.

Un programa como éste puede seguir siendo una bendición para este campo, así como para cualquier otro que desee implementarlo.

ABSTRACT OF STUDENT RESEARCH

Doctor of Ministry Dissertation

Andrews University

Seventh-day Adventist Theological Seminary

Title: A CAREER RENEWAL PROGRAM FOR PASTORS FROM THE BAJA CALIFORNIA, CONFERENCE IN MEXICO

Name of researcher: Saul Barceló Guerrero

Name and degree of faculty adviser: Alfonso Valenzuela, PhD

Date completed: May 2011

**Problem**

The pastors of the Seventh-day Adventist Conference of Baja California, Mexico, are a key factor in the development and implementation of the mission, but over the years, some of them not only lose energy, but also the vision and motivation to move on and have a tendency to stop supporting and promoting the ministry work program.

This thesis aims to develop and suggest a program that can renew the motivation of those pastors who have forgotten their calling, in addition to helping maintain the provision and ongoing development of those who have given their lives to church service with the aim of doing so until the end.

## **Methodology**

The project for developing this program was presented to the administration of the Baja California Conference to ask for assistance, who expressed their willingness to cooperate with this project.

During the first meeting of spiritual inspiration to the pastors, and devotional exercises, they were able to identify and express elements of their ministry work which they considered successful and disincentives to perform ministerial duties satisfactorily.

Taking into account these elements, a second meeting was organized which included guidance and inspiration for the pastoral staff, according to their needs.

## **Results**

Pastors, through an evaluation sheet, expressed appreciation for allowing them to participate in a program which took into account their suggestions, and also to the orientation seminars that were offered because they were based on the needs they had expressed in the first meeting. In addition, they spend time outside the pressures of a working meeting; they were also encouraged and moments of solace were provided.

With pastors motivated and willing to fulfill its mission, the Association has developed work plans, thus consolidating one of the strongest fields of the Union.

A program like this can still be a blessing to this ministry area as well as to anyone else who wishes to implement it.

Andrews University  
Seventh-day Adventist Theological Seminary

UN PROGRAMA DE RENOVACION VOCACIONAL PARA LOS PASTORES  
DE LA ASOCIACION DE BAJA CALIFORNIA, MEXICO

Tesis  
presentada en cumplimiento parcial  
de los requisitos para el grado de  
Doctor en Ministerio

Por  
Saúl Barceló Guerrero

Mayo del 2011

UN PROGRAMA DE RENOVACION VOCACIONAL PARA LOS PASTORES  
DE LA ASOCIACION DE BAJA CALIFORNIA, MEXICO

Tesis presentada en cumplimiento parcial de los  
Requisitos para el grado de Doctor en Ministerio

Por

Saúl Barceló Guerrero

APROBADO POR:

---

Asesor,  
Alfonso Valenzuela, DMin, PhD

---

Director, Doctorado en Ministerio.  
Skip Bell

---

Harold Guizar, DMin

---

Decano, Seminario Teologico Adventista  
Denis Fortin

---

Ricardo Norton, DMin

---

Fecha de aprobación

Copyright © por Saúl Barceló Guerrero  
Todos los derechos reservados

A mi esposa Noemí, por su inspiración,  
apoyo y compañía en mi ministerio,  
y a mis hijos Keila y Saúl,  
por su estímulo en mis desafíos.

## TABLA DE CONTENIDO

Capítulo			
I.	INTRODUCCIÓN	. . . . .	1
	Problema	. . . . .	1
	Objetivo	. . . . .	3
	Justificación	. . . . .	3
	Metodología	. . . . .	7
	Expectativas	. . . . .	10
II.	LOS FUNDAMENTOS BÍBLICOS DEL COMPROMISO MINISTERIAL	. . . . .	12
	Introducción	. . . . .	12
	En el Antiguo Testamento	. . . . .	12
	Noé	. . . . .	13
	Llamado en un momento especial	. . . . .	13
	Respuesta mediante un proyecto especial	. . . . .	14
	Abraham	. . . . .	15
	Un llamado desafiante	. . . . .	16
	Un compromiso demostrado	. . . . .	16
	Moisés	. . . . .	17
	Un llamado especial	. . . . .	18
	Una respuesta temeraria	. . . . .	19
	El Monte Nebo	. . . . .	20
	Elías	. . . . .	21
	Una elocuente respuesta	. . . . .	23
	Eliseo.	. . . . .	26
	Llamado por su maestro	. . . . .	26
	Su labor como respuesta	. . . . .	28
	En el Nuevo Testamento	. . . . .	30
	Llamado y respuesta de los discípulos	. . . . .	30
	Esteban	. . . . .	33
	Pablo	. . . . .	35
	Juan el Bautista	. . . . .	38
	Jesús	. . . . .	41
	Su consumación	. . . . .	44
	Elena G. de White y el compromiso ministerial	. . . . .	46
	Ejemplos modernos de compromiso ministerial	. . . . .	47

J. N. Andrews . . . . .	47
Jaime White . . . . .	50
David Livingstone . . . . .	54
Su infancia . . . . .	54
Su conversión y vocación . . . . .	55
Su corazón en el África . . . . .	56
El compromiso ministerial en la literatura contemporánea . . . . .	58
Conclusión . . . . .	61

### III. EL PERFIL MINISTERIAL DE LOS PASTORES DE LA ASOCIACIÓN DE BAJA CALIFORNIA, MÉXICO . . . . . 62

Experiencia personal . . . . .	62
Marco histórico y geográfico del territorio . . . . .	63
Baja California Sur . . . . .	63
Origen del nombre . . . . .	65
Baja California . . . . .	66
Historia de la iglesia adventista en Baja California . . . . .	68
La entrada del Adventismo en México . . . . .	68
La llegada del Adventismo a Baja California . . . . .	73
Los primeros creyentes en Tijuana . . . . .	73
Los primeros creyentes en Ensenada . . . . .	75
Se consolida la iglesia en Mexicali . . . . .	76
El evangelio en Tecate . . . . .	77
Desafíos y oportunidades . . . . .	78
Estudio del perfil de los pastores de la Asociación . . . . .	82
Preparación de la encuesta exploradora . . . . .	83
Elaboración, aplicación y análisis de la encuesta . . . . .	84
Perfil ministerial del pastor de Baja California . . . . .	86
Necesidades pastorales . . . . .	87
Necesidades económicas . . . . .	88
Menos eventos . . . . .	88
Disminuir los blancos . . . . .	89
Mayor apoyo de los laicos . . . . .	89
Apoyo a la familia pastoral . . . . .	89
Factores desmotivadores . . . . .	90
Falta de compromiso por parte de la iglesia . . . . .	90
Presión por los blancos e informes . . . . .	91
La relación con los administradores . . . . .	91
Falta de atención a la familia pastoral . . . . .	92
La soledad . . . . .	92
Elementos motivadores . . . . .	93
Las personas que ingresan a la iglesia . . . . .	93
La certeza de su llamado divino . . . . .	93
El cariño de la feligresía . . . . .	94
Otros elementos motivadores . . . . .	94

Conclusión . . . . .	94
IV. PROGRAMA DE RENOVACIÓN MINISTERIAL . . . . .	96
Descripción del programa . . . . .	96
Implementación del programa . . . . .	97
Evaluación del programa . . . . .	101
Conclusión . . . . .	102
V. RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES . . . . .	103
Resumen . . . . .	103
Conclusiones . . . . .	105
Recomendaciones . . . . .	107
Apéndices	
A. Mapas y escudo . . . . .	109
B. Tablas . . . . .	113
C. Material del retiro de pastores . . . . .	113
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	130
CURRÍCULUM VITAE . . . . .	134

## CAPÍTULO I

### INTRODUCCIÓN

¿Cómo puede un siervo de Dios mantener claro el llamado que el Señor le ha hecho para servir en su viña? ¿Cómo puede demostrar en su diario vivir, en la realización cotidiana de sus tareas, el encanto de haber aceptado ser un instrumento en las manos de Dios?

Con el paso de los años, la rutina, la monotonía, el cansancio y otras distracciones pueden provocar un decaimiento en la fiel realización de las tareas encomendadas a un siervo de Dios.

#### **Problema**

La vida ministerial debe estar en crecimiento continuo. Ésta debiera ser la experiencia de los ministros de la Asociación de Baja California; sin embargo, hay una tendencia a no mostrar el compromiso y el interés que experimentaban al principio de su ministerio. Así lo demuestran con su actitud en las juntas y congresos y los resultados esperados en los planes y programas del campo.

Debe existir en todo siervo de Dios una actitud y disposición con las que demuestren el interés para atender las necesidades de los miembros que componen su rebaño. Así lo afirma White en la siguiente declaración:

Se necesitan pastores que, bajo la dirección del Príncipe de los pastores, busquen a los perdidos y extraviados. Esto significa soportar molestias físicas y sacrificar

comodidad para con los que yerran, una compasión y tolerancia divinas. Significa tener un oído que pueda escuchar con simpatía lamentables relatos de yerros, degradación, desesperación y miseria.<sup>1</sup>

En vez de que cada obstáculo que encuentra el siervo de Dios lo desanime y deteriore su voluntad, aun en medio de los problemas encontrará motivos de seguir adelante. McNeal, declara,

El líder que aprovecha su experiencia en el conflicto ha hecho algo, y es establecer la base sobre la cual descansan las demás estrategias. El líder que crece a través de los desafíos del liderazgo no es por casualidad. Este líder ha hecho la decisión de crecer.<sup>2</sup>

Se requiere una firme determinación para seguir cumpliendo la misión; sin embargo no es automático, entra en juego la voluntad del individuo. Con frecuencia encuentra en las personas y circunstancias la razón por la que no perseveran en su esfuerzo. Si pudiera percibir todo lo que a su alrededor acontece, encontrarían sobrador motivos para renovar su compromiso. White lo reitera de la siguiente manera:

Tanto las cosas del cielo como las de la tierra declaran que la gran ley de la vida es una ley de servicio. El Padre infinito cuida la vida de toda cosa animada. Cristo vino a la tierra ‘como el que sirve’. Los ángeles son ‘espíritus ministradores, enviados para hacer servicio a favor de los que han de heredar la salvación’. La misma ley de servicio está impresa en todos los objetos de la naturaleza. Las aves del cielo, las bestias del campo, los árboles del bosque, las hojas, el pasto y las flores, el sol en los cielos, y las estrellas de luz, todos tienen su ministerio.<sup>3</sup>

Existen ejemplos e ilustraciones de lo que Dios quiere de cada ministro que recibe una encomienda; en la práctica, sin embargo, muchos encuentran motivos o pretextos por los cuales disminuyen el fervor, el ánimo, la determinación.

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Obreros evangélicos*, (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957), 99.

<sup>2</sup> Reggie McNeal, *A Work of heart* (San Francisco: Jossey-Bass, 2000), 173.

<sup>3</sup> Elena G. de White, *La educación* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1967), 99.

## **Objetivo**

El objetivo de esta tesis es descubrir los elementos por los cuales los pastores no participan con entusiasmo en el plan de acción de la Asociación, y crear, como resultado, un programa que los estimule en su crecimiento.

Es posible que los dirigentes de un campo consideren que es automático que cada obrero participe con entusiasmo en el programa de trabajo que se traza cada año; sin embargo, la observación cuidadosa detecta que no en todos los casos es como se espera.

Algunos obreros manifiestan poco interés, aunque no haya una razón aparente; otros parecieran no entender lo que se espera de ellos y hay, incluso, quienes se sienten ofendidos si se les exige una participación más decidida en el trabajo. No obstante, hay que entender que los individuos enfrentan sus propios desafíos que no son tan fáciles de identificar, pero que afectan su desempeño. White lo presenta de esta manera:

Algunos predicadores se desvían fácilmente de su obra. Se desaniman, o son apartados por los vínculos familiares, y dejan morir por falta de atención un interés naciente. La pérdida que sufre la causa de esta manera, difícilmente puede estimarse. Cuando se hace un esfuerzo para proclamar la verdad, el predicador encargado de él debe sentir la responsabilidad de desempeñar su parte para llevarla fielmente a cabo.<sup>1</sup>

La declaración anterior identifica como una gran pérdida para la obra el hecho de que un obrero disminuya su participación. Por el otro lado, lograr que quien se ha desanimado o distraído vuelva a invertir sus esfuerzos en la iglesia, constituye un gran logro. Por eso es importante identificar los elementos que causan esa gran pérdida.

## **Justificación**

El Evangelio pudiera ser proclamado más eficientemente si los ministros mostraran más compromiso con su misión. Aunque Dios no depende del brazo humano

---

<sup>1</sup> White, *Obreros evangélicos*, 384.

para llevar a cabo su plan de salvación en este mundo, ha decidido utilizarlo. La participación activa del hombre se puede notar en el desarrollo de la obra, pero la falta de participación también puede afectar los resultados.

Jesús lo dijo de esta manera: “Vosotros sois la sal de la tierra: y si la sal se desvaneciere ¿con qué será salada?...” (Mt. 5:13). Hay una pérdida que se experimenta cuando un individuo que ha sido llamado y que ha respondido comprometiéndose con Dios, deja de realizar la parte que le corresponde.

Olvidar a Dios, es a menudo, el principal elemento. Es tendencia humana común realizar la tarea y adjudicarse el mérito de los resultados. Al respecto White expresa:

...frecuentemente cuando se les coloca en puestos elevados de confianza, los hombres dejan de tomarse el tiempo para orar; piensan que no tienen tiempo para educar cada una de sus facultades a fin de responder a las convicciones del Espíritu Santo. Pero si los hombres se sentaran a los pies del manso y humilde Jesús, desempeñarían sagradas responsabilidades, confiando, no en sí mismos, sino en su Dios.<sup>1</sup>

Los individuos reciben el llamado para colaborar con Dios requieren renovar y cultivar el llamado. No se puede esperar realizar una obra espiritual tan sagrada si el individuo se olvida de quien lo ha de capacitar constantemente para cumplir la misión. Jesús llama a los ministros, para que permanezcan con él y trabajen por él (Mr. 3:14)

Cuando Jesús llamó a sus discípulos, en tiempos de la naciente Iglesia Cristiana, se manifestó claramente el doble propósito: quienes aceptasen el llamado pudieran estar con Jesús, en primer lugar, y luego pudiesen salir a realizar las tareas encomendadas por él.

A diferencia de otras tareas o negocios en los cuales el hombre se pueda ocupar, quienes han sido llamados para realizar la edificación espiritual el pueblo de Dios

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Testimonios para los ministros* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961), 287.

necesitan estar con el Maestro, aprender por contemplación e imitar lo que vean reflejado en su carácter. La relación de intimidad con Jesús será la herramienta más eficaz para luego cumplir las tareas asignadas por él. McNeal declara al respecto:

Dios forma el corazón del líder a través del llamado. Este llamado es una orquestación divina a fin de separar a ese líder para una encomienda especial. La parte de Dios en la dinámica del llamado es iniciar, guiar, ubicar e intervenir. La parte del líder en el drama del llamado es escuchar, responder, investigar y ordenar o reordenar la vida.<sup>1</sup>

Nunca se debe olvidar el binomio necesario en el llamado: el obrero necesita estar con el Maestro a fin de ser capacitado para realizar las tareas propias. Es una experiencia que debe crecer en la medida en que se conoce más al Maestro y que crecen sus responsabilidades.

Jesús espera que sus ministros lleven fruto (Jn. 15:4); es decir, el resultado del trabajo de los ministros tiene que ser cuantificable; debe ser tangible. Aunque las cosas espirituales tienen que ver con el corazón y sólo Dios puede obrar ahí, Él capacita a sus ministros para que mediante su trabajo esos corazones sean tocados por el Espíritu Santo y éste impulse la transformación que luego será evidente.

White, acertadamente, comenta:

Aunque gran parte de los frutos de su labor no se note en esta vida, los obreros de Dios tienen su segura promesa del éxito final. Como Redentor del mundo Cristo arrostraba constantemente el fracaso aparente. Parecía hacer poco de la obra que él anhelaba hacer para elevar y salvar. Los agentes satánicos trabajaban de continuo para obstruir el camino. Pero él no quería desalentarse. Veía siempre delante de sí el resultado de su misión.<sup>2</sup>

Si Jesús mismo debía considerar los resultados futuros de su trabajo como un estímulo, cuanto más los agentes por él llamados. Los frutos de los ministros representan

---

<sup>1</sup> McNeal, 95.

<sup>2</sup> White, *Obreros evangélicos*, 531.

la expectativa divina, y se convierten en un estímulo para quienes se ocupan en el cumplimiento de su misión.

La misión que Jesús dejó a sus ministros en esta tierra, no está acorde con los parámetros de este mundo, por eso los pastores luchan por cumplirla (Jn. 17:16). La promesa de compañía y de ayuda que Dios dio a sus primeros enviados no exime a sus ministros de luchar con denuedo y a veces con sacrificio para cumplir con esa tarea.

Jesús, el hijo del Dios todopoderoso, encontró resistencia y muchos obstáculos en el desarrollo de su ministerio en esta tierra. Sus discípulos recorrieron la misma ruta, y el Señor no los eximió de problemas semejantes, sino que les advirtió sobre la lucha que tendrían en el desarrollo de sus tareas, sin embargo los animó diciéndoles que habría provisión de ayuda para ellos. La siguiente declaración de White así lo declara:

Solamente en la medida en que estuvieran unidos con Cristo, podían esperar los discípulos que los acompañara el poder del Espíritu Santo y la cooperación de los ángeles del cielo. Con la ayuda de estos agentes divinos, podrían presentar ante el mundo un frente unido, y obtener la victoria en la lucha que estaban obligados a sostener incesantemente contra las potestades de las tinieblas. Mientras continuaran trabajando unidos, los mensajeros celestiales irían delante de ellos abriendo el camino.<sup>1</sup>

Ganar la batalla no tiene que ver con la destreza del agente humano, sin embargo debe pelear. Dios se encargará de dar la energía necesaria para la lucha y también dará la victoria en el momento apropiado.

La renovación es un elemento que debe manifestarse continuamente en todo ambiente de trabajo. En todas las áreas del quehacer humano hay constantemente nuevos desafíos, nuevos conocimientos que son puestos al alcance del hombre, pero se requiere investigar, probar, aplicar y comprobar en el terreno de la práctica. No se puede esperar

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957), 74-75.

que el conocimiento recibido, quizá en las aulas en el pasado, sea suficiente para realizar cualquier tarea en este mundo cambiante. Y siendo que los cambios también afectan el comportamiento del hombre, los ministros del Señor necesitan ampliar y actualizar su horizonte de servicio, a fin de estar en capacidad de ayudar a quienes constituyen el objeto de su misión. White afirma, “El Redentor del mundo no aceptará un servicio a medias. Diariamente el que trabaja para Dios debe aprender el significado de la entrega propia. Debe estudiar la Palabra de Dios, aprender su significado y obedecer sus preceptos. Así puede alcanzar el nivel de la excelencia cristiana”.<sup>1</sup>

Junto con la experiencia de la renovación espiritual, los ministros deben estar en capacidad de asistir a seminarios; estar en contacto con autores que puedan aportar algo para el trabajo que están realizando; observar los cambios que experimenta el mundo que los rodea y desarrollar nuevas técnicas en la realización de sus tareas.

### **Metodología**

Se hará un estudio cuidadoso de la literatura bíblica, de los escritos de Elena G. de White y de autores contemporáneos, con el fin de identificar los elementos integradores que sustentan la vocación ministerial. Elena G. de White, que aporta de manera extraordinaria en sus escritos, declara:

El Artífice Maestro escogió a hombres humildes y sin letras para proclamar las verdades que habían de llevar al mundo.... Mediante el trato y la asociación personales, Cristo los preparó para su servicio. Día tras día caminaban y hablaban con él, oían sus palabras de aliento a los cansados y cargados y veían la manifestación de su poder a favor de los enfermos y afligidos. Algunas veces les enseñaba sentado entre ellos en la ladera de la montaña; algunas veces junto al mar, o andando por el camino, les revelaba los misterios del reino de Dios.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> White, *Obreros evangélicos*, 118.

<sup>2</sup> White, *Los hechos de los apóstoles*, 15.

Los discípulos aprovecharon esa relación tan cercana con su Mentor para proceder en momentos cuando su Maestro ya no estuviera con ellos. Esa relación en el marco de la naturaleza constituía un ambiente perfecto para informar y para formar a los futuros ministros.

En otros de sus escritos, White presenta algunos elementos que se deben tener en cuenta con aquellos niños y jóvenes que han de dedicar sus vidas a estas tareas:

Todo niño y todo joven deben tener algún conocimiento de sí mismos. Deben conocer la habitación física que Dios les ha dado, y las leyes mediante las cuales pueden conservarla sana. Todos deben obtener una comprensión cabal de los ramos comunes de la educación. Todos deben adquirir una preparación industrial que haga de ellos hombres y mujeres prácticos, idóneos para los deberes de la vida diaria. A esto hay que añadir la enseñanza y la experiencia práctica en varios ramos del esfuerzo misionero.<sup>1</sup>

Hay conceptos sobre la preparación de los ministros que indican que sólo debieran dedicarse a la oración y a la contemplación mística; sin embargo, Dios requiere que estén formados con un amplio abanico de conocimientos que les permita entender, comprender y ayudar a las personas con quienes estarán en contacto.

Mediante la siguiente declaración se pone de manifiesto la importancia del hogar donde se forman quienes son llamados por Dios para trabajar como sus representantes en esta tierra:

El hogar es la primera escuela del niño y allí deben echarse los cimientos de una vida de servicio...

Muy temprano debe enseñarse al niño a ser útil. Tan pronto como su fuerza y poder de razonar hayan adquirido cierto desarrollo, debe dársele algo que hacer en casa. Hay que animarle a tratar de ayudar a su padre y a su madre; a tener abnegación y dominio propio; a anteponer la felicidad ajena y los intereses del prójimo a los suyos propios, a alentar y ayudar a sus hermanos y a sus compañeros de juego y a ser bondadoso con los ancianos, los enfermos y los infortunados.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Ministerio de curación* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1959), 312-313.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 311-312.

Existen casos en los cuales los padres son llamados para realizar una tarea muy especial con aquellos niños, que como muchos ejemplos bíblicos lo ilustran, son llamados desde su tierna edad para ser instrumentos de Dios a favor de su pueblo. Se puede decir, sin temor a minimizar la formación ministerial, que ésta no es más importante que aquella formación que los niños reciben en sus hogares desde su tierna edad.

Para este estudio se hará un análisis de los factores que contribuyen a la pérdida de la vocación ministerial. Esto permitirá encontrar la forma de ayudar a los ministros que lo necesiten, ya que con frecuencia se piensa que quien está tratando con cosas espirituales no necesita ayuda. Sin embargo, lo que expresa McNeal indica que no es así:

Uno podría ingenuamente suponer que siendo que los líderes espirituales se enfocan en al sanidad, gracia, pacificación, restauración, perdón y reconciliación, ellos escapan de afrontar muchos conflictos. Justamente lo opuesto es la verdad. La naturaleza del trabajo, coloca a los líderes espirituales en una posición de combate contra poderes destructivos, el lado oscuro de las fuerzas espirituales.<sup>1</sup>

Tomando en consideración lo anterior, se creará un programa de renovación para los ministros, con el propósito de fortalecer la vocación ministerial. De esta manera se pretende ayudar a los ministros a evitar ser distraídos con tantas voces o elementos que pueden llamar su atención, y ayudarles a escuchar de nuevo esa voz que les llamó para ser instrumentos especiales en el desarrollo espiritual de su pueblo.

Se implementará un programa de orientación en el que se utilizarán materiales apropiados para estimular la renovación ministerial en la vida de los pastores. Serán reuniones en las cuales los ministros puedan ser instruidos y donde se exponga lo que Dios está haciendo por ellos, pueden representar un aliciente para todos.

---

<sup>1</sup> McNeal, 13.

De esta manera Jesús trató con sus discípulos. Así lo revela White, al referirse a la unidad que Jesús deseaba que existiera entre ellos:

A fin de realizar con éxito la obra a la cual habían sido llamados, estos hombres [los discípulos], de diferentes características naturales y hábitos de vida, necesitaban unirse en sentimiento, pensamiento y acción. Cristo se propuso conseguir esta unidad. Con ese fin trató de unirlos con él mismo.<sup>1</sup>

Es necesario crear conciencia en los ministros de que la rutina o la sola acumulación de experiencia por el paso de los años, no los hace más efectivos en las tareas que realizan.

Se elaborará un instrumento de medición para verificar los resultados del programa de orientación.

### **Expectativas**

Este programa tiene el propósito de lograr que los pastores renueven su ánimo, su energía y su visión de servicio y que se identifiquen con el plan de la Asociación, a fin de que se conviertan en una poderosa influencia espiritual a favor de la iglesia. De esa manera verán el programa de trabajo, no como un yugo que se les impone, sino como el camino por el cual se pueden desplazar su energía y talentos.

Los pastores podrán, de esta manera, ver en toda su extensión y con toda claridad su necesidad de renovar su entrega y dedicación al Ser que los llamó para ser depositarios de este santo ministerio, el cual está dispuesto a acompañarlos en el desempeño de sus labores ministeriales, convirtiendo el trabajo en una ofrenda que se le entrega a Dios y a la iglesia, en vez de sentirlo como una carga que abrumba a quien la realiza y que

---

<sup>1</sup> White, *Los hechos de los apóstoles*, 17.

atemoriza con sólo pensar en ello. Se convertirán y sabrán que han sido elegidos para algo especial, como lo afirma Elena White:

El Señor Jesús quiere tener relacionados con su obra a hombres que aprecien esa obra como sagrada; entonces ellos pueden cooperar con Dios. Serán canales sin obstrucción por los cuales fluya su gracia. Los atributos de Cristo pueden ser impartidos únicamente a los que desconfían de sí mismos.<sup>1</sup>

Se espera que los pastores confirmen su llamado al servicio de la iglesia y que gocen de la frescura y del fervor que normalmente se experimenta en los primeros años del ministerio; que experimenten gozo y placer al realizar cada actividad de su trabajo.

No cabe duda que hay momentos y circunstancias que prueban la paciencia y la vocación del ministro, pero aquellos que han depositado su confianza en Dios y han experimentado tal renovación de su vocación encontrarán aun en las pruebas y problemas una oportunidad de ver la mano de Dios actuando en su favor.

Aunque muchos pastores consideran las metas, planes y programas del campo local como cargas adicionales a su labor ministerial y, a veces, incluso como distractores de su deber, mediante un programa como éste, hallarán en esos desafíos una oportunidad para desarrollar su vocación ministerial, y lejos de verse amenazados en su desarrollo profesional, encontrarán oportunidad de demostrar su creatividad y de disfrutar las satisfacciones que se logran al haber alcanzado las metas y planes establecidos.

---

<sup>1</sup> White, *Testimonios para los ministros*, 263.

## CAPÍTULO II

### LOS FUNDAMENTOS BÍBLICOS DEL COMPROMISO MINISTERIAL

#### **Introducción**

La historia en general y la Biblia en particular contienen ejemplos elocuentes de hombres y mujeres que vivieron por una causa. En los tiempos modernos, especialmente durante los años de formación de la iglesia adventista del séptimo día, Dios usó ese tipo de elementos para cumplir los designios divinos en esta tierra.

La sensibilidad espiritual para escuchar la voz de Dios, la disposición de aceptar su llamado, la voluntad férrea para seguir adelante, aun en medio de circunstancias adversas y la perseverancia en el cumplimiento del deber, son todas características que inspiran la vida de los ministros que hoy se disponen a cumplir el deber que Dios les ha encomendado.

#### **En el Antiguo Testamento**

En el Antiguo Testamento aparecen de manera sucesiva distintos personajes que recibieron llamados especiales por parte de Dios para llevar a cabo ministerios específicos en momentos específicos. Cada uno con cualidades diferentes, pero comprometidos de manera similar con el cometido que Dios les había encomendado.

En la vida y en el ministerio de cada uno de esos personajes encontramos sinnúmero de elementos orientadores que inspiran y estimulan el trabajo de aquellos que

en el tiempo presente han decidido servir a Dios. Por razones de espacio, en esta investigación no es posible realizar una identificación exhaustiva de todos ellos; sin embargo, los personajes elegidos del Antiguo Testamento poseen las características que se busca destacar en este trabajo: la obediencia a Dios en medio de la incredulidad y ante lo desconocido; la determinación de seguir adelante a pesar de la adversidad; el trabajar por la reforma del pueblo elegido; el identificarse con los intereses y las necesidades éste.

En la Biblia se registra la vida y la labor de muchos personajes que decidieron vivir de acuerdo a la misión que habían recibido. Las diversas maneras que Dios usó para llamar a esas personas van desde experiencias dramáticas hasta circunstancias comunes. Fue un verdadero privilegio haber sido objeto de esa deferencia divina, sin lugar a dudas, pero también implicaba una gran responsabilidad; se requería un compromiso, como se refleja en cada uno de los personajes citados a continuación.

### Noé

El caso de Noé es una ilustración elocuente de lo que Dios puede hacer en favor de la humanidad a través de un siervo dispuesto y comprometido.

#### **Llamado en un momento especial**

La situación predominante en los tiempos de Noé es descrita por Elena de White: “Los hombres eliminaron a Dios de su mente, y adoraron las creaciones de su propia imaginación; y como consecuencia, se degradaron más y más”.<sup>1</sup> McFarland afirma que “la

---

<sup>1</sup> Elena G. de White. *Patriarcas y profetas* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961), 78-79.

humanidad tendría entonces un nuevo comienzo”.<sup>1</sup> Dios había decidido destruirlo, pero le ofrecería al mismo tiempo la salvación. Noé sería el instrumento por medio del cual Dios habría de actuar. Aceptar ser el instrumento de Dios implicaba una valiente y elocuente respuesta. El aceptar la misión significaba hacer el ridículo ante la sociedad; sin embargo, Noé estaba dispuesto a realizar la tarea.

### **Respuesta mediante un proyecto especial**

“Dijo, pues, Dios a Noé: ‘He decidido el fin de todo ser... Hazte un arca de madera de gofer...’” (Gn. 6: 13, 14).<sup>2</sup> También tendría la misión de construir una embarcación que Dios usaría para salvar a los animales y a los hombres. Por este hecho, Noé “...es el héroe del diluvio y...el segundo antecesor de la humanidad”.<sup>3</sup>

En una era cuando no se conocía la lluvia, la petición de Dios era insólita; sin embargo, Noé obedeció. La construcción de la embarcación que debía navegar en un agua que no existía, era un arma de dos filos; podían estimular las dudas en Noé, pero también su fe. White comenta la reacción de Noé: “Mientras Noé daba al mundo su mensaje de amonestación, sus obras demostraban su sinceridad. Así se perfeccionó y manifestó su fe. Dio al mundo el ejemplo de creer exactamente lo que Dios dice”.<sup>4</sup>

### **Comprometido con su llamado**

---

<sup>1</sup> Ken McFarland. *Los llamados... los escogidos* (Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2007), 44.

<sup>2</sup> A menos que se indique algo diferente, en este trabajo las citas bíblicas han sido tomadas de la *Versión Reina-Valera 1960* (Dallas, Texas: Asociación Bíblica Internacional, 1976).

<sup>3</sup> Isaac Babani, ed., *Enciclopedia Judaica Castellana*, Tomo 8 (México, D.F.: Editorial Enciclopedia Judaica Castellana, 1950), 135.

<sup>4</sup> White, *Patriarcas y profetas*, 82.

Noé estaba comprometido completamente con la misión. Toda su familia, todos sus recursos, su exposición al mundo y su disposición para cumplir su compromiso lo identificaron como el elemento idóneo para ese proyecto divino; sin embargo, la historia universal registra sólo de manera lacónica los hechos:

Un hijo de Lamech, y el décimo en la descendencia de Adán. De acuerdo con la historia en Génesis 6-9, Noé y sólo su familia fueron salvados en el arca de madera de Gopher... Él tomó consigo en el arca especímenes de todas clases de criaturas vivientes cuyas especies fueron providencialmente preservadas.<sup>1</sup>

Elena de White pone de manifiesto el perfil de un hombre comprometido.

Pero Noé se mantuvo como una roca en medio de la tempestad. Rodeado por el desdén y el ridículo popular, se distinguió por su santa integridad y por su incommovible fidelidad. Sus palabras iban acompañadas de poder, pues eran la voz de Dios que hablaba a los hombres por medio de su siervo.<sup>2</sup>

Noé fue severamente probado, como el arca, pero su fe no fue destruida. De muy pocas personas se dijo que habían caminado con el mismo Creador (Gn. 6:9).

#### Abraham

Dios utilizó a Abraham para traer bendición a los hombres. “A partir de Abraham la acción salvadora de Dios tendría un alcance universal. De ella podrían beneficiarse todos los pueblos de la tierra”.<sup>3</sup>

El historiador Josefo hace alusión a algunos personajes de la historia antigua que se refirieron a Abraham.

---

<sup>1</sup> F. L. Cross y E. A. Livingstone, eds., *The Oxford Dictionary of the Christian Church* (Nueva York: Oxford University Press, 1997), 978.

<sup>2</sup> White, *Patriarcas y profetas*, 83.

<sup>3</sup> José M. Martínez, *Figuras estelares de la Biblia* (Barcelona: Clie, 2006), 37.

Beroso menciona a nuestro padre Abram sin nombrarlo cuando dice: ‘En la décima generación después del diluvio hubo entre los caldeos un hombre justo y grande, y entendido en la ciencia del cielo’. Hecateo hizo algo más que nombrarlo, dejó todo un libro sobre él. Nicolás de Damasco dice: ‘Abram reinó en Damasco, siendo forastero, y habiendo llegado con un ejército de una tierra situada más allá de Babilonia que él llamaba Caldea.’<sup>1</sup>

### **Un llamado desafiante**

Abrahán tendría una tarea especial, “había de ser el instrumento escogido para que la revelación de los propósitos redentores de Dios empezara a adquirir un perfil más definido. El plan divino difícilmente habría podido llevarse a cabo si el patriarca hubiese seguido viviendo en la región de Mesopotamia”.<sup>2</sup> Este llamado, sin embargo, implicaba una decisión muy especial y valiente.

White declara que la orden que Dios le dio a Abrahán en Génesis 12:1, de dejar su tierra y su parentela para ir adonde el Señor le habría de mostrar, tenía el fin de separarlo de cualquier influencia que podría alejarlo de su objetivo como depositario de la herencia y bendiciones de Dios para la humanidad.<sup>3</sup>

### **Un compromiso demostrado**

Swindoll dice de Abraham que, “su fe había madurado, al punto de que su absoluta confianza en el carácter de Dios le había dado la libertad de echar la preocupación por la borda, y arriesgarlo todo para obedecer”.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Josefo, *Antigüedades de los judíos*, 3:26.

<sup>2</sup> Martínez, 42.

<sup>3</sup> White, *Patriarcas y Profetas*, 188.

<sup>4</sup> Charles Swindoll, *Historias fascinantes de vidas olvidadas* (El Paso, Texas: Editorial Mundo Hispano, 2006), 58.

Cuando él podría considerar estar terminando su misión, recibió la prueba más severa de su existencia: sacrificar a su hijo. White comenta el acto supremo de fe:

Dios habló así a Abraham por medio de su ángel: ‘Yo conozco que temes a Dios, pues no me rehusaste tu hijo, tu único’. (Génesis 22:12) Este gran acto de fe hace resplandecer el carácter de Abraham con notable resplandor, ilustra vívidamente su perfecta confianza en el Señor, a quien no le negó nada, ni aun el hijo que obtuviera por la promesa.<sup>1</sup>

El hecho de acceder a esta petición de Dios demostró el grado de compromiso que había adquirido con el Señor.

Martínez comenta sobre esta prueba, “Abraham ha aprobado el último examen a que le ha sometido Dios. La fe ha triunfado sobre todas las incertidumbres. Asume que Dios es poderoso para levantar aún de entre los muertos, de donde, en sentido figurado, también (Abraham) volvió a recibir a su hijo”.<sup>2</sup>

Swindoll añade un elemento más, “En esta fascinante historia de fe, sacrificio, confianza y obediencia, veo las características de un Dios que no pidió nada a Abraham que él mismo no se demandara a sí mismo”.<sup>3</sup> Lo que colocó a Abrahán como un símbolo del sacrificio que Dios haría el enviar a su Hijo al mundo.

### Moisés

Se le identifica como el “fundador de la religión israelita, legislador, profeta y libertador de su pueblo de la esclavitud egipcia”.<sup>4</sup> Martínez afirma que en “su

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Joyas de los testimonios* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961), 1:447.

<sup>2</sup> Martínez, 53.

<sup>3</sup> Swindoll, 62.

<sup>4</sup> Bababi, T 7, 548.

personalidad concurren el líder, el profeta, el juez, el legislador, el intercesor, el fugitivo, el luchador triunfante, el padre de una nación”.<sup>1</sup>

La vida de este líder se resume así:

Fundador y legislador de Israel, nació en Egipto en el tiempo cuando los niños hebreos estaban bajo sentencias de ser ahogados y privados de su vida, él fue escondido en una canasta y rescatado por la hija del faraón. Después de vivir la vida de un pastor de ovejas en el desierto por cuarenta años, él recibió la comisión divina de rescatar a los hebreos de la esclavitud de Egipto.<sup>2</sup>

### **Un llamado especial**

Las aguas del Nilo hubieran sido su tumba; sin embargo, Dios dirigió las circunstancias para que la hija del faraón se compadeciera y rescatara a este niño, adoptándolo y educándolo como el príncipe heredero. La intervención divina hizo que Jocabed, su verdadera madre, jugara un papel protagónico en la educación de Moisés durante sus primeros años: firme fundamento en su vida e impidió que las enseñanzas extrañas de la corte del faraón no entorpecieran su idoneidad para cumplir la misión.

Moisés crecería como un príncipe egipcio adoptado en la corte de faraón. De cualquier modo, él gastó sus primeros años en su hogar hebreo, donde su madre podría infundir en los oídos del joven príncipe, las cosas que ella quería poner en su corazón.... Jocabed creía que Dios había llamado a su hijo por una razón especial. Ella seguramente pasaría esta creencia a su hijo.<sup>3</sup>

Swindoll comenta que “Él inició su vida en una era oscura, mucho más que la media noche... el día más oscuro de la historia de los hebreos hasta ese momento”.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Martínez, 93.

<sup>2</sup> Cross y Livingstone, 943.

<sup>3</sup> McNeal, 4.

<sup>4</sup> Charles R. Swindoll, *A man of selfless dedication, Moses* (Nashville, Tennessee: Word Publishing, 1999), 21.

Moisés, al asesinar a un egipcio, se descalificó para estar en Egipto y huyó al desierto. No obstante, cuando llegó el tiempo, Dios dio al pueblo y a Moisés las indicaciones pertinentes. Dios dirigió ambos escenarios. Asistió al pueblo para ver la manifestación divina; y, por otro, instruyó a Moisés, preparándolo para cumplir con su misión. Frente a la zarza (Ex 3:2) escuchó la voz de Dios. Elena de White prosigue,

Mientras Moisés esperaba ante Dios con reverente temor, las palabras continuaron: ‘Bien he visto la aflicción de mi pueblo que está en Egipto... y he descendido para librarles de mano de los egipcios, y sacarlos de aquella tierra a una tierra buena y ancha, a tierra que fluye leche y miel... ven por tanto ahora, y enviarte he a faraón, para que saques a mi pueblo, los hijos de Israel de Egipto’.<sup>1</sup>

Su vida, su diario quehacer y su actitud no eran las adecuadas para cumplir la tarea; sin embargo, frente a la zarza Dios confirmaba la misión de la vida de Moisés y la disposición divina para que éste cumpliera con ella.

### **Una respuesta temeraria**

White dice que “el mandato divino halló a Moisés sin confianza en sí mismo, tardo para hablar y tímido... abrumado con el sentimiento de su incapacidad para ser el portavoz de Dios ante Israel. Pero una vez aceptada la tarea, la emprendió de todo corazón, poniendo toda su confianza en el Señor”.<sup>2</sup>

McNeal añade, “Moisés finalmente accedió a la cosmovisión de Dios, así comenzó una importante relación entre un ser humano y Dios. Moisés estuvo más cerca de Dios que cualquier otro ser humano de sus días”.<sup>3</sup> Martínez lo presenta así:

---

<sup>1</sup> White, *Patriarcas y profetas*, 257.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 260.

<sup>3</sup> McNeal, 13.

Para efectuar esa liberación, Dios quiere valerse de un instrumento humano, y ese instrumento ha de ser precisamente Moisés... No importa que Moisés era un proscrito odiado por el emperador, debilitado por su frustración y la carencia de dones adecuados a la magnitud de la empresa. Él es el hombre escogido por Dios. Tiene que ir. Y, finalmente va.<sup>1</sup>

Cuando Moisés colocó sus limitaciones en las manos del Todopoderoso, fue capacitado para ser el instrumento de Dios para liberar a su pueblo.

### **El Monte Nebo**

Después de que Moisés aceptó el llamado, invirtió sus últimos cuarenta años en la ejecución de su misión. Hebreos 11:24-28 resume la gran decisión de Moisés y el motivo por el que su escenario no siguió siendo el palacio de Egipto.

No hay una esfinge en Egipto levantada en honor de Moisés. No hay una impresionante pirámide, ni un templo mortuorio de piedra que lleve su nombre. Recordemos que el pueblo honra a sus muertos. Los egipcios tenían un dicho: 'Hablar del nombre de los muertos es hacer que vuelvan a vivir'. Es debido a las decisiones de Moisés que no hay una estatua en Egipto, con su nombre.<sup>2</sup>

Cuando el pueblo de Israel se reveló contra Dios, el Señor ofreció a Moisés otra opción a costo de abandonar a Israel a su suerte, pero el líder estaba tan comprometido con su pueblo, que, según la historia registrada en Éxodo 32:9-11, le dijo a Dios que prefería ser borrado de su libro, antes que abandonar a su pueblo.

Tan grande era el amor que Moisés sentía por sus hermanos descarriados, que si no podía impedir su destrucción por lo menos no quería verlos. Estaba dispuesto a no estar registrado entre los vivientes. Estaba dispuesto a entregar su propia vida, si eso podía servir para hacer expiación por el pecado de ellos.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Martínez, 101-102.

<sup>2</sup> Swindoll, *A Man of selfless dedication, Moses*, 354-355.

<sup>3</sup> Francis D. Nichol, ed., *Comentario bíblico adventista del séptimo día*, Vol. I, trad. V. E. Ampuero Matta (Miami: Publicaciones Interamericanas, 1990), 680-681.

Antes que desear su propia llegada a Canaán, más que la satisfacción de lograr un buen nombre, Moisés dedicó su ser entero para que su pueblo llegara a su destino.

Yancey, hablando de la gran contribución de Moisés, cita al escritor judío Elie Wiesel, al exponer lo siguiente:

No es sorprendente que ocupe un lugar especial en la tradición judía. Su pasión por la justicia social, su esfuerzo por la liberación nacional... sus dones como estrategas y su genio organizacional, su compleja relación con Dios y con su pueblo,... sus condenaciones y sus decisiones, sus explosiones de ira, sus silencios, sus esfuerzos de reconciliar la ley con la compasión, la autoridad con integridad... Su influencia es ilimitada, brilla más allá del tiempo.<sup>1</sup>

Cuando el pueblo de Israel estaba a punto de llegar a su destino, Dios le informó que no entraría a la tierra añorada. Moisés se despidió no sólo de su pueblo, sino también de sus ilusiones. En el Monte Nebo, con una mirada de nostalgia, pero también de satisfacción, contempló la heredad de su pueblo, de la cual no participaría.

Los últimos momentos de Moisés en el escenario, Martínez los describe así: “La última palabra la tiene Dios. Y, conforme a esa palabra, Moisés [tuvo] ante sus ojos... toda la tierra prometida”.<sup>2</sup> Mira la herencia prometida a su pueblo, y confiado en la sabiduría divina, cierra los ojos y descansa. Mientras miraba a la distancia la tierra de Palestina, el cielo se acercaba a su vida convirtiéndose en una feliz realidad.

### Elías

Elías fue otro hombre a quien Dios usó de una manera extraordinaria cuando el pueblo de Israel experimentaba una poderosa influencia de idolatría (1Reyes 17). No se

---

<sup>1</sup> Philip Yancey, *The Bible Jesus read* (Gran Rapids, Michigan: Zondervan, 1999), 100.

<sup>2</sup> Martínez, 111.

conoce mucho sobre su lugar de origen o de su familia, sin embargo, se registra cómo el Señor lo llamó al ministerio y la manera como aquél respondió. Jiménez comenta que “el profeta ideal es Elías, un hombre fascinante. Nadie sabe de qué lugar provino, era un hombre que estaba escondido en el corazón de Dios...”<sup>1</sup>

Brodiee lo expone así, “Elías casi se ve sobre las restricciones de tiempo y espacio. No hay alusión a su familia o a su juventud y él nunca parece envejecer...”<sup>2</sup> y

Dillard expresa esta situación con estas palabras:

Elías aparece en la escena en forma abrupta y sorpresiva. Él es introducido sin ninguna información acerca de su vida anterior, sin referencia a su familia o tribu en Israel, y aun su lugar de nacimiento –Tishbe– no es conocido con seguridad en la actualidad. A él no se le puede asignar una genealogía.... No tenía fama o notoriedad ni credenciales para dar órdenes a una audiencia.<sup>3</sup>

White lo presenta como un hombre de oración y fe,<sup>4</sup> con una fuerte convicción de efectuar una reforma en días cuando el rey Acab ejercía su liderazgo.

Dios tiene una misión especial que cada uno debe llevar a cabo en un momento determinado sin importar el origen familiar; además, quien esté dispuesto, puede ser usado por Dios.

Hablando de Elías, Von Speyr lo describe así:

Él debe encarnar el poder de Dios: su omnipotencia, su omnisciencia. Al mismo tiempo, él debe encarnar la misión en un sentido que siempre es nueva y concreta....

---

<sup>1</sup> Carlos Jiménez, *Liderazgo bíblico genuino*, (Nashville, TN: Caribe, 1997), 81.

<sup>2</sup> Thomas L. Brodiee, *The Crucial bridge* (Collegeville, Minnesota: The Liturgical Press, 2000), 6-7.

<sup>3</sup> Raymond B. Dillard, *Faith in the face of apostasy* (Phillipsburg, New Jersey: P&R Publishing, 1999), 16.

<sup>4</sup> White, *Patriarcas y profetas*, 87.

Elías, equipado con este poder divino, pareciera ser un súper hombre: la estatura de este hombre ha crecido en toda proporción.<sup>1</sup>

En este pasaje se manifiesta en forma elocuente que Dios llama a hombres y mujeres con talentos especiales y, si éstos se disponen, Dios puede realizar un extraordinario trabajo a favor de su pueblo.

### **Una elocuente respuesta**

He aquí algunas circunstancias especiales en la vida de Elías, “El largo tiempo de espera de Elías había pasado. Los cuervos le habían enseñado fe; la viuda pobre le había enseñado amor; de cualquier modo, el arroyo de Cherith y la ciudad de Sidón habían sido las escuelas en las cuales él mismo practicó esas virtudes esenciales”.<sup>2</sup>

En su vida, como lo expresa Von Speyr, “Elías demuestra el poder que es dado a la oración de un sencillo creyente. Su oración es oída. Pero es oída porque en la conducta entera de la vida de uno que ora, se puede ver fe y unión... Dios escucha la voz de todo un pueblo, pero él también escucha la voz de una sencilla persona”.<sup>3</sup>

Elías también fue utilizado por Dios para llamar y preparar a Eliseo a fin de que continuase con esa labor de reforma. Von Speyr así lo afirma, “El encuentro de Elías con Eliseo es un fruto del encuentro de Elías con Dios. Es un aspecto del misterio que ha tomado lugar entre Dios y Elías”.<sup>4</sup> La grandeza de la influencia ejercida por Elías en el

---

<sup>1</sup> Adrienne Von Speyr, *Elijah* (San Francisco: Ignatius Press, 1990), 8-9.

<sup>2</sup> Thomas Kelly Cheyne, *The Hallowing of criticism* (Londres: Hodder and Stoughton, 1888), 51.

<sup>3</sup> Von Speyr, 63.

<sup>4</sup> *Ibíd.*, 86.

desempeño de su labor era fruto de la profunda amistad que se había desarrollado entre él y Dios.

Al referirse a la visita de Elías al rey Acab, Jiménez destaca:

Es fácil conocer que Elías estaba en el corazón de Dios, pues lanza una frase que así lo demuestra: ‘Vive Jehová ante cuya presencia estoy’. En otras palabras dijo lo siguiente: ‘Vengo de la presencia de Dios y la presencia de Dios viene conmigo, traigo una palabra para ustedes’. Después les dice a Acab y a Hiel la palabra que venía del corazón de Dios.<sup>1</sup>

En su tiempo, Elías ejemplificó el ministerio que Jesús desarrolló en su época.

Von Speyr profundiza al agregar lo siguiente, “Elías se presenta a sí mismo con dos palabras que son una unidad para él: verdad y servicio”.<sup>2</sup> La sintonía de su corazón y su ferviente intercesión a favor de su pueblo revela el grado de entrega a su misión. Elena de White lo confirma al comentar,

Durante los largos años de sequía y hambre, Elías rogó fervientemente que el corazón de Israel se tornara de la idolatría a la obediencia a Dios... Mientras veía multiplicarse por todos lados las manifestaciones de sufrimiento y escasez, su corazón se agobiaba de pena y suspiraba por el poder de provocar una presta reforma.<sup>3</sup>

Una vida de compromiso

En la vida de Elías se encuentra un elocuente ejemplo de firmeza y verticalidad.

De pie ante el rey Acab (1 Reyes 18:16,19), sabiéndose inocente, Elías no busca ni espera ser disculpado, por el contrario, estaba lleno de indignación y le imputa a Acab las calamidades de Israel.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Jiménez, 86.

<sup>2</sup>Von Speyr, 7.

<sup>3</sup> Elena G. de White, *Profetas y reyes* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957), 97.

<sup>4</sup> *Ibíd.*, 102-103.

Elías estaba consciente de quién era, cuál era su misión y qué esperaba Dios de él; por eso, aun en medio de la adversidad, él cumpliría su misión con gran fortaleza espiritual. Así lo confirma la siguiente declaración de White, “Mientras oraba, su fe se aferraba a las promesas del cielo; y perseveró en su oración hasta que sus peticiones fueron contestadas”.<sup>1</sup> Elías se enfrentó a una posible muerte prematura, pero su fe lo mantuvo firme, como lo expresa Cheyne, “El cristiano sabe, como lo supo Elías, que él no está descendiendo a la tumba, sino ascendiendo a la gloria y que el Rey del amor sólo enviará carros de fuego a aquellos que él fortalezca para llevarlos”.<sup>2</sup>

En la vida de Elías también se manifestaron flaquezas, pero en esas circunstancias, Dios manifestó su poder. White comenta, “En el desierto, en la soledad y el desaliento, Elías había dicho que estaba cansado de la vida, y había rogado que se le dejase morir. Pero en su misericordia, el Señor no había hecho caso de sus palabras”.<sup>3</sup>

“Elías no iba a perecer desalentado y sólo en el desierto”.<sup>4</sup> Dios le había preparado un traslado al destino que tiene para todos los que cumplan con su misión.

Su despedida de esta tierra no podía estar más acorde con su elocuente misión.

Elías es tradicionalmente tenido como el profeta hebreo más grande. Él mantuvo la ascendencia del culto de Jehová, frente al culto de los cananitas y los fenicios, y afrontó los reclamos de la posición moral y justicia social. Con Enoc él compartió la gloria de no ver la muerte, sino ser trasladado al cielo.<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 115.

<sup>2</sup> Cheyne, 178.

<sup>3</sup> White, *Profetas y reyes*, 170.

<sup>4</sup> White, *La educación*, 146.

<sup>5</sup> Cross y Livingstone, 451.

Con la ascensión de Elías se cerró un capítulo de la historia de Israel. Con él terminó una vida de compromiso, utilizada sabiamente en cumplir la expectativa divina, dejando un elocuente ejemplo para las generaciones venideras.

## Eliseo

### **Llamado por su maestro**

A diferencia de Elías, Eliseo aparece con pormenores en el escenario, hasta que su presencia se manifiesta de manera plena.

White comenta que Eliseo vivía en la tranquilidad del campo, “bajo la enseñanza de Dios y de la naturaleza y gracias a la disciplina del trabajo útil, adquirió hábitos de sencillez y obediencia a sus padres y a Dios que contribuyeron a hacerlo idóneo para el alto puesto que había de ocupar más tarde”.<sup>1</sup>

A través de la vida de Eliseo, Dios indica la manera como se forma un líder.

White menciona algunas de las virtudes que se destacan en la vida de Eliseo:

Se había dedicado al trabajo que tenía más a mano. Poseía capacidad para ser dirigente entre los hombres y la muchedumbre de quien está dispuesto a servir. Dotado de un espíritu tranquilo y amable, era sin embargo enérgico y firme. Manifestaba integridad y fidelidad, así como amor y temor de Dios; y en el humilde cumplimiento del trabajo diario adquirió fuerza de propósito y nobleza de carácter, mientras crecía constantemente en gracia y conocimiento. Al cooperar con su padre en los deberes del hogar, aprendía a cooperar con Dios.<sup>2</sup>

Cuando Elías se presentó en visita especial a la comunidad donde vivía Eliseo, tanto la familia del humilde jovencito, como la comunidad fueron impactadas con el propósito de su llegada. White afirma que Elías, en la búsqueda de un sucesor, iba dirigido de manera

---

<sup>1</sup> White, *Profetas y reyes*, 162.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 162-163.

divina, así que, cuando pasaba por el campo que Eliseo araba, Elías “echó sobre los hombros del joven el manto de la consagración. Era para él la señal de que Dios le llamaba a ser sucesor de Elías. Sin vacilación, abandonó un hogar donde se le amaba, para acompañar al profeta en su vida incierta”.<sup>1</sup>

Eliseo, debido a su edad, estaba tomando una decisión muy difícil para él y para su familia. Torres comenta, “Cuando el profeta Elías pasó por donde Eliseo araba... lo llamó a seguirle y prepararse para recibir el manto profético de Dios. Por diez años, Eliseo le sirvió a Elías, lo amó como un padre y amó su ministerio”.<sup>2</sup>

Bellah menciona que “Eliseo recibió su divino llamado diez años antes de la traslación de Elías”.<sup>3</sup>

La aceptación de Eliseo para acompañar a Elías era el inicio del período de preparación que habría de recibir antes de asumir la responsabilidad que le esperaba. Torres destaca la convicción de ese llamado al decir, “Eliseo permaneció junto a Elías insistiéndole que no lo dejaría”.<sup>4</sup>

Eliseo sintió su debilidad y la imperiosa necesidad de recibir el poder del Espíritu Santo para hacer frente a su tarea. “‘Te ruego’, dijo Eliseo, ‘dame una doble porción de tu espíritu- la porción de un hijo primogénito, sea conmigo’”.<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 164-165.

<sup>2</sup> Héctor Torres, *Liderazgo: ministerio y batalla* (Nashville, Tennessee.: Caribe, 1997), 28.

<sup>3</sup> Charles G. Bellah, *The Prophet of peace* (Nashville, Tennessee: Southern Publishing Association, 1950), 9.

<sup>4</sup> Torres, 28.

<sup>5</sup> Cheyne, 169.

Eliseo sabía que su maestro sería llevado de su lado; sin embargo, él deseaba estar con éste hasta el último momento.<sup>1</sup> Dios había de bendecirlo con el poder del Espíritu Santo en el momento en el que Elías desapareciera, y Eliseo no quería dar oportunidad alguna para perder esa bendición.

Llegó finalmente el momento cuando Elías debía ceder su responsabilidad (2 Reyes 2:11, 12) a Eliseo Bellah describe de manera intensa este momento:

Por un momento Eliseo es sobrecogido y su corazón casi se detiene. Su maestro se ha ido, y él no tiene fuerza, un brazo humano sobre el cual apoyarse. El grito de un corazón rendido, 'Padre mío', fue un clamor de solitaria orfandad. Él estaba profunda y penosamente consciente de la extrema soledad de su posición.<sup>2</sup>

Este grito de angustia es una señal de todo aquel que recibe un encargo divino, pues la fuerza humana no es suficiente ni capaz de llevar a cabo la tarea.

La petición de una doble porción del Espíritu representa una valiosa elección que está al alcance del que ha sido llamado por Dios para cumplir una misión a favor de su pueblo. White lo menciona en forma más específica, cuando dice,

Eliseo no solicitó honores mundanales ni algún puesto elevado entre los grande de la tierra. Lo que él anhelaba era una gran medida del Espíritu que Dios había otorgado tan liberalmente al que estaba a punto de ser honrado por la traslación. Sabía que nada que no fuese el Espíritu... podría hacerle idóneo para ocupar en Israel el lugar al cual Dios le había llamado.<sup>3</sup>

### **Su labor como respuesta**

Después de la ascensión de Elías, Eliseo se identificó de tal manera con su pueblo, que las necesidades, los problemas, los desafíos de éste eran los suyos. Bellah lo

---

<sup>1</sup> Bellah, 10.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 11.

<sup>3</sup> White, *Profetas y reyes*, 169.

corroborar al mencionar que “con un hacha ayudó a otros jóvenes a cortar árboles para un nuevo seminario. El sanó a Naamán.... Aconsejó a reyes, bendijo viudas, se amistó con los jóvenes, alimentó al pueblo, liberó esclavos y resucitó a un muerto”.<sup>1</sup>

White resume de esta manera la obra de Eliseo:

Eliseo tuvo una misión más pacífica; le tocó fortalecer la obra que Elías había empezado y enseñar al pueblo el camino del Señor. La inspiración nos lo describe como hombre que tenía trato personal con el pueblo y que, rodeado por los hijos de los profetas, impartía curación y regocijo por sus milagros y su ministerio. Eliseo era hombre de espíritu benigno y bondadoso; pero también podía ser severo...<sup>2</sup>

Eliseo presentaba mucha semejanza con el ministerio de Jesús en esta tierra.

White sustenta este comentario al afirmar que “como el Salvador de la humanidad, al cual simbolizaba, Eliseo combinaba en su ministerio entre los hombres la obra de curación con la de la enseñanza”.<sup>3</sup>

Eliseo multiplicaría a la postre su ministerio, fortaleciendo la obra educativa de su tiempo a fin de que los jóvenes formados en esas escuelas continuaran con la labor que él tendría que dejar. “Con fidelidad e incansablemente, durante todas sus largas y eficaces labores, Eliseo se esforzó por hacer progresar la importante obra educativa que realizaban las escuelas de los profetas”.<sup>4</sup> Esta obra sobresalió de entre todos los trabajos que él realizó.

La influencia y el servicio de Eliseo traspasaron las fronteras de su pueblo.

Brueggemann resume de esta manera ese ministerio fructífero:

---

<sup>1</sup> Bellah, 9.

<sup>2</sup> White, *Profetas y reyes*, 177.

<sup>3</sup> *Ibíd*, 181.

<sup>4</sup> *Ibíd*.

El ministerio de Eliseo es profundamente pastoral y amenazantemente público... La similitud de estos aspectos de su trabajo en la historia de la memoria de Israel se debe, sin duda alguna, a la profunda convicción de la historia de la intención de Jehová, por lo cual Eliseo es un mensajero original, que está siempre interesado por cada faceta de la vida, pública y personal.<sup>1</sup>

Nada apartó a Eliseo de su misión. Satanás no pudo distraerlo de su cometido.

### **En el Nuevo Testamento**

En el Nuevo Testamento se hallan ejemplos de personas que fueron llamadas y cuyas respuestas se manifestaron en un largo y efectivo ministerio para Dios. Lo primero que se percibe es la actuación del puñado de hombres con quien Jesús se relacionó más de cerca durante su ministerio terrenal.

En el Nuevo Testamento también se encuentran individuos que fueron fieles al llamado que aceptaron de Dios. La misión que abrazaron no les permitió llevar vidas cómodas. Después de cumplir con su ministerio en esta tierra entregaron su vida en aras de su llamado. Algunos, amenazados por el temor y la duda, decidieron ser fieles hasta la muerte y durmieron en el Señor. Su testimonio brilla con intensidad como inspiración para aquellos que, cansados y fatigados, hoy se disponen a cumplir con su deber.

#### Llamado y respuesta de los discípulos

Durante su ministerio terrenal, Jesús invitó y organizó a un puñado de hombres a quienes se les conoció como sus discípulos.<sup>2</sup> Aceptaron la invitación de estar con él, de aceptar sus enseñanzas, de demostrar su vocación y de cumplir la misión asignada.

---

<sup>1</sup> Walter Brueggemann, *Testimonio de otra manera* (St. Louis, Missouri: Chalice Press, 2001), 89.

<sup>2</sup> Jean Delorme, *El Ministerio de los ministerios según el Nuevo Testamento* (Madrid: Ediciones Cristiandad, 1974), 237.

White lo describe el hecho con estas palabras: “Jesús los llamaba a abandonar su vida anterior, y a unir sus intereses con los suyos.... Jesús les había dado la seguridad de que Dios supliría sus necesidades”.<sup>1</sup>

Una vez que ellos dieron muestras de disposición para afrontar el desafío, el Señor eligió un lugar especial, significativo, para darles la encomienda. Jesús dedicó a sus amados discípulos a esa tarea especial.<sup>2</sup>

Delorme escribe, “Fueron escogidos e instituidos para dar fruto, deben dar testimonio porque están con Jesús desde el principio... por ellos ruega Jesús especialmente y quiere que sean consagrados a la verdad”.<sup>3</sup> Aunque habían sido apartados para ser colaboradores del cielo, no estaban exentos de peligro y del desánimo. Hubo un momento en el que decidieron abandonar la obra. No habían entendido claramente los episodios finales del ministerio de Jesucristo, y cuando éstos llegaron, se sintieron solos y desorientados. Dupertuis describe así el momento:

Humanamente hablando, los discípulos tenían sobradas razones para estar atemorizados. Había sido un horrible fin de semana. Sus esperanzas se habían pulverizado. Además ¿no existía el peligro de que los judíos, quienes con tanta saña habían llevado a su Maestro a la cruz, los buscarían a ellos ahora que habían sacado del camino a su Maestro?<sup>4</sup>

Por fortuna no estaban solos. Aun en medio de las circunstancias adversas, el Señor les habría de acompañar y les ayudaría para seguir adelante.

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *El Deseado de todas las gentes* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1955), 214.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 257.

<sup>3</sup> Delorme, 238.

<sup>4</sup> Atilio Dupertuis, *Vislumbres del Calvario* (Beaumont, California: Pioneer Publications, 2008), 158.

La amarga experiencia que los llevó a recluirse en el aposento alto, terminó cuando Cristo resucitado se hizo presente con el mensaje, “Paz a vosotros” (Lc. 24:36). A partir de ese momento sus temores comenzaron a desaparecer y entonces cobraron ánimo para continuar adelante con la tarea encomendada.

Elena de White lo expresa así:

Dios toma a los hombres tales como son, con los elementos humanos de su carácter, y los prepara para su servicio, si quieren ser disciplinados y aprender de él. No son elegidos porque sean perfectos, sino a pesar de sus imperfecciones, para que mediante el conocimiento y la práctica de la verdad, y por la gracia de Cristo, puedan ser transformados a su imagen.<sup>1</sup>

Cuando el Señor dejó la tarea en manos de sus discípulos y ascendió al cielo, dedicaron toda su fuerza y energía a conquistarlo el resto de su vida. Dupertuis añade, “Jesús enfatizó la continuidad que existiría entre la misión que le había encargado el Padre, y la que él les encargaba a sus seguidores. Los discípulos debían esparcirse por el mundo como los representantes de su Maestro”.<sup>2</sup>

La amenaza sobre sus vidas no impidió que cumplieran su misión. Habían hecho un pacto con Dios y ellos harían todo lo que estuviese a su alcance. White pone de manifiesto la importancia que los discípulos dieron a esa tarea:

Jesús había llamado a sus discípulos para enviarlos como testigos suyos, para que declararan al mundo lo que habían visto y oído de él. Su cargo era el más importante al cual hubiesen sido llamados alguna vez los seres humanos, y únicamente el de Cristo lo superaba. Habían de ser colaboradores con Dios para la salvación del mundo.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> White, *El Deseado de todas las gentes*, 261.

<sup>2</sup> Dupertuis, 163.

<sup>3</sup> White, *El Deseado de todas las gentes*, 258.

Ese grupo de hombres sencillos representaron la pequeña porción de levadura que, bajo la dirección del Espíritu Santo, leudaron todo el mundo.

Además del grupo de los doce discípulos que fueron llamados personalmente por Jesús, hubo otros personajes destacados.

### Esteban

En forma sucinta se lo identifica como “el primer mártir cristiano, cuya breve carrera de ministerio terminó en el martirio en las afueras de Jerusalén. El ministerio de Esteban es descrito en términos paralelos al propio ministerio de Jesús: lleno de gracia y poder”.<sup>1</sup>

La siguiente declaración identifica esta similitud como la causa de la oposición que encontró en su ministerio:

Lo más probable es que era un griego-judío, fue uno de los siete, quien de acuerdo a Hechos 6, fue apartado por los apóstoles, para servir a las mesas en Jerusalén...él también tomó parte en la predicación y en la realización de milagros, siendo esto lo que trajo la hostilidad de los judíos, quienes le acusaron ante el Sanedrín.<sup>2</sup>

La decisión de elegir a Esteban para esa tarea fue, sin duda, dirigida por Dios, ya que los dones que poseía habrían de ser invertidos en la misión de la iglesia.<sup>3</sup> White agrega elementos que lo hacen sobresalir de sus compañeros

“Era varón de profunda piedad y gran fe.... Era muy activo en la causa de Cristo y proclamaba osadamente su fe. Eruditos rabinos y doctores de la ley entablaron con él discusiones públicas, confiados en obtener fácil victoria. Pero no podían resistir a la sabiduría y al espíritu con que hablaba.”<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> *Dictionary of Religion* (Washington, D. C: Corpus Publications, 2008), 3386.

<sup>2</sup> Cross y Livingstone, 1551.

<sup>3</sup> Elena G. de White, *La historia de la redención* (Miami: APIA, 2000), 271.

<sup>4</sup> Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles*, 80.

White comenta que Satanás se regocijó en la muerte de Esteban porque sabía que sus discípulos iban a sentir muchísimo su pérdida.<sup>1</sup> Ante la vista de Dios, en esos momentos terribles de sombras, el siervo fiel, firme ante su misión, había de producir inspiración para su sucesor, Pablo. White, en otro de sus libros, agrega,

Quando apedrearon al elocuente y noble Esteban... La luz del cielo que glorificó su rostro, la compasión divina que se expresó en su última oración, llegaron ser como una flecha aguda de convicción para el miembro intolerante del Sanedrín que lo observaba, y Saulo, el fariseo perseguidor, se transformó en el instrumento escogido para llevar el nombre de Cristo a los gentiles....<sup>2</sup>

Se le vio confiado, tranquilo en medio de una escena terrible; y ante sus ojos, revela White, las puertas del cielo se abrieron y contempló la gloria celestial y a Cristo levantado de su trono, presto a socorrerlo en su agonía. En este trance, sin embargo, Esteban oró por sus verdugos.<sup>3</sup>

White describe cómo sus enemigos, a pesar de admirar la entereza que mostraba el mártir, no permitieron obrar al Espíritu Santo, por el contrario, su odio creció. En vez de rendir su voluntad, decidieron apagar su voz, matándolo.<sup>4</sup>

La muerte de Esteban, como la de Jesús, fue una muerte victoriosa. Demostró el grado de compromiso que sentía al testificar por su Señor.

Aunque Dios usó, en los inicios de la era cristiana, a individuos humildes con poca preparación, también usó a hombres talentosos que decidieron poner esos dones a su

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Primeros escritos* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1962), 198.

<sup>2</sup> Elena G. de White, *El Discurso maestro de Jesucristo* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957), 32.

<sup>3</sup> White, *La historia de la redención*, 277.

<sup>4</sup> White, *Los hechos de los apóstoles*, 80.

servicio. Esos talentos, potencializados en la Palabra de Dios, fueron en la vida de Esteban un sólido fundamento para edificar un monumento para gloria de Dios.

### Pablo

La vida de Saulo de Tarso había sido activa de manera negativa hasta que se encontró con Jesús, en el camino a Damasco (Hch. 9). Después de ese hecho significativo, la energía de Saulo fue canalizada en otra dirección: llevó el Evangelio de salvación, en forma especial, al mundo gentil.

En la lapidación de Esteban, mientras se apagaba su vida se encendía otra que sería una refulgente antorcha para testificar a favor del Señor Jesucristo.

...este implacable perseguidor iba a ser empleado para edificar la Iglesia que estaba a la sazón demoliendo. Alguien más poderoso que Satanás había escogido a Saulo para ocupar el sitio del martirizado Esteban, para predicar y sufrir por el Nombre y difundir extensamente las nuevas de salvación por medio de su sangre.<sup>1</sup>

En el camino a Damasco, el poder de Dios hizo caer a Saulo de Tarso de su cabalgadura; este sería el inicio de una nueva vida. McNeal comenta que

El llamado de Saulo comenzó en las tinieblas. La ceguera que le produjo la presencia de tan grande luz fue un comentario sobre su ceguera anterior en relación a la verdad. En las horas y días sin visión física, el apóstol contemplaría la luz que lo había atrapado. La brillantez de la verdad hizo que cuestionara todo lo que anteriormente había conocido.<sup>2</sup>

Saulo, ahora Pablo, tuvo que comenzar de nuevo; tenía que olvidar todo lo que sabía y aprender lo que le será útil para la misión que de ahí en adelante iba a desempeñar. Pablo debía recibir nueva instrucción para cumplir la misión de Dios. White describe a Saulo de esta manera:

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 84.

<sup>2</sup> McNeal, 41.

Aunque ciudadano romano por nacimiento, era Saulo del linaje judío, y había sido educado en Jerusalén por los más eminentes rabinos... Los rabinos lo consideraban como un joven muy promisorio, y acariciaban grandes esperanzas respecto a él como capaz y celoso defensor de la antigua fe. Su elevación a miembro del Sanedrín lo colocó en una posición de poder.<sup>1</sup>

Saulo tenía todas las cualidades para estar en la cumbre y realizar un trabajo extraordinario en una causa terrenal, pero Dios lo estaba transformando. White lo describe como “valeroso, independiente, perseverante, y sus talentos y preparación le capacitaban para prestar casi cualquier servicio... con extraordinaria claridad”.<sup>2</sup>

Una de las primeras cosas que Dios le pidió a Pablo fue ir al desierto. Debía meditar, estudiar la palabra de Dios y orar. Allí, en contacto con la naturaleza, habría de nacer de nuevo. Expulsó los prejuicios y tradiciones que habían condicionado su vida “y recibió instrucción de la Fuente de la verdad. Jesús se comunicó con él, y lo estableció en la fe concediéndole la rica medida de sabiduría y gracia”.<sup>3</sup>

Con frecuencia, los individuos con dones extraordinarios tienden a sentirse autosuficientes; pero Dios necesitaba la certeza de que Pablo había comprendido bien antes de comenzar su misión, y que ésta debía ser hecha con la ayuda divina.

Una vez que Pablo recibió la indicación divina, se dedicó plenamente a la tarea. McNeal comenta, “El movimiento cristiano no se puede entender sin su primer misionero. Ninguno habló más seriamente de la Gran Comisión, aparte de Jesús, como Pablo.”<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> White, *Los hechos de los apóstoles*, 92.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 102.

<sup>3</sup> *Ibíd.*, 103.

<sup>4</sup> McNeal, 36.

Dios lo usó para ir con su mensaje más allá del pueblo de Israel. White lo reconoce así al hacer una reflexión a favor de todos los que son asignados al campo del deber:

Al apóstol Pablo... le llegó el mensaje: ‘Ve, porque yo te tengo que enviar lejos a los gentiles’ (Hch. 22:21). Así también los que son llamados a unirse con Cristo deben abandonarlo todo para seguirle. Deben romper relaciones antiguas, renunciar a ciertos planes de vida, y entregar esperanzas terrenas. Mediante labor y lágrimas, en soledad y con sacrificio, debe sembrarse la semilla.<sup>1</sup>

El gran peligro del cristianismo es pretender divorciar su existencia de su misión. Satanás conocía bien la capacidad de Pablo, así que trató de impedir su ministerio a favor de la iglesia. Torres lo visualiza de esta manera:

“Muchas fueron las formas en que el enemigo trató de matar a Pablo. Las Escrituras revelan que los judíos lo azotaron cinco veces con treinta y nueve azotes, tres veces azotado con varas, una apedreado y dejado por muerto; además naufragó tres veces en alta mar, fue picado por una serpiente venenosa... y sufrió peligros de toda clase”.<sup>2</sup>

Pablo dedicó toda su vida y fuerzas al cumplimiento de ella; sufrió por ella, pero disfrutó en la experiencia de llevarla a cabo. Por eso es que la inspiración y la sangre de vidas como las de él siguen abonando el sendero por el cual los pies de otros mensajeros avanzan en la consumación de esa tarea.

Segler lo define así: “Aunque el apóstol Pablo realizó muchas funciones –aquellas de apóstol, profeta, maestro, evangelista, misionero ultramar, pastor– el tiempo ha demostrado la necesidad de una pluralidad de ministros en la iglesia”.<sup>3</sup>

Al enfrentarse a la muerte no perdió de la serenidad que había desarrollado durante toda una vida de intimidad con Jesús y de servicio a favor de su causa. Expresó,

---

<sup>1</sup> White, *Obreros evangélicos*, 117.

<sup>2</sup> Torres, 14.

<sup>3</sup> Franklin M. Segler, *A Theology of church and ministry* (Nashville, Tennessee: Broadman Press, 1960), 66.

“Porque yo ya estoy para ser sacrificado, y el tiempo de mi partida está cercano. He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, he guardado la fe. Por lo demás, me está guardada la corona de justicia...” (2 T. 4:6-8).

Pablo fue conducido en privado al lugar de su ejecución... se permitió a muy pocos espectadores que estuvieran presentes. Pero los endurecidos soldados destacados para asistirlo, escucharon sus palabras,... vieron que manifestaba alegría y hartazgo frente a semejante muerte. Su actitud de perdón hacia sus asesinos y de invariable confianza en Cristo hasta el mismo fin fueron un sabor de vida para algunos de los que fueron testigos de su martirio.<sup>1</sup>

A siglos de distancia sigue transformando a muchos cristianos sinceros que entregan sus talentos al Señor que se los ha dado.

### Juan el Bautista

Jesús se refirió a Juan el Bautista con las siguientes palabras, “Os digo que entre los nacidos de mujeres, no hay mayor profeta que Juan el Bautista...” (Lc. 7: 28); y al morir éste, el Salvador lo reconoce públicamente como “más que un profeta” (Mt. 11:9).

La instrucción dada a sus padres sobre la educación de Juan fue específica.

Al preparar el camino para la primera venida de Cristo, representaba a aquellos que han de preparar un pueblo para la segunda venida de nuestro Señor.... Las palabras del ángel a Zacarías habían sido repetidas con frecuencia a Juan por sus padres temerosos de Dios. Desde la niñez se le había recordado su misión, y él había aceptado el cometido sagrado.<sup>2</sup>

Juan el Bautista fue creciendo como un poderoso gigante espiritual. White señala que desde su niñez, Juan se caracterizó por su firmeza y fuerza moral.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> White, *La historia de la redención*, 331-332.

<sup>2</sup> White, *El Deseado de todas las gentes*, 75-76.

<sup>3</sup> *Ibíd.*, 195.

Su vida temperante y su atavío sencillo eran una llamada de atención para el pueblo de Israel. White describe que él estableció su hogar en el desierto. Decidió que esto le enseñaría sencillez y abnegación, de manera que pudiera aprender las lecciones a través de la naturaleza, la revelación divina y la misma Providencia.<sup>1</sup>

En los tiempos cuando Juan el Bautista comenzó a testificar, preparando el camino para el Señor, se necesitaba una reforma. Él era el indicado para efectuarla.

El gran historiador de la antigüedad, Josefo, describe la reputación de Juan el Bautista con las palabras “hombre justo que practicaba la virtud”.<sup>2</sup>

Juan el Bautista fue el precursor inmediato del Mesías. De hecho, mucha gente lo siguió y abandonó sus pertenencias para seguirlo;<sup>3</sup> tenían la esperanza de que fuese el mismo Redentor y Salvador del mundo y Libertador de Israel.<sup>4</sup> Sin embargo, Juan, al ver que el pueblo lo seguía, “buscaba toda oportunidad de dirigir su fe a Aquel que había de venir”.<sup>5</sup> No se adjudicó el lugar del Salvador; sabía quién era y cuál era su misión. Esto era señal de madurez y de desarrollo espiritual.

Su vida y su ministerio, sin embargo, dieron un giro cuando se presentó el Cordero de Dios (Jn. 1:29, 36), Aquel de quien había dado testimonio. Las multitudes se

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 76.

<sup>2</sup> Josefo, 240-241.

<sup>3</sup> White, *La educación*, 152.

<sup>4</sup> White, *El Deseado de todas las gentes*, 83.

<sup>5</sup> *Ibíd.*

volcaron hacia Jesús; y la misión de Juan se acercaba a su fin.<sup>1</sup> Comenzó a menguar a medida que Jesús tomaba el escenario.

Herodes lo consideró una amenaza personal y nacional, así que lo encarceló (Lc. 4:20) para acallar su voz.<sup>2</sup> Elena de White comenta que “en la celda donde lo arrojó Herodes, privado del aire vivificador y de la libertad del desierto, esperó y veló”.<sup>3</sup>

En las últimas escenas de su vida, sin embargo, Juan (Mt. 11:1-6) experimentó temor y ansiedad y vinieron a su mente dudas: ¿Sería Jesús el Mesías? Si así era, ¿por qué, entonces, había sido abandonado en la cárcel?<sup>4</sup> Su humanidad le insinuaba dudar; el Señor le envió un mensaje que Juan entendió, con lo que se sintió inspirado a permanecer firme hasta el último momento.

Las palabras de Jesús, “Bienaventurado el que no fuere escandalizado en mí” (Mt. 11:6), como dice Elena de White, fueron “una suave reprensión para Juan... Comprendiendo más claramente ahora la naturaleza de la misión de Cristo, se entregó a Dios para la vida o la muerte”.<sup>5</sup> Así que Juan aceptó beber también la misma copa de Jesús<sup>6</sup>, y al igual que a Jesús, los seres y mensajeros celestiales lo asistieron, y el universo entero fue testigo de “la vindicación de su servicio abnegado”.<sup>7</sup>

---

<sup>1</sup> White, *La educación*, 152.

<sup>2</sup> Josefo, 240-241.

<sup>3</sup> White, *La educación*, 152.

<sup>4</sup> White, *El Deseado de todas las gentes*, 185.

<sup>5</sup> *Ibíd.*, 189.

<sup>6</sup> *Ibíd.*

<sup>7</sup> White, *La educación*, 152.

Su vida de compromiso se distinguió no sólo cuando tuvo el incomparable privilegio de bautizar al Mesías, sino cuando, a causa de su mensaje y de manera injusta, fue decapitado (Lc. 9:9). Su vida de compromiso fue tan elocuente cuando alzó su voz ante las multitudes, como cuando calló ante el arma del verdugo.

### Jesús

La salvación de toda la humanidad dependía del compromiso de Jesús. Hablar de él y de lo que significó su ministerio constituye un verdadero desafío.

Su decisión manifiesta

Sólo Dios podía entender plenamente lo que significaba hacer provisión para la salvación del hombre. La Biblia nos presenta el amor de Dios por el hombre (Jn. 3:16), pero también el Hijo, el elemento activo, debía manifestar su disposición. Jesús, en su vida terrenal, la manifestó al llevar a cabo el compromiso de la salvación del hombre, sin importar lo que eso requiriese de su parte. A este respecto, Pedro escribió: “Sino con la sangre preciosa de Cristo, como de un cordero sin mancha y sin contaminación: ya destinado desde antes de la fundación del mundo...” (1P. 1:19, 20).

Cuántas veces Jesús debió haber pedido a sus padres que le repitieran la historia de su nacimiento... Las preguntas... fueron seguidas por horas de conversación entre el niño y sus padres... Estaríamos errados al suponer que Jesús fue dejado a su suerte para llegar a ser lo que fue. Obviamente había progresado significativamente para cuando ocurrió el episodio del templo a la edad de doce años.... Jesús se sentía en casa [en el templo].<sup>1</sup>

En cada etapa de su vida afrontó desafíos propios a fin de llevar a cabo su misión. Vivió como un ciudadano común y estuvo expuesto a los problemas que afrontaban sus

---

<sup>1</sup> McNeal, 55.

contemporáneos; pero su ministerio público habría de probar su vocación y su disposición de llevar adelante la tarea que en su clímax exigiría la entrega de su vida.

En la etapa final de su vida terrenal, Jesús sería el blanco de los ataques de sus enemigos. Tanto éstos como el rechazo que Jesús habría de encontrar en el cumplimiento de su misión serían obstáculos a los que el Salvador se enfrentaría.

McNeal agrega que “el drama de la vida de Jesús se desarrolló sobre una disposición cuidadosamente establecida por la única intersección de lo divino y lo humano”; y añade que “el corazón de Jesús se amoldaría por respuesta a su cultura, tanto en lo que aceptó como lo que rechazó”.<sup>1</sup>

#### Su realización

El amor (Jn. 3:16), base del Plan de Salvación, se manifestó en cada acto del ministerio de Jesús en esta tierra. No debía cumplir con ese compromiso porque alguien se lo hubiera impuesto, sino porque él mismo, por amor al hombre, se había propuesto hacerlo. White afirma que era un sacrificio voluntario; habría podido conservar la gloria que tenía en el cielo, con el homenaje de los ángeles; sin embargo, eligió dejar el trono celestial con la finalidad de dar vida a quienes perecían.<sup>2</sup>

McNeal señala que en el ministerio de Jesús encontramos orientación adecuada para la realización de nuestra propia misión.<sup>3</sup> La misma adversidad hizo que Jesús buscara la forma de llevar a cabo de una o de otra manera su plan.

---

<sup>1</sup> Ibid., 54.

<sup>2</sup> White, *El Deseado de todas las gentes*, 14.

<sup>3</sup> McNeal, 51.

Bietz declara que, a pesar de nunca haber dirigido un ejército, de no haber gobernado ni buscado puestos públicos ni políticos terrenales, no hubo nadie superior a él.<sup>1</sup> Además comenta,

Nació en una ignorada aldea, hijo de un campesino. Su vida transcurrió en otra oscura aldea. Trabajó en una rústica carpintería hasta la edad de treinta años. Luego, por tres años fue un predicador itinerante. Nunca escribió un libro. Nunca ocupó cargo alguno. Jamás poseyó una casa. Nunca tuvo una familia. Nunca asistió a un colegio. Tampoco se estableció en una gran ciudad. Nunca viajó más allá de 320 kilómetros del lugar donde nació.<sup>2</sup>

Jesús había decidido venir a este mundo para cumplir su tarea por la ruta del servicio, por lo que se hizo hombre y tomó la forma de siervo (Fil. 2:6-11); y, en el clímax de su misión, triunfó, cuando todo mundo pensó que había fracasado.

El orgullo y la arrogancia humanos fueron vencidos mediante el ejemplo de la humildad de Jesús. Bietz prosigue su acertada descripción del ministerio de Jesús y las repercusiones eternas y universales de éste.

Mientras era joven, la opinión pública se volvió contra él. Sus amigos desertaron y uno de ellos le negó. Fue entregado en manos de sus enemigos.... Se le crucificó entre dos ladrones,... sus verdugos echaban suertes sobre sus vestidos, la única posesión material que tuvo en esta tierra... le sepultaron en una tumba cedida por un amigo compasivo... hoy, él es la figura central de la raza humana y el líder indiscutido del progreso.... Cristo sabía muy bien lo que quería cumplir en esta tierra y sus objetivos fueron establecidos en conformidad. Todo lo que hacía tenía un propósito. Cada cosa que hizo era importante. Esta es una de las razones por la cual su influencia permanece hasta hoy.<sup>3</sup>

Durante el tiempo de su ministerio público en esta tierra, Jesús consoló, sanó, aconsejó e, incluso, resucitó a algunas personas. A pesar de todo, fue criticado y su obra no fue aceptada. Flores comenta, “Jesús, el único ser perfecto y sin mancha ni pecado, fue

---

<sup>1</sup> Reinhold R. Bietz, *Jesús el Líder* (Coral Gables, Florida: APIA, 1988), 11-12.

<sup>2</sup> *Ibíd.*

<sup>3</sup> *Ibíd.*

criticado aun por sus propios discípulos. La madurez de un líder será claramente vista en la manera en que acepta y reacciona ante la crítica, merecida o no”.<sup>1</sup>

Al ver de cerca la muerte, su gran disposición de salvar al hombre le inspiró llevar adelante su compromiso, aunque su lado humano se negaba a tomar la copa (Mt. 26:39; Lc. 22:42). Habría de salvar al hombre costase lo que costase.

### **Su consumación**

¡En la cruz del Calvario logró el objetivo! La siguiente declaración enfatiza la importancia de cumplir el compromiso:

Jesús no depuso su vida hasta haber cumplido la obra que había venido a hacer; y exclamó con su último suspiro: “¡Consumado es!” Los ángeles se regocijaron cuando escucharon esas palabras, porque el gran plan de redención había sido llevado a cabo triunfalmente. Hubo gozo en los cielos porque los hijos de Adán... podrían ser llevados finalmente a la presencia de Dios. Satanás fue derrotado y sabía que su reino estaba perdido.<sup>2</sup>

La consumación del Plan de Salvación en la cruz del Calvario repercutió en el universo entero. El sacrificio de Cristo resolvió el problema del pecado en este mundo, y también despejó grandes interrogantes en todo el universo. White dice:

El hecho de que el Hacedor de todos los mundos, el Árbitro de todos los destinos dejase su gloria y se humillase por amor al hombre, despertará eternamente la admiración y adoración del universo. Cuando las naciones de los salvos miren a su Redentor y vean la gloria eterna del Padre brillar en su rostro... entonces prorrumpirán en un cántico de júbilo: ¡Digno, digno es el Cordero que fue inmolado, y nos ha redimido para Dios con su propia preciosísima sangre!<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Torres, 52.

<sup>2</sup> White, *La historia de la redención*, 235.

<sup>3</sup> White, *El Conflicto de los siglos* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1954), 709-710.

Consumados el compromiso y misión terrenales, Cristo subió al cielo para presentarse ante el Padre y hacer la petición: “Padre, aquellos que me has dado, quiero que donde estoy, también ellos estén conmigo” (Jn. 17:24). “Entonces con amor indecible,” prosigue White, “el Padre responde desde su trono: “Adórenle todos los ángeles de Dios” (Heb. 1:6)... Después de su humillación y ya cumplido el sacrificio, se le otorgó un nombre superior a todos los nombres.”<sup>1</sup>

El cielo y la tierra experimentan la satisfacción de haberse logrado el objetivo de la venida de Cristo a éste mundo.

Jesús había logrado el objetivo de salvar al hombre, a expensas del fracaso de su misión y con el riesgo de perder el privilegio de volver al lado de su Padre. Los sufrimientos y amenazas eran un pálido recuerdo del precio pagado por la liberación del hombre. Por eso toman significado las palabras de White cuando dice:

A fin de alcanzar el gozo que le fuera propuesto... sufrió la cruz y menospreció la vergüenza. Y por inconcebiblemente grandes que fuesen el dolor y el oprobio, mayores aún son la dicha y la gloria. Echa una mirada hacia los redimidos, transformados a su propia imagen, y cuyos corazones llevan el sello perfecto de lo divino y cuyas caras reflejan la semejanza de su Rey. Contempla en ellos el resultado de las angustias de su alma, y está satisfecho”.<sup>2</sup>

La presencia de Jesús en el reino de los cielos será un símbolo de lo bello y de lo perfecto que será el nuevo orden de las cosas. Los redimidos constituirán los trofeos que darán nuevo significado de satisfacción a Aquel que lo hizo posible todo.

La consumación del compromiso de Jesús al venir a esta tierra trajo una feliz recompensa. El precio de la salvación está pagado.

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 556.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 729.

## Elena G. de White y el compromiso ministerial

Si hay alguien que tiene algo que decir acerca del compromiso ministerial es Elena G. de White. Compartió su vida de servicio con un ministro, el pastor Jaime White. Fue madre y abuela de ministros y continuamente trabajó y compartió consejos de Dios para los ministros. En sus cartas, artículos y libros continuamente se refiere al privilegio de trabajar para Dios, y a la responsabilidad que eso entraña.

Existe una gran obra que hacer en la tierra, y el Señor Jesús ha convertido a los hombres en socios con él, a fin de que los agentes celestiales puedan cooperar con los agentes humanos... los que son obreros juntamente con Dios son representantes de Cristo ante nuestro mundo, y tendrán compasión por los perdidos, y sentirán angustia de alma por la redención de los hombres.<sup>1</sup>

Ella consideraba que, “los ministros de Cristo son guardianes espirituales de la gente confiada a su cuidado”.<sup>2</sup> Añade que la obra de éstos se compara a la de los centinelas de las murallas de las ciudades, quienes advertían la proximidad del enemigo. Y enfatiza que la vida de los habitantes dependía de estos centinelas.<sup>3</sup>

Elena de White declara, “El pastor que cumple su elevado cometido debe dar a su pueblo fiel instrucción en cuanto a todos los puntos de la fe cristiana y mostrarle lo que debe ser y hacer a fin de ser hallado perfecto en el día de Dios”.<sup>4</sup> Hay circunstancias en las que se espera más de ellos, y deben actuar encontrando un equilibrio entre el tiempo dedicado a la grey y aquel que dedican para su desarrollo espiritual. Por eso, enfatiza:

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Testimonios para los ministros* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961), 199.

<sup>2</sup> White, *Obrero evangélicos*, 14.

<sup>3</sup> *Ibíd.*

<sup>4</sup> White, *Los hechos de los apóstoles*, 316.

Los pastores debieran disciplinarse y aprender a realizar la mayor cantidad de trabajo en el breve período que se les asigna, preservando al mismo tiempo buena parte de su energía, de modo que, si se requiere de ellos un esfuerzo extra, puedan tener una reserva vital suficiente para la ocasión, y usarla sin dañarse a sí mismos.<sup>1</sup>

Ella consideraba el compromiso con el ministerio como una tarea solemne y sagrada. Escribió mucho acerca de este tema y dio muchos consejos a quienes han recibido la invitación para llevar adelante esta tarea.

### **Ejemplos modernos de compromiso ministerial**

J. N. Andrews

John Nevins Andrews no asistió a la escuela para obtener una formación académica; sin embargo, desde muy joven demostró un fuerte apego a los estudios.

La historia reconoce a Andrews como uno de los cuatro principales pioneros de la iglesia adventista. Cuando se produjo el Gran Chasco (octubre de 1844), también él experimentó las burlas y menosprecio junto con todos aquellos que esperaban la segunda venida de Jesús. Sólo tenía 15 años de edad cuando afrontó esta experiencia, pero siguió confiando en Dios y estudiando su Palabra.

Con el deseo de saber lo que Dios le decía en la Santas Escrituras, estudió latín, griego y hebreo por su cuenta. Le costó lograr conceptos claros de algunas verdades bíblicas. Siendo ya un hombre formado, tenía conceptos diferentes al grupo de la iglesia; sin embargo, Dios continuó bendiciendo el esfuerzo de Andrews, su deseo de investigar y conocer a fondo la voluntad divina; y ese esfuerzo responsable lo identificó como un fuerte contribuyente en las verdades que dieron origen a nuestra iglesia.

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Testimonios para la Iglesia*, Tomo I, (México, D.F.: Gema Editores, 2003), 559.

A él se le pidió que investigara y diera una recomendación en cuanto a la hora del comienzo del sábado.<sup>1</sup> Investigó sobre este tema y posteriormente publicó un tratado que fue la base para un entendimiento más profundo acerca del sábado.

Lamentablemente, los medios rudimentarios para desplazarse de un lugar a otro, la escasa alimentación, la abundancia de trabajo y el espíritu de entrega de este hombre de Dios, fueron factores que contribuyeron al deterioro prematuro de su salud. Al respecto, Knight hace esta declaración:

John Nevins Andrews, hombre que posteriormente sirvió a la iglesia como el dirigente más erudito, primer oficial al extranjero y uno de los presidentes de la Asociación General. Sin embargo, a mitad de la década de 1850, el cansancio excesivo y la pobreza habían forzado al joven predicador a apartarse del ministerio solamente con veinticinco años de edad.<sup>2</sup>

No hay duda que Satanás usó ese celo sincero de entrega sin un equilibrio inteligente para poner fuera de servicio a un hombre que habría de hacer un significativo aporte a la obra de Dios.

Cuando se vio la necesidad de proveer una estructura para el desarrollo de la iglesia y para el cumplimiento de su misión, Andrews hizo frente al grupo que se oponía y se identificó abiertamente a favor de la organización de la iglesia.<sup>3</sup>

Las carencias que enfrentó no se convirtieron en impedimento para seguir adelante. A continuación aparece un párrafo de una carta escrita en octubre de 1851, en la que se refleja el espíritu que lo impulsaba en su trabajo a favor de su Señor.

---

<sup>1</sup> Arthur White, *Elena de White, mujer de visión* (Nampa, Idaho: Pacific Press Publishing Association, 2003), 74.

<sup>2</sup> George Knight, *Nuestra organización* (Miami, Florida: APIA, 2007), 53.

<sup>3</sup> Evertt Dick, *Fundadores del mensaje* (Keene, Texas: Gospel Reproductions, 1981), 208.

En medio de la tribulación y la aflicción, mi alma se regocija en Dios. Nunca sentí tan profunda impresión de la importancia de la obra en la cual estamos empeñados ahora. Mi corazón está consagrado a ella, y alegremente estoy dispuesto a gastar y ser gastado. Están pereciendo almas que pueden alcanzarse ahora, y es corto el tiempo en que podemos trabajar, pues se acerca la noche en la cual nadie puede obrar.<sup>1</sup>

Estas declaraciones son representativas de la filosofía de Andrews y describen en forma elocuente el sendero de servicio que llevó a cabo durante toda su vida. Un aspecto de la vida de Andrews que ha sido de gran inspiración para las nuevas generaciones es su experiencia como misionero fuera de su país.

Tuvieron que pasar algunos años hasta que el grupo original, que constituía la dirección de la iglesia, entendió que debían mirar más allá de sus fronteras. Fue cuando un puñado de observadores del sábado en Europa les hizo saber de su existencia que se decidió enviarles a J. N. Andrews, el primer misionero.

Durante algunos años, el pedido de ayuda recibido de Europa recibió como única respuesta las publicaciones que se enviaban... Se trazaron planes para establecer una misión en Europa y... se designó al pastor J. N. Andrews para ir a Europa y dirigir la obra. El pastor Andrews, entonces viudo, se embarcó en Boston el 15 de septiembre de 1874, con sus hijos María y Carlos.<sup>2</sup>

A pesar del dolor por la pérdida de su esposa, estuvo dispuesto a enfrentar el desafío. El cumplimiento de su deber era prioridad en su agenda. Se encomendó a Dios, aceptó la designación de la iglesia y se trasladó a Suiza.

No le fue fácil comenzar de la nada. Se dispuso, sin embargo, a seguir las indicaciones divinas.

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 203.

<sup>2</sup> Archa O. Dart, ed. *La Historia de nuestra Iglesia* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1963), 233-234.

El siguiente párrafo nos describe un cuadro de las primeras acciones de Andrews en Europa y de cómo comenzó la obra organizada fuera de los Estados Unidos:

En cuanto llegó a Suiza, el pastor Andrews convocó a un congreso en Neuchatel,... al cual enviaron representantes seis pequeños grupos... celebró con ellos el rito de la cena del Señor y realizó reuniones muy provechosas. Los creyentes se organizaron constituyendo la Misión Europea Central, y se reunieron fondos para la publicación de algún órgano del mensaje.<sup>1</sup>

Hacerle frente a la cultura, al idioma y avanzar por fe en tantos aspectos, fueron los desafíos a los cuales dedicó sus esfuerzos. No era fácil encontrar a las personas idóneas ni los recursos ni el equipo necesario para publicar el periódico, el cual sería la primera herramienta de avanzada; sin embargo, siguió adelante.

Hubo muchos sinsabores que Andrews tuvo que experimentar antes de ver fructificar su trabajo, pero también disfrutó de muchas satisfacciones. Murió prematuramente el 21 de octubre de 1883. Tanto su vida como su muerte dan testimonio de un hombre que aceptó el compromiso de servir al Señor.

#### Jaime White

Otro pilar en la naciente iglesia adventista lo fue Jaime White:

Nació en Palmira, estado de Maine, en 1821. Descendía de uno de los peregrinos que llegaron a América en el barco “Mayflower”. Se crió en una finca rocosa de Maine.... Cuando niño, Jaime era enfermizo. Antes de los tres años de edad, tuvo lo que los médicos declararon ser fiebre de lombrices. Le ocasionaba convulsiones y estrabismo...era un niño débil, nervioso y parcialmente ciego.<sup>2</sup>

Jaime White colocó todo lo que tenía, que era muy poco, en las manos de Dios. Temprano en su vida sintió el deseo de ser un predicador.

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 234.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 104

El Dr. Dick presenta con elocuencia a través de la siguiente declaración, las carencias y desafíos que Jaime tuvo que afrontar en el desempeño de su trabajo:

No tenía dinero, ni caballo.... Había gastado lo que había ganado... asistiendo a los congresos, comprando publicaciones y obteniendo algunas ropas que necesitaba. Pero sus amigos le proveyeron lo necesario. Al adquirir más experiencia fue añadiendo una conferencia en diferentes lugares... hasta que tuvo elaborada una serie de seis....

Esas experiencias le hicieron entender que Dios estaba con él y podía ser usado para traer almas a conocer la verdad. También aprendió algunas lecciones en cuanto a sus limitaciones personales y sobre cómo debía superarse. Dick agrega:

El Sr. White mencionó más tarde que tenía que estudiar dieciocho horas de las veinticuatro para poder hacer su trabajo. Pero ese invierno produjo un gran cambio en su vida. Había obtenido una victoria. Hasta entonces había sentido cierta inferioridad y hasta lamentaba su existencia. Ahora comprendía sus poderes y esperaba desarrollarse en un hombre que pudiese dar su contribución al mundo.<sup>1</sup>

La tarea de Jaime White no era fácil, pero el llamado de Dios lo emocionaba y fortalecía su voluntad. Arthur White comenta al respecto:

Durante los años que siguieron inmediatamente al Chasco, su celo por la causa lo impulsó a avanzar en un curso de acción que demandaba crecientemente su tiempo y sus fuerzas. Para 1865 era Presidente de la Asociación General, Director del comité de la Asociación General; Presidente de la Asociación Publicadores de los Adventistas del Séptimo Día; se dedicaba activamente a escribir, publicar, viajar y cumplir con citas [de predicación].<sup>2</sup>

El puesto que ahora ocupaba el pastor Jaime White se debía a que su experiencia espiritual era cada vez más grande. Cuando algunos se preguntaban por qué Dios no había dado indicaciones o explicaciones precisas por medio de visiones a la Sra. White en

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 105.

<sup>2</sup> Arthur White, 124.

torno al porqué del Chasco, Jaime destacó la importancia de investigar la Biblia. Knight lo expresa así:

La respuesta de Jaime White nos brinda una interpretación crucial acerca del papel del don de su esposa. No parece que el propósito del Señor sea instruir a su pueblo por medio de los dones del Espíritu sobre cuestiones bíblicas hasta que sus siervos hayan investigado su Palabra diligentemente... Él ha magnificado su Palabra. Las Escrituras del Antiguo y del Nuevo Testamento son la lámpara para iluminar el camino hacia el reino.<sup>1</sup>

La declaración anterior pone de manifiesto lo que significaba para Jaime White el estudio de la Biblia y el invaluable legado que dejó a las nuevas generaciones. Él luchó a favor de la organización de la iglesia a pesar de la oposición y de los inconvenientes.

Desde antes de establecer una organización, ya Jaime estaba siendo un elemento clave a fin de que los pastores pudieran avanzar en la predicación del Evangelio, mientras se hacía provisión para sus familias.<sup>2</sup> De esta manera, el talento de los hombres y los pocos recursos financiero que se podían obtener, eran optimizados para la predicación del Evangelio.

Otro incidente que pone de relieve la calidad de Jaime White, fue cuando se organizó la Asociación General y se pensó en el hombre que debía ocupar el cargo de presidente.

Los delegados eligieron por unanimidad a Jaime White como presidente, pero él declinó la invitación porque algunos interpretarían su enérgica campaña por el establecimiento de una organización completa como una maniobra calculada para obtener poder en beneficio personal. Después de cierta discusión, el congreso escogió a John Byington en lugar de White.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> George Knight, *Nuestra iglesia* (México, D.F.: Gema Editores, 2007), 142.

<sup>2</sup> Knight, *Nuestra organización*, 52.

<sup>3</sup> *Ibíd.*, 72.

También tuvo una actuación destacada en el ministerio de las publicaciones, a pesar de obstáculos y problemas. Knight menciona al respecto que durante el verano de 1850, Jaime puso en circulación el primer número de *Advent Review* [Revista del Advenimiento], publicación que reimprimiría muchos de los artículos más importantes del inicio de la década de 1840.<sup>1</sup>

Las primeras instituciones de la iglesia también fueron testigos del esfuerzo, dedicación y consejo de Jaime White. Su visión parecía estar santificada. Los departamentos de educación y salud tienen en sus cimientos evidencias del compromiso de él, como lo manifiesta en la siguiente declaración: “Además de su contribución a la obra de publicaciones y a la organización de la iglesia, Jaime White trabajó incansablemente para establecer el Sanatorio de Battle Creek. Tuvo una parte aún más activa en la fundación del Colegio de Battle Creek”.<sup>2</sup>

El gran talento de liderazgo que poseía, las necesidades que la iglesia afrontaba y los consejos que él recibía por las visiones que Dios daba a su esposa, lo hicieron actuar, cristalizando esos proyectos.

Jaime White era un ejemplo de las carencias y falta de conocimiento en sus inicios, por lo que deseaba ayudar a otros, mediante el plan de educación. Arturo White comenta:

Nadie estaba más consciente que Jaime White de la necesidad de hombres competentes en el cuerpo ministerial de la denominación. Reconocía que la obra importante del mensaje del tercer ángel requería un tipo especial de educación... ahora estaba comenzando a promover la idea de una escuela denominacional....

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 38.

<sup>2</sup> Dart, 186.

Había propuesto a través de la Review que se comenzara una escuela en Battle Creek, y él pedía promesas para dicha empresa.<sup>1</sup>

A su muerte dejó mucho por hacer; sin embargo, también fue mucho lo que hizo con su dedicación y su entrega.

Jorge Willard, redactor del Battle Creek Journal [Diario de Battle Creek], rindió el siguiente tributo al pastor White: ‘Si la lógica claridad para formular un credo, si el poder de contagiar a otros con el propio celo e impresionarlos con las propias convicciones, si la habilidad ejecutiva para establecer una secta y darle forma y estabilidad, si el genio para formar y dirigir el destino de grandes comunidades son signos de verdadera grandeza, el pastor White, sin lugar a dudas, merece que se le reconozca que la poseía, porque tenía no solo una de estas cualidades, sino todas ellas en grado eminente’.<sup>2</sup>

El talento aunado a la actitud que tuvo frente al desafío que el Señor le encomendó conforman un extraordinario ejemplo para las nuevas generaciones.

## David Livingstone

### **Su infancia**

David Livingstone nació en Escocia, en una familia pobre y piadosa que les inculcó a sus hijos el amor a Dios. Boyer reafirma que en el hogar de David reinaba la alegría y recibían el modelo ejemplar de otras virtudes. Su padre, Nesl Livingstone, relataba a sus hijos las proezas de sus antepasados, especialmente aquello que tenía relación con la formación espiritual.<sup>3</sup> Ya que su familia era de escasos recursos, desde temprano en su vida, David tuvo que trabajar para aportar al sostén. Consideró la pobreza como un medio que le ayudó a desarrollar hábitos de responsabilidad y diligencia.

---

<sup>1</sup> Arthur White, 158-159.

<sup>2</sup> Dart, 186.

<sup>3</sup> Orlando Boyer, *Biografías de grandes cristianos*, tomo I. (Deerfield, Florida: Vida, 1983), 30.

Entre los recuerdos más sagrados de mi infancia, escribió Livingstone, están los de la economía de mi madre para que los pocos recursos fueran suficientes... Cuando cumplí diez años de edad, mis padres me colocaron en una fábrica de tejidos para que yo ayudara a sustentar la familia. Con una parte de mi salario de la primera semana me compré una gramática de latín.<sup>1</sup>

La jornada de trabajo de David duraba de doce o catorce horas. Salía para atender el horario de su escuela nocturna. Él administraba sus pocas horas libres a favor de su educación. En los días feriados, iba a pescar y hacer excursiones por los campos, así podía constatar lo que estudiaba en sus libros de botánica y geología. De esta manera se estaba preparando para las exploraciones científicas en el corazón del África.

### **Su conversión y vocación**

Boyer describe las raíces de la vocación de Livingstone de esta manera:

Desde su infancia, David había oído hablar de un misionero... en la China, cuyo nombre era Gutzlaff. En sus oraciones de la noche, al lado de su madre, oraba también por él. A la edad de dieciséis años, David comenzó a sentir un deseo profundo de que el amor y la gracia de Cristo fueran conocidos por aquellos que permanecían aún en las densas tinieblas... resolvió firmemente... dar también su vida como médico y misionero al mismo país, la China.<sup>2</sup>

Con muchas limitaciones, labores y un gran entusiasmo, luchó tenazmente hasta recibir el diploma de Medicina y Cirugía de Glasgow.

Al referirse específicamente a la idoneidad que habría de manifestar para cumplir su misión, Wellman comenta:

David encontró la mayor verdad: la salvación también era para él. El abrazó a Jesús... A la postre él sintió el profundo amor por Dios.... David sintió una profunda obligación por los sufrimientos de Cristo. Su vida espiritual nació. El Espíritu Santo

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 32.

había alcanzado a David Livingstone a través de la gracia de Dios. Al fin él era libre. Y su mundo parecía explotar con posibilidades.<sup>1</sup>

Aunque Livingstone había puesto su interés en la China, las circunstancias,

evidentemente dirigidas por Dios, lo encaminaron en otra dirección. Jackson escribe:

Tenía Moffatt una hija muy hermosa, y un joven llamado David Livingstone se enamoró de ella. Livingstone había sido simple obrero en una fábrica de Escocia. Trabajador incansable, se levantaba muy temprano y trabajaba hasta muy tarde, pero estudió con tanto afán, que pronto llegó a ser misionero. Había resuelto visitar la China; pero en aquel país estalló una tremenda guerra, y en vez de ir al Celeste Imperio, marchó al África, donde se unió a Moffatt y se casó con su hija.<sup>2</sup>

Wellman describe el llamado para ir al África de esta manera:

David también se convirtió plenamente en miembro de la Iglesia Independiente en Hamilton. Su membresía fue ganada. Por cinco meses él había tenido que ser instruido por uno de los ancianos y pronto después de que David se hizo miembro, escuchó al Ministro leer un llamado del Dr. Charles Gutzalaff para que médicos misioneros fueran a China.<sup>3</sup>

La influencia de otras vidas dedicadas a servir y a testificar había tocado la de David, y él estuvo listo para entregar lo mejor de su vida en favor del África.

### **Su corazón en el África**

La mejor forma de resumir una obra tan grande, trascendente y significativa la encontramos en la siguiente declaración:

Fue enviado a África del Sur, y comenzó a trabajar con los indígenas de Bechuanalandia... Se ganó la amistad y la cooperación de los jefes indígenas, creó dispensarios y estudió las lenguas y costumbres africanas. Organizó diversas expediciones hasta el río Zambeze, Angola y Quelimane... Quería ir aún más allá de

---

<sup>1</sup> Sam Wellman, *Heroes of the faith, David Livingstone: Missionary and Explorer* (Uhrichsville, Ohio: Barbour Publishing, 1995), 26.

<sup>2</sup> W. M. Jackson, *El nuevo tesoro de la juventud*, tomo 4, (México: Grolier International, 1975), 147.

<sup>3</sup> Wellman, 26.

sus conocimientos, pero las inundaciones, las peste y la escasez de provisiones –se las robaban o le llegaban con retraso- le creaban constantes dificultades.<sup>1</sup>

Hubo muchos sacrificios e incidentes que requirieron valor constante de su parte. El incidente en Mabotsa en donde se enfrentó a un león, narrado a continuación con sus propias palabras, marcó su cuerpo y experiencia, y representa la vida de peligros que enfrentó:

‘Él saltó y me alcanzó el hombro; ambos rodamos por el suelo. Rugiendo horriblemente cerca de mi oído, me sacudió como un perro lo hubiese hecho con un gato. Los sacudones que me dio el animal me produjeron un entorpecimiento.... Me atacó entonces un especie de adormecimiento, y no sentí ningún dolor ni ninguna sensación de temor’.<sup>2</sup>

Más dolorosa, sin embargo, fue la experiencia de perder a su esposa, y tener que seguir adelante sin su compañía.<sup>3</sup>

Los africanos lo amaron tanto que, cuando él murió, y antes de llevar su cuerpo a Inglaterra, le sacaron el corazón y lo escondieron en el lugar donde había vivido y servido. Había demostrado en vida haber entregado su corazón a ese sitio.

Boyer describe el fin del sendero de Livingstone de la siguiente forma:

Llegaron [David y sus colaboradores] a la aldea de Chitambo, en Ilala, donde Susi hizo una cabaña para él. En esta cabaña, el 1ro de mayo de 1873, el fiel Susi encontró a su bondadoso maestro, de rodillas, al lado de su cama, muerto. ¡Oró mientras vivió y partió de este mundo orando!

Grabadas en su tumba se pueden leer estas palabras: ‘El corazón de Livingstone permanece en el África, su cuerpo descansa en Inglaterra, pero su influencia continúa’.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Jonathan Valls Estebanell, ed. *Haciendo amigos*, tomo 2, (Madrid: Safeliz, 2006), 12.

<sup>2</sup> Boyer, 35-36.

<sup>3</sup> Jackson, 147.

<sup>4</sup> Boyer, 46-47.

## **El compromiso ministerial en la literatura contemporánea**

En medio de tantas cosas que llaman la atención del hombre moderno, Dios todavía se hace escuchar en medio de las voces y ruidos para llevar a sus hijos e hijas la invitación de realizar una encomienda especial.

McNeal expone su opinión del concepto de llamado de la siguiente manera:

Dios forma el corazón del líder a través del llamado. Este llamado es orquestado divinamente, en el que se aparta al líder para un asunto especial. La parte que le corresponde a Dios en un llamado dinámico es iniciar, guiar e intervenir. La parte del líder en el llamado es escuchar, responder, investigar y ordenar o reordenar la vida.<sup>1</sup>

Dios es el que siembra la semilla que luego produce esa atracción y disposición a aceptar la invitación de él. McNeal agrega, “El llamado es un misterio. Comienza y termina con Dios, pero pasa a través de un individuo muy humano. Es personal pero más grande que una persona. El llamado vino del Ser a quien pertenecemos y a quien representamos. Contiene ambos componentes: Ser y hacer”.<sup>2</sup>

El individuo que es llamado acepta dedicar su vida al servicio, a padecer crisis, sabiendo que es parte de lo que Dios tiene para él o ella, antes que disfrutar de comodidad, sin participar de la satisfacción de cumplir la misión.

Blackaby y Brandt concuerdan en decir, “Aquí hay un cuadro claro de uno que Dios ha escogido para guiar a su pueblo: El pastor es escogido... por Dios... para ser su siervo... para pastorear a su pueblo. Él reconoce que el pueblo de Dios es su herencia, que ellos son el especial tesoro de Dios (Ex.19: 5.6)”.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> McNeal, 95.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 95.

<sup>3</sup> Henry Blackaby y Henry Brandt, *The Power of the call* (Nashville, Tennessee: Broadman & Holman Publishers, 1997), 10.

El ministro sabe que la suya es más que una responsabilidad, más bien como lo dice McBrien: “El ministro abarca una miríada de funciones, pero su totalidad es más que la suma de sus funciones”.<sup>1</sup>

Los ministros y líderes religiosos con mucha frecuencia son vistos como gigantes espirituales. Constituyen una gran fuerza para el desarrollo de una comunidad cristiana; sin embargo, debemos entender que también tienen sus debilidades y luchas, por eso con frecuencia muchos de ellos sucumben ante ella.

Se espera, sin embargo, que el ministro demuestre cómo el mantenerse tomado de la mano de Dios siempre da resultados positivos. McNeal lo dice de esta manera: “Un líder con un claro sentido de llamado, representa una fuerza formidable... Los líderes convencidos de su llamado no fácilmente sucumben al desánimo”.<sup>2</sup>

Los ministros constituyen una poderosa fuente de inspiración. Sin embargo, cuando éstos cometen una falta, la decepción o el desánimo se exageran, tanto en su impacto inicial como en sus consecuencias.

McBrien describe el ministerio en relación con la influencia en el mundo: “El Ministerio (con M mayúscula) es una forma especial de servicio en y por causa de la iglesia en su misión al mundo”.<sup>3</sup>

Blackaby y Brandt identifican a un siervo de Dios en desarrollo pleno dentro de su relación con la iglesia: “Un pastor es un sub-pastor, porque trabaja debajo del gran

---

<sup>1</sup> Richard P. McBrien, *Ministry* (San Francisco: Harper & Row, 1987), 7.

<sup>2</sup> McNeal, 96.

<sup>3</sup> McBrien, 10.

Pastor. Jesús es el modelo del pastor, a quien el pastor debe de dar cuentas. El pastor está llamado a darle cuentas de todo tipo de cuidados al pueblo de Cristo”.<sup>1</sup>

San Pablo invitaba a sus fieles a que lo imitaran a él, siendo él un imitador de Cristo. El pastor tiene su modelo. En la medida en que el pastor concentre su atención e interés en hacer de Jesús su ejemplo, podrá ser un guía confiable para el pueblo.

McBrien proyecta la actuación del pastor al cumplimiento de la expansión del Evangelio: “El Ministerio cristiano es la actividad pública de un seguidor de Cristo, bautizado, que fluye del carisma del Espíritu y una personalidad individual en nombre de una comunidad cristiana que testifica para servir y llevar a cabo el reino de Dios”.<sup>2</sup>

Al mismo tiempo que un ministro dedica sus fuerzas y talentos para equipar a una comunidad cristiana para que viva de acuerdo con la voluntad divina y que cumpla su misión, está mostrando al mundo el poder del Evangelio.

Pudieran ser ángulos distintos del mismo objeto: por una parte edifica a la iglesia, y, por otro lado, mientras se edifica, ésta afecta positivamente al mundo que le rodea. Los hombres y mujeres que responden al llamado de Dios están siendo una poderosa influencia dentro y fuera de la iglesia: crean un ambiente más favorable en este mundo e invitan a los pecadores a prepararse para vivir en un mundo mejor.

Hay, sin embargo, una palabra de advertencia para los pastores antes de finalizar este capítulo. Louis Tamminga lo expone de la siguiente manera:

La ausencia de la gracia crea, yo creo, dos deficiencias fundamentales en la práctica del ministerio: (1) el aspecto organizacional e institucional de la iglesia, asume una importancia excesiva y hace una incesante demanda por mantenimiento y

---

<sup>1</sup> Blackaby y Brandt, 12.

<sup>2</sup> McBrien, 9.

resultados, y por lo tanto, (2) los ministros confían en su propia competencia profesional al punto donde encuentran difícil evadir la manipulación enraizada en la idolatría. Estas dos deficiencias, tienen una raíz común: poca confianza en Jesús.<sup>1</sup>

En la iglesia y fuera de ella se espera y se acepta el hecho de que Dios tiene elementos especiales llamados para cumplir una misión especial dentro de la misma y en el mundo en general. Sería un verdadero fiasco para los espectadores que, quienes han sido llamados, no cumplan con su misión por haber apartado su atención de Aquel que constituye su modelo y ejemplo a seguir.

Hay un mundo angustiosamente necesitado de la influencia de los hombres y mujeres a quienes Dios ha entregado una misión especial. Cumplir esa misión es el propósito de su existencia. Que nada impida cumplir ese compromiso.

### **Conclusión**

Nunca fue fácil ni cómoda la vida de aquellos que decidieron aceptar la invitación del Señor de servir en su causa. Con frecuencia se experimentaron tensiones debido a las cargas, los problemas, la incertidumbre ante lo desconocido, las limitaciones financieras para atender las necesidades familiares; amenazó la duda y con frecuencia llegó el desánimo. Sin embargo, buscaron el consejo divino constantemente; obedecieron, aunque otras vías de escape se presentaron en su camino; evitaron ser distraídos por otras invitaciones; y finalmente descansaron en el Señor, dejando un valioso legado de servicio, entrega y dedicación.

---

<sup>1</sup> Joel Kok, ed, *Persevering in ministry* (Grand Rapids, Michigan: Christian Reformed Church in North America, 1973), 18-19.

## CAPÍTULO III

### EL PERFIL MINISTERIAL DE LOS PASTORES DE LA ASOCIACIÓN DE BAJA CALIFORNIA, MÉXICO

#### **Experiencia personal**

He tenido el privilegio de trabajar en diferentes lugares durante los años de servicio que el Señor me ha otorgado. Al inicio de mi servicio denominacional, fui llamado a Chetumal, Quintana Roo, una de las fronteras del sur de México. Después trabajé en distintas partes del país. Actualmente he servido nueve años en el territorio de Baja California.

Debido a las experiencias del pasado en ciudades fronterizas, no hubiera sido mi elección servir en esta región; sin embargo, el Señor, al igual que dirige su iglesia en general, también los hace con los individuos.

En el registro sagrado hay varios ejemplos de lo que Dios hace al enviar a sus embajadores a lugares específicos. Dios le dijo a Abrahán que saliera de su ciudad de origen para que se dirigiera adonde Él le habría de indicar. A Moisés, estando en el desierto, lo envió al país de donde había salido: Egipto. A Felipe, en el tiempo del Nuevo Testamento, le dijo que fuera al desierto. En cada caso Dios tenía una misión especial para cada individuo.

Por medio de este trabajo se darán a conocer aspectos demográficos y de la feligresía de la Asociación de Baja California y los pastores que en ella laboran.

Cabe mencionar que esta asociación se encuentra ubicada entre dos mares, con vecinos de otro idioma y otra cultura; además, es el resultado de una extraña mezcla de culturas. En las grandes ciudades del norte (Mexicali y Tijuana, entre otras) hay mucha población, pero ésta disminuye hacia el sur. Dios está haciendo avanzar su plan de salvación en toda la Península; el Señor está transformando vidas a través de los hombres que han respondido al llamado divino: los pastores.

### **Marco histórico y geográfico del territorio**

La Asociación de Baja California está ubicada en la parte noroeste de la República Mexicana. Ver figura 1 de apéndice A. Está comprendida por los dos estados de la Península de Baja California y la ciudad de San Luis Río Colorado, Sonora, ubicada a 60 kms. hacia el este de Mexicali.

La enciclopedia *El nuevo tesoro de la juventud*, al describir las planicies costeras y elementos peninsulares de México, dice de este territorio:

La península de Baja California, en el extremo noroeste del elemento continental, es la configuración larga y estrecha, de unos 1,200 kms. de largo, situada en dirección casi paralela a la planicie costera del Pacífico, de la que está separada por el Golfo de California. Se halla recorrida por una cadena montañosa que presenta algunas elevaciones de 2,000 a 3,000 metros [...]. En la península de Baja California se distinguen las bahías de Todos los Santos, Sebastián Viscaíno, Ballenas, Magdalena y de La Paz [...].<sup>1</sup>

#### **Baja California Sur**

El avance de la iglesia ha sido lento en este estado ya que no hay muchas poblaciones. Ver figura 2 de apéndice A.

---

<sup>1</sup> Pedro López Cortezo, ed., *El nuevo tesoro de la juventud*, tomo I (México: Cumbres, 1984), 175.

Permaneció como territorio federal hasta 1974, pero el 8 de octubre de ese año fue cambiado a la categoría de estado. Uno de los desafíos mayores era la comunicación, especialmente la conexión con la parte norte de la Península. En esa misma década, sin embargo, el gobierno federal impulsó la construcción de la carretera que une a toda la Península, desde Tijuana hasta los Cabos. Desde entonces, la afluencia por carretera de turistas ha aumentado y esto ha propiciado el crecimiento de la economía del estado.

En la parte sur de la Asociación, a pesar de que existen varias ciudades en las cuales la iglesia adventista tiene presencia, la obra no está desarrollada; sin embargo, existen planes para impulsarla. De la parte norte se hablará en la siguiente sección, pues allí la iglesia ha crecido y es donde se producen los recursos para atender la parte sur.

*Guerrero Negro.* Es la primera población del estado hacia el norte. En ella se localiza una de las plantas de sal más grande de Latinoamérica, fuente de recursos para los habitantes, además de la pesca. El pastor de esta población atiende tres grupos de creyentes; sin embargo, la iglesia aún no se ha desarrollado sólidamente en esta zona.

*Loreto.* Es una pequeña población a orillas del Golfo de California cuyo principal atractivo es el turismo. Semanalmente llegan dos vuelos procedentes de Los Ángeles, California. Esta ciudad posee una infraestructura hotelera sólida y la afluencia de turistas recientemente se ha incrementado debido a la llegada de barcos; sin embargo, la iglesia en esta localidad tiene pocos miembros y poco crecimiento, aunque es atendida dos veces por semana por el pastor de Ciudad Constitución, la que está a dos horas de viaje.

*Ciudad Constitución.* Es una pequeña ciudad localizada a dos horas de viaje por carretera de La Paz. Es un lugar de pocos recursos; aunque años atrás tuvo su auge agrícola. Es la sede de un distrito en el que hay seis congregaciones: tres en la zona

urbana y otras tres en poblaciones cercanas. Aunque la gente es receptiva al Evangelio, el crecimiento de la iglesia no es muy notable.

*La Paz.* Es la capital del estado. Aunque la ciudad es relativamente grande, la iglesia no lo es. Hace algunos años esta ciudad era una atracción turística debido a la venta de mercancías extranjeras que no se podían obtener en otra parte del país. La iglesia local ha sido beneficiada por la apertura de una escuela adventista y por la llegada de hermanos de otras partes del país.

*Los Cabos.* Este es el distrito más nuevo del estado. El pastor de La Paz solía atender a la feligresía, pero en el año 1986 se decidió establecer un pastor en esta zona. Hay obra tanto en San Lucas como en San José del Cabo. Estas dos ciudades constituyen un centro turístico en pleno desarrollo, especialmente en la rama de construcción, que ha atraído a hermanos que han venido del sur del país, especialmente del estado de Chiapas. Este distrito ha presentado un notable crecimiento.

Existen otras poblaciones grandes, como Santa Rosalía y San Ignacio, donde aún no hay presencia adventista. En Mulegé hay un pequeño grupo de creyentes que está en franco desarrollo.

### **Origen del nombre**

Actualmente hay tres territorios que comparten el nombre de California: dos estados mexicanos –Baja California Sur y Baja California– y California, en los Estados Unidos de América. El nombre, en los tres casos, fue dado por los conquistadores españoles que llegaron a este territorio hace un poco más de 500 años.

Los españoles de ese tiempo habían leído en España una novela llamada *Los sergas de Esplendian*, que quiere decir “Las aventuras de Esplandián”, el héroe de la novela. Allí se habla de una isla llamada California, que estaba poblada por mujeres

guerreras, conocidas como amazonas, y era gobernada por la reina Calafia. Cuando los españoles comenzaron a explorar el Océano Pacífico, y llegaron a la península en la que se encuentra nuestro estado, creyeron que se trataba de una isla y así la dibujaron en los mapas. Le dieron el nombre de California, al recordar lo que se narraba en *Los sergas de Esplandián*.<sup>1</sup>

### Baja California

El escudo del estado provee un panorama de lo que los fundadores deseaban para el territorio. A continuación se describe el escudo del estado. Ver figura 3 de apéndice A.

a) En la parte superior se halla un sol, que representa luz, energía y calor necesarios para la vida. Las palabras “trabajo y justicia social” expresan el propósito de trabajar unidos para lograr una sociedad justa.

b) Un hombre con un libro –que simboliza la cultura– y una mujer con una probeta, una escuadra y un símbolo de la medicina. Ambos seres unen sus manos y de ellas surge la energía de crear y construir.

c) El campo es una imagen de la agricultura; los cerros al fondo significan posibilidades mineras; el engrane y la fábrica representan la industria y el progreso.

d) A los lados se encuentran dos olas con dos peces que representan los mares, sus recursos y las posibilidades de su aprovechamiento.

e) En el centro hay una figura de un misionero con los brazos extendidos, que recuerda la llegada de los españoles.

La cadena montañosa de esta entidad, llamada Cordillera Peninsular, se extiende de norte a sur. Está conformada por la sierra Juárez, San Pedro Mártir, San Felipe, Santa

---

<sup>1</sup> Lucila del Carmen León, Antonio de Jesús Padilla y Marco Antonio Samaniego, *Baja California, historia y geografía tercer grado*, (Guadalajara, Jalisco: SEP, 1999), 16.

Isabel y otras. Entre los valles se destacan los de Mexicali, Las Palmas, Guadalupe, Ojos Negros, Maneadero, La Trinidad y San Quintín. Ver figura 4 de apéndice A.

En este estado existen tres tipos de clima: cálido seco, templado húmedo y templado seco. En la parte montañosa crecen pinos, cipreses, cedros y abetos. En el clima templado seco la vegetación predominante es el mezquite, la jojoba y el aliso. En el clima cálido seco crecen plantas propias del desierto, como la biznaga, el datilillo y la choya.

Habitan, además de la población mestiza, grupos étnicos descendientes de los primeros pobladores de la península: *kumiai*, *chochimí*, *kiliwa*, *pai pai* y *cucapá*. Estas etnias suman casi mil personas.

Las condiciones para llegar a ser un estado de la federación se dieron como resultado de la lucha y el esfuerzo de algunos líderes políticos, que actuaron en la primera parte del siglo XX. Pablo L. Martínez lo expresa de la siguiente manera:

El licenciado Miguel Alemán en su campaña política de 1945 y 1946 había ofrecido a los ciudadanos de Baja California que al llegar al poder convertiría el territorio en estado federal, de modo que al ocupar la presidencia de la República puso tenaz empeño en atender los problemas peninsulares; y debido a este empeño pudo anunciar ante el Congreso de la Unión, en su informe del 1° de septiembre de 1951, cinco años después de haber inaugurado su gobierno, que el territorio norte estaba ya en condiciones de ser convertido en entidad libre y soberana.<sup>1</sup>

Cuando el Lic. Miguel Alemán mandó el documento a la Cámara de Diputados en el cual hacía notar adelantos que se habían producido en este territorio durante sus cinco años de gobierno, entre éstos destacó las 170,000 hectáreas en las que se había cultivado algodón, linaza, trigo, vid, olivo y alfalfa, para producir el año anterior una cosecha de 110 millones de pesos. A continuación se presentan las secciones II y III de este documento:

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 667, 668.

II. Que el Distrito Norte de Baja California, que adquirió el carácter de territorio federal a partir de las reformas del artículo 43 constitucional, publicado en el diario oficial de 7 de febrero de 1931, reúne en concepto del ejecutivo los requisitos exigidos por el mencionado artículo 43 para ser erigido estado, como lo muestra la presentación de sus actuales condiciones demográficas y económicas, que a continuación se hace.

III. Que la población actual de ese distrito rebasa con mucho el límite mínimo que marca el precepto constitucional, pues llega, según datos del censo de 1950, a 226,967 habitantes, con una densidad por kilómetro cuadrado de 3.18, que comparada con la que tenía en 1930, de 48,327 habitantes, con una densidad por kilómetro cuadrado de 0.17, representa un extraordinario aumento de 410.02 por ciento en veinte años, obtenido en forma gradual, ya que esa población fue en 1940, conforme al censo de ese año, de 78,907 habitantes.<sup>1</sup>

Sin contar las ciudades que están exactamente en la frontera, tales como San Luis Río Colorado, Mexicali, Tecate y Tijuana, que son poblaciones que crecen constantemente en forma vertiginosa, el resto del territorio está un tanto desolado y con poca población. El territorio en general es desértico y poco atractivo, sin embargo constituye un desafío para la predicación del Evangelio.

### **Historia de la iglesia adventista en Baja California**

La penetración del Evangelio en el país se presenta en esta sección como un marco adecuado para entender cómo lo hizo también en Baja California.

#### **La entrada del Adventismo en México**

A pesar de la cercanía con Estados Unidos, México no fue el objeto directo de los esfuerzos misioneros de la iglesia adventista en los primeros años de su organización. Por alguna razón, mientras los primeros misioneros eran enviados a países distantes, México seguía esperando el momento de convertirse en el escenario de algún sembrador de la Verdad.

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 669.

Según los anales de la historia denominacional, fue en el año 1891 cuando se inició la epopeya histórica de la iglesia adventista del séptimo día en México. Un poco antes, el Espíritu Santo había comenzado a despertar en los corazones de algunos hermanos norteamericanos el deseo ardiente de venir al país, para anunciar el mensaje de salvación. Este deseo fructificó en dos formas: la primera, a través de un misionero laico que escuchó el llamado del Espíritu para venir a tierras mexicanas; la segunda, un enviado de la iglesia organizada que vino para explorar el país y se dio cuenta que el terreno estaba preparado para recibir la semilla de la Verdad.

Salvador Marchisio, residente de California de nacionalidad italiana, fue el instrumento que Dios usó en suelo mexicano. Por exceso de trabajo se había enfermado, así que fue al Hospital Adventista de Santa Elena, California, donde no sólo encontró la ayuda para su salud, sino que conoció la luz del Evangelio. Dios sanó sus dolencias físicas y también tocó su corazón.

En respuesta a esta grata experiencia, Salvador Marchisio decidió convertirse en un vocero de la Verdad. Pronto anunció a su familia sus nuevos planes y en pocos días estaba vendiendo sus muebles para comprar libros y revistas en inglés, ya que no existía ningún material adventista impreso en español.

No sabía el idioma ni conocía las costumbres y condiciones propias del país que se proponía evangelizar. Avanzó por fe y no por vista; y por la fe, hizo el larguísimo viaje de casi 5,000 kilómetros bajo las penosas condiciones de aquellos tiempos. Salió con la intención de llegar a la ciudad de México, capital del país, y con la ayuda de Dios y la fortaleza del Espíritu Santo, logró su propósito. Es fácil imaginar las emociones que experimentó en su corazón cuando llegó a la extraña tierra donde deseaba trabajar para el Señor [...]. La llama que ardía en su corazón lo llevó a la acción inmediata. Comenzó a visitar las familias norteamericanas e inglesas que

residían en la ciudad, para ofrecerles sus libros, y, con la ayuda de Dios, logró vender 2,500 ejemplares del *Conflicto de los siglos* en poco tiempo.<sup>1</sup>

A pesar de la satisfacción experimentada por la labor que estaba realizando, había obstáculos y dificultades que impedían el avance de sus planes. Al no conocer el idioma, Marchisio sentía que su trabajo estaba limitado. Todos sus anhelos y sacrificios realizados tenían por objeto dar a conocer la luz del Evangelio entre los hogares mexicanos, pero, ¿cómo lograrlo?

Después de pensar y orar al respecto, se sintió impresionado para ir al Colegio de Battle Creek a fin de tomar un curso práctico de enfermería. Pensó que a través del ministerio de la salud encontraría la llave que le abriría las puertas de muchos hogares a fin de cumplir sus sueños para lo cual había dedicado su vida.

Viajó a Battle Creek, tomó el curso deseado, y, junto con su esposa, viajó de nuevo a México. Además del curso de enfermería que había tomado consiguió libros en español, como *El Camino a Cristo*, lo que le proporcionó mayor facilidad para hacer su obra.

En este mismo año, 1891, la Asociación General, interesada en la atención de nuevos creyentes que había surgido en Sudamérica, envió al pastor L. C. Chadwick para que realizara un viaje de exploración a varios países de Latinoamérica y el Caribe, empezando en México. Después de viajar por algunos lugares del centro del país, Chadwick, siguió su recorrido al Caribe y Sudamérica. En su visita vio y entró en contacto con instituciones de otras denominaciones, y al regreso de su largo viaje llegó de

---

<sup>1</sup> Velino Salazar Escarpulli, *100 años de adventismo en México* (Montemorelos, México: Unión Mexicana del Norte, 1997), 19.

nuevo a México para confirmar algunas impresiones, que fueron parte de su informe a la Asociación General. En un artículo publicado en la *Review and Herald* escribió:

Debemos despertar a la realidad de las demandas de este importante campo misionero que está a nuestra puerta y por el cual no hemos hecho nada. Deben educarse jóvenes y señoritas para ser misioneros y colportores. Que se produzcan libros en español [...]. Si tú, mi hermano y hermana, lo haces posible mediante ofrendas para apoyar la obra.<sup>1</sup>

Los artículos del pastor Chadwick y sus informes impulsaron a los dirigentes de la Asociación General a hacer planes concretos y así fue que, para fines de 1893 y principios de 1894, se estableció un grupo médico misionero en México a fin de establecer las bases de lo que hoy es la iglesia.

Otros incidentes extraordinarios dan fe de la dirección divina en la predicación del evangelio en la parte sur del país; pero la parte norte, aún más cerca del país donde se había establecido la iglesia, todavía permanecía en tinieblas.

Al avanzar el trabajo misionero en México se comenzó a planear la atención de los diferentes intereses en las diferentes puntas del país. Ya que México era un país tan grande, no era fácil atender los diferentes focos de interés con los medios de transporte de esos tiempos.

En el año 1921 se organiza la Misión Mexicana con sede en la Cd. de México

Se organizó inicialmente con tres distritos: Noreste, Central y Sur; cinco iglesias organizadas y varios grupos; y 278 miembros [...]. En ese año aparece registrado entre el grupo de ministros el pastor mexicano Antonio E. Torres. Fue el primer pastor ordenado y uno de los primeros obreros que fue pastor durante más de 50 años ininterrumpidos en México. También fue el primer delegado mexicano a un congreso de la Asociación General, que se celebró en San Francisco, California, en 1930.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 166.

<sup>2</sup> *Ibíd.*, 77.

En 1923 se organizó la Unión Azteca con cuatro misiones en cinco estados, con sede en la Cd. de México. En 1924, viendo el crecimiento de la obra, se decidió organizar el país en cinco misiones: La central, la del Golfo, la Misión de Sonora, la Occidental y la de Tehuantepec. Hasta ese momento la península de Baja California no es identificada con ningún territorio, pero es muy posible que, por la cercanía, la Misión de Sonora, con sede en Navojoa, fuera la responsable del territorio.

En 1928 se cambia esta misión a Cd. Juárez, Chihuahua, con el nombre de Misión de la Sierra Madre. En 1930 se decide que la sede de esta misión pase a la capital del estado, la Cd. de Chihuahua.

Ese mismo año, debido a la lejanía y para su mejor atención, se decide que la iglesia de Mexicali, B. C. pase a formar parte de las iglesias de la Asociación del Sur de California. Este acuerdo afectó a una de las iglesias del territorio mexicano al pasar de una División a otra: de la Interamericana a la Norteamericana.

En la IV Sesión Bienal de la Unión Mexicana, celebrada los días 22-29 de junio de 1931, en la Cd. de México, se tomaron algunos acuerdos entre los cuales se decidió que los territorios de Sonora, Sinaloa y Baja California formaran parte de la Misión del Lago, con sede en Guadalajara, Jalisco. En 1932 se decidió trasladar la sede de este campo a Nogales, Arizona. Esta ubicación fue temporal, ya que para el año 1939, la sede de esta misión fue ubicada de nuevo en Guadalajara; sin embargo, ese mismo año se decidió que su sede fuera trasladada a Mazatlán, Sinaloa, a fin de estar más cerca de su campo. Este campo recibió el nombre de Misión del Pacífico.

Para el año 1948, la sede de la misión, ahora Corporación del Pacífico, aparecía de nuevo en Guadalajara, incluyendo otros territorios cercanos a su sede. El 24 de junio

de 1949, la Unión autorizó que este campo trasladara su sede a Hermosillo, Sonora. A fines de la década de los 50, la Misión del Pacífico se trasladó a Nogales, Sonora, en donde duró alrededor de 30 años, pues al final de la década de los 80, la sede de este campo volvió a Hermosillo, donde aún permanece.

### La llegada del Adventismo a Baja California

La sección que sigue es información obtenida en una entrevista personal con la hermana Otilia de Morellón, hija de Macario Flores, primer adventista de Tijuana. Actualmente ella radica en el lugar donde se fundó la iglesia.

#### **Los primeros creyentes en Tijuana**

Macario R. Flores, en 1930, fue atropellado por un coche en las calles de Tijuana. El conductor se mostró compasivo y decidió llevarlo al hospital adventista Paradise Valley, de Nacional City, California para que recibiera atención médica. El Sr. Flores fue atendido y comenzó a recuperarse de los efectos del accidente. En ese lugar, el pastor George Brown, capellán del hospital, le habló de Jesús. Cuando fue dado de alta, el Sr. Flores estaba muy impresionado por lo que había aprendido, así que lo compartió con su esposa Gerarda, quien al principio no quería escuchar nada del tema.

La labor del capellán no había terminado en el hospital; el nombre del Sr. Flores fue dado a los miembros de la iglesia, y éstos visitaron a la familia Flores en Tijuana. Después de un tiempo, ambos esposos fueron bautizados y en su propia casa comenzaron a tener reuniones para estudiar la Biblia.

La calle 5ta. #329 de la colonia Libertad fue el primer lugar de adoración en Tijuana. Así se gestó el cimiento de la iglesia adventista en Tijuana, B. C., la ciudad más grande de este territorio.

El Dr. Arturo G. Nelson de la iglesia de San Diego jugó un papel muy importante en la formación y en la consolidación de este grupo. Él era dentista y pastor jubilado, pero su celo misionero no cesaba. Sus constantes visitas a Tijuana fueron una gran bendición para el grupo. El Dr. Nelson era parte del grupo que comenzó a viajar también a Ensenada con propósitos misioneros.

El siguiente incidente ilustra el fervor y el gozo que estos hermanos manifestaban en su naciente vida espiritual:

Una hermana que pertenecía a la iglesia bautista se había interesado en estudiar con los adventistas, motivo por el que el pastor de esa iglesia no quería a este grupo. Un sábado de mañana, mientras estaban en la Escuela Sabática, y debido a una demanda del pastor Bautista, vino una patrulla de la policía y se llevó a todos los hermanos a la cárcel.

Éstos tomaron el incidente como una oportunidad de manifestar gozo ante la adversidad por causa de su Jesús. Al llegar a la cárcel comenzaron a barrer y limpiar las celdas y los baños y ante los admirados prisioneros, cantaban mientras trabajaban. El impacto fue profundo en ese medio, ya que nunca habían visto tal actitud en personas arrestadas. Pronto llegó la ayuda de los hermanos de San Diego y de otras personas, y les permitieron regresar horas después a sus casas.

En otra ocasión, mientras adoraban a Dios en su lugar de reunión, se presentó un oficial de migración con su uniforme que requería cierta información. El grupo, debido a la experiencia anterior, comenzó a sentir temor. Sin embargo, pronto se dieron cuenta que

el oficial deseaba saber cómo se podía pertenecer al grupo y qué requisitos debían cumplirse. En realidad él venía porque su esposa, la hermana Quijada, que a la postre llegó a ser fiel adventista, quería unirse al grupo de adoradores del sábado.

Estos incidentes confirmaron la fe de los hermanos y el grupo siguió creciendo. El crecimiento de la congregación produjo la iniciación de otros dos grupos; uno en la colonia Morelos y otro en la Independencia. Finalmente, cuando llegó el primer pastor para atender este rebaño, el pastor Anastasio Salazar, en 1950, comenzó a buscar un lugar de reunión y consiguieron un viejo almacén que estaba ubicado donde actualmente está el colegio adventista en la Avenida J. Se adquirió esa propiedad y el pastor decidió unir a los tres grupos que existían para fundar lo que fue la primera iglesia en Tijuana, la J.

El pastor Velino Salazar, en su libro, menciona la dedicación del templo de La Mesa en el año 1971, en la ciudad de Tijuana, de esta manera:

El evento se realizó en ocasión de la trienal de la Misión del Pacífico, durante el mes de enero. Este acontecimiento marcó, por así decirlo, el tremendo desarrollo de la obra en la gran ciudad de Tijuana, bajo el pastorado del pastor Venancio Salazar E. Durante más de 40 años sólo había existido en Tijuana el famoso templo de la calle "J". La dedicación del templo de La Mesa marcó el inicio de la era de mayor crecimiento de la obra en esa región. A este evento asistió el nuevo secretario de la División, el pastor José J. Figueroa, que visitaba México por primera vez.<sup>1</sup>

### **Primeros creyentes en Ensenada**

Al comenzar a crecer y madurar el grupo de Tijuana, parte de su programa de testificación los llevó hasta el bello puerto de Ensenada, que está a poco más de 100 kms. de la frontera de Tijuana. Algunos hermanos del grupo, acompañados del Dr. Nelson, quien fue una pieza clave en el desarrollo de la incipiente iglesia de Ensenada,

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 187.

comenzaron a visitar el hogar de la Sra. Jacinta Flores de González, hermana del Sr. Flores (en cuyo hogar había comenzado a desarrollarse el grupo de Tijuana).

A finales de la década de los 40, la familia Félix comenzó a interesarse; y estos dos núcleos familiares constituyeron la célula básica de la iglesia en Ensenada. El pastor José Morales Ochoa fue el primer pastor enviado a este lugar, y allí, en la calle 14, se identificó el centro de reuniones donde actualmente está la iglesia Central de Ensenada. El entusiasmo del grupo y el fiel trabajo del pastor Morales hicieron que este grupo creciera.

Dios usó a un oficial del gobierno que simpatizaba con el grupo para apoyarlos con la construcción del templo, de tal manera que en 1949 ese templo fue dedicado.

### **Se consolida la iglesia en Mexicali**

Aunque no existe información detallada de la fecha y de la forma como se originó la obra en Mexicali, todo parece indicar que antes de la llegada del pastor José Morales, quien había pastoreado en Ensenada, el grupo tenía ya varios años de existencia. El pastor Morales también fue en Mexicali el primer pastor enviado por la misión, en 1950.

Cuando el pastor Morales llegó, el grupo se reunía en una clínica que estaba en la Avenida 6ta., en la colonia Pueblo Nuevo, lugar en el cual está ubicado actualmente el templo que lleva ese nombre. Otros hermanos asistían a la iglesia de Caléxico, California.

Una de las primeras tareas que hizo el pastor Morales fue abocarse a legalizar la propiedad donde actualmente está el templo de Zaragoza. Había problemas con una persona que estaba instalada en la propiedad, pero finalmente el problema se solucionó y se comenzó a trabajar en la construcción del templo. Para 1952 este edificio fue dedicado para la adoración.

## **El evangelio en Tecate**

Así como los primeros creyentes de Tijuana decidieron ir a establecer la obra en Ensenada, de la misma manera comenzaron a trabajar en Tecate. El Dr. Nelson también tuvo un papel prominente en el establecimiento de la iglesia en este lugar. Por muchos años el desarrollo de la iglesia en Tecate estuvo a cargo de los hermanos de Tijuana. En los últimos años, antes de convertirse en un distrito, pertenecía al de La Mesa, en Tijuana.

La iglesia comenzó a crecer como en el resto del territorio de la Misión del Pacífico, a la que pertenecía Mexicali. A solicitud de la Unión Mexicana de los Adventistas del Séptimo Día, la División Interamericana acordó el 22 de julio de 1976 el cambio de estatus a este territorio: de misión a asociación. Este voto se ejecutó en 1977.

Así lo confirma el pastor Salazar:

Del 17-19 de febrero, se celebró, en el Colegio del Pacífico, el congreso administrativo de la misión del pacífico con la delegación que representaba a 4,974 miembros bautizados de los estados de Sinaloa, Sonora, Baja California Norte y Sur, con 38 iglesias y 88 escuelas sabáticas. Todos los delegados se declararon dispuestos a asumir las responsabilidades de una asociación y se proclamó solemnemente el cambio de estatus. Así, la antigua Misión del Pacífico se convirtió en la Asociación del Noroeste. Los dirigentes nombrados fueron:

Presidente: Félix Cortés A.; Secretario-tesorero: David Guzmán M.; Sede: Nogales, Sonora.<sup>1</sup>

La iglesia siguió creciendo y un aspecto importante que se debe destacar fue el fuerte impulso que algunas administraciones dieron a la educación cristiana. Varias escuelas florecieron en las principales ciudades del territorio.

Llegó el momento en que se debía dar otro paso en el desarrollo de la iglesia en esta región: dividir el territorio. Viajar de un extremo de la asociación a otro: desde el sur de Sinaloa hasta la frontera, y de allí a Los Cabos, era una tarea muy demandante. Como

---

<sup>1</sup> *Ibíd.*, 202.

la sede estaba en el estado de Sonora, éste y el estado de Sinaloa eran los más visitados; el otro territorio se atendía mayormente a la distancia.

El 5 de noviembre de 1986, la Asociación solicitó a las organizaciones superiores el posible reajuste de su territorio. Se nombró una comisión que hizo el estudio para recomendar después la división del territorio del campo.

En ocasión del Congreso de la Asociación (julio de 1988), se efectuó la división del territorio. La Asociación del Noroeste ubicó su sede en Hermosillo, Sonora, y su territorio lo constituyeron los estados de Sonora y Sinaloa. La asociación de Baja California ubicó su sede en Tecate, B. C., a 45 minutos de Tijuana, y su territorio lo conformó toda la Península; es decir, los estados de Baja California y Baja California Sur, además, la iglesia de San Luis Río Colorado, Sonora, que está a 60 Kms. de Mexicali.

Los empleados de la antigua Asociación del Noroeste se dividieron en dos grupos. Ver Tabla 1 en Apéndice B.

En vísperas de la división el campo, Tecate llegó a ser un distrito cuyo primer pastor fue Álvaro Díaz. Con la llegada de los oficiales y departamentales de la Asociación, se decidió abrir una escuela. En la actualidad esa escuela tiene su propiedad, su edificio, kínder, primaria y secundaria.

### **Desafíos y oportunidades**

Cuando un campo se divide hay desafíos para ambas partes resultantes. El territorio donde queda la sede antigua, aunque ya no tiene las mismas obligaciones, tampoco tiene los mismos ingresos. Debe aprender a equilibrar sus nuevas obligaciones e

ingresos, que son menores. Sin embargo, la parte del territorio donde se va a establecer la nueva sede, siempre encuentra más y mayores desafíos.

Si bien es cierto que parte del proceso de división de un territorio comprende la división equitativa de activos y pasivos; aun así surgen muchos imprevistos, que pronto se manifiestan como necesidades, con frecuencias urgentes. Así pasó en la creación de la Asociación de Baja California. El lugar para la ubicación de la sede de este nuevo campo fue una de las primeras cosas en las que hubo que pensar.

Después de que se eligió a Tecate, debido a las facilidades de comunicación con los otros lugares que eran considerados como principales focos de atención para la administración, había que adquirir una propiedad que fungiese como oficina. Se vieron varios lugares en el centro de la población y también en la periferia. Finalmente se adquirió la casa de la familia Romero, que eran miembros de iglesia. El costo aproximado fue de ochenta mil dólares. Esta propiedad está ubicada a media cuadra de la iglesia y a una cuadra del centro cívico de la ciudad.

Aunque al principio el lugar era pequeño y limitado, allí se inició la operación de la Asociación de Baja California. No fue sino hasta el año 1995, cuando la administración en turno pudo remodelar y ampliar las instalaciones, agregando una casa habitación, para dar una mejor atención al campo que estaba en pleno crecimiento.

Había otro aspecto que reclamaba atención: el mobiliario para las nuevas oficinas. Se había hecho provisión para la adquisición de la propiedad, pero no para el mobiliario. Sin embargo, algunas personas de Estados Unidos ayudaron a encontrar en la bodega de la Universidad de Loma Linda suficientes muebles de oficina que fueron donados y sirvieron por muchos años en este campo.

Otro aspecto que se debía cuidar fue el de estimular el crecimiento de la iglesia en este territorio; esto incluía el establecimiento de nuevos grupos en diferentes ciudades y poblaciones, y al mismo tiempo el conseguir obreros para atender ese crecimiento. Con el paso del tiempo se demostró una vez más que Dios, que había dirigido la obra para llegar a formarse un nuevo campo, dirigía su iglesia en esta etapa de crecimiento. A medida que la iglesia crecía, los recursos fluían y también se encontraban obreros para atender los nuevos lugares. Actualmente la asociación tiene 23 distritos con sus respectivos pastores y 3 obreros bíblicos. Y se está estudiando la posibilidad de abrir un nuevo distrito.

En el momento de efectuar esta investigación, la Asociación de Baja California cuenta con un total de 210 empleados. Ver tabla 2 en Apéndice B.

Otro desafío notable fue el departamento de publicaciones. Al dividirse el campo, los colportores fueron reanimados al proveer una atención más cercana; pero con el paso del tiempo, debido a la situación financiera del país y a los costos de los libros, entre otros elementos, el ánimo de este departamento fue decayendo. Al analizar la situación, los mismos dirigentes del departamento confirmaban que los colportores no permanecían en este territorio y tampoco se podían reclutar a nuevos elementos, ya que los colportores de experiencia se veían tentados a conseguir trabajos mejor remunerados o decidían irse a los Estados Unidos. Sin embargo, a medida que el tiempo pasó el cuadro cambió. La visión y el liderazgo de otros dirigentes demostraron que a pesar de los problemas y situaciones tan reales como las antes mencionadas, aun así era posible mantener un cuadro de ventas aceptables.

Actualmente, con un grupo pequeño de colportores de experiencia, pero de muchos ocasionales y principiantes, operan cuatro grupos con sus respectivos directores

asociados: uno en La Paz, otro en Mexicali y dos en Tijuana. El trabajo responsable de estos grupos unido al entusiasmo de los grupos de estudiantes de nuestras universidades ha hecho que este año nuestro campo sea el de mayores ventas en toda la Unión. Al mes de agosto de este año alcanzamos nuestro blanco anual de ventas de casi tres millones de pesos. El trabajo de la página impresa hace que nuestro territorio sea iluminado por la luz del Evangelio.

El programa de evangelismo también constituye un desafío para nuestro campo. Las principales ciudades de la frontera mantienen un ritmo de trabajo como pocas ciudades del país. Las personas que viven aquí y las que vienen para radicar en esta zona pronto se ven envueltas en un ritmo veloz de actividades en el que el materialismo impacta sus vidas.

Felizmente hay hermanos fieles que usan su escaso tiempo y sus talentos para apoyar el programa misionero de la iglesia. Una oportunidad notable es la afluencia de hermanos que vienen del sur de México y que manifiestan un extraordinario celo misionero que contagia a otros y que propicia el crecimiento de la iglesia. En los últimos años se han organizado campañas de evangelismo público en las principales ciudades de nuestro territorio y esto ha ayudado a mantener un programa creciente de evangelismo. En los últimos años se han bautizado más de mil almas anualmente.

Desde que se formó la Asociación existía la incertidumbre, a pesar de los estudios previamente hechos, de la capacidad de recibir los recursos necesarios. En los primeros años de operación hubo momentos en que se gastaba más de lo que se recibía. En el plan de desarrollo, que comprende la construcción de templos, escuelas, casas pastorales y las

instalaciones del campamento, había mucho por hacer. Un punto a resaltar es el alto costo de los terrenos.

Evidentemente, la atención más cercana a las iglesias estimuló la fidelidad y la generosidad y los recursos comenzaron a fluir. Ha habido algunas casas que se han construido con el apoyo de grupos de hermanos de Norteamérica. La escuela de Mexicali y la que se ha construido en la parte sur de Tijuana han recibido el apoyo de los fondos de desarrollo. Se adquirió una propiedad para campamento a los pocos años de haberse dividido el campo, para ello se recibieron algunos donativos y actualmente, con fondos de la iglesia, se están desarrollando las instalaciones del lugar.

En el terreno financiero ha quedado demostrado una vez más que la bendición de Dios y la fidelidad de la iglesia se han unido para bien del desarrollo de esta Asociación. No se debe omitir que la vecindad con las iglesias y hermanos de los Estados Unidos ha sido un elemento de desarrollo en nuestro campo.

### **Estudio del perfil de los pastores de la Asociación**

Los ministros de la Asociación representan una variada gama de lugares de origen. La mayoría de ellos son egresados de la Universidad de Morelos. Muy pocos están aquí desde que se inició la operación de este campo. La gran mayoría vinieron a este lugar siendo asignados por la Unión al terminar sus estudios en la Universidad. Un porcentaje muy pequeño son originarios de este campo, ya que la gran mayoría proviene del territorio de la Unión del Sur, donde el crecimiento numérico de la iglesia es mayor. De los 31 obreros dedicados a la obra ministerial, 19 tienen estudios de maestría o doctorado; algunos han comenzado el programa de maestría; otros ya lo han

terminado; nueve han terminado su licenciatura; y tres no tienen estudios a nivel profesional.

#### Preparación de la encuesta exploradora

De acuerdo con las sugerencias del Dr. Ricardo Norton, se platicó con algunos pastores acerca de su impresión sobre el desafío que representa el trabajo ministerial y sobre el conocimiento que se tiene del desempeño de ellos en el programa de trabajo en general de este campo.

No sólo se les preguntó acerca de las necesidades y factores que desmotivan –que se presentan y analizan en la siguiente sección–, sino que se hicieron otras preguntas a fin de tener un marco más amplio y una visión más clara de la iglesia en este campo.

Se les preguntó acerca de las características y áreas del campo que constituyen un desafío. La mayoría identifica los siguientes factores:

- a) Materialismo y secularismo en la iglesia
- b) Población altamente migratoria
- c) Grandes distancias para atender a la feligresía
- d) Falta de compromiso con la misión de la iglesia por parte de sus miembros
- e) Una vida muy agitada en las principales ciudades

Estos elementos no son exclusivos de la iglesia en este campo; pero dadas las condiciones en que se vive aquí y los elementos que caracterizan el programa de vida en esta región, el ministro debe estar consciente de esta realidad y dispuesto a afrontar estos desafíos para ministrar la iglesia y cumplir la misión de predicar el evangelio en estos lugares.

También manifestaron que las condiciones del trabajo interno en el campo, tales como las relaciones con la dirección del campo y la atención que a ellos se les otorga, no son las óptimas. Algunos pastores aprovecharon para manifestar sus inconformidades y otros manifestaron su satisfacción por la atención prestada en su favor para realizar sus tareas.

#### Elaboración, aplicación y análisis de la encuesta

Se aplicó la encuesta a una muestra del cincuenta por ciento de los pastores de la Asociación. La mayoría de ellos contestaron la encuesta en una reunión que se llevó a cabo para atender asuntos de trabajo de la administración y departamentales. Después de atender dichos asuntos, se pidió a los pastores su colaboración para llenar la encuesta en forma anónima, explicándoles que no se trataba de un asunto de trabajo, sino que era parte de un requisito de clase. Todos estuvieron dispuestos a colaborar y al terminar el tiempo dedicado a atender las encuestas, se terminó la reunión con una oración.

Después de hacer las preguntas claves de la encuesta, se hicieron preguntas tales como: ¿Cree Ud. que los dirigentes de la Asociación pueden hacer algo para ayudar? La gran mayoría contestó con un enfático, “sí”.

La siguiente pregunta fue: ¿Qué podrían hacer los dirigentes? Las respuestas a esta pregunta fueron muy variadas. Desde el colocarse en los zapatos del pastor, hasta dar más ayuda y estímulos de carácter financiero. Hubo algunos que definitivamente descartaron el apoyo financiero como forma para atender al pastor. En las variadas respuestas se puso de manifiesto el concepto de cada uno en relación al que dirige. Es decir, con frecuencia muchos creen que el dirigente no le entiende o no conoce el papel

que el pastor está desempeñando. “Si me entendieran harían esto o aquello”, es lo que piensan.

Aunque en la iglesia se tienen reglamentos y pautas para dirigir y administrar, no es fácil mantener la unidad en un grupo donde se presenta mucha diversidad.

Mientras hay algunos ministros que actúan con responsabilidad, hay otros a los que pareciera no importarles mucho lo que se espera de ellos. Aunque existen pautas para dar salarios y prestaciones a los obreros, no se basan en el rendimiento de éstos.

Otro asunto que se manifestó en algunas respuestas es la atención del Secretario Ministerial. En este campo el Secretario Ministerial es el mismo Presidente. El hecho de que este cargo lo ocupe un administrador presenta algunas desventajas, pues con frecuencia pedir ayuda, consultar y revelar algunas inquietudes, requiere un marco de confianza y de compañerismo. El sólo hecho de acercarse al Presidente, para muchos representa un desafío que prefieren evitar.

A pesar de estas desventajas hay algunas ventajas. Cuando el Secretario Ministerial es un administrador, se pueden atender algunos problemas con más facilidad y mayor rapidez. Por otra parte, se pueden prevenir situaciones que traigan consecuencias negativas al pastor y a su familia.

En la pregunta nueve se pidió que identificaran los elementos que le motivan a cumplir su ministerio, y la gran mayoría mencionó las siguientes:

- a) El llamado de Dios al santo ministerio
- b) La ganancia de las almas
- c) El cariño de la iglesia
- d) El saber que somos parte de una familia espiritual

Es interesante notar en forma consistente que, a pesar de los problemas de trabajo y de la soledad que el ministro experimenta, pareciera ser que la convicción de haber sido elegido por Dios ayuda a sobreponerse a cualquier barrera.

Finalmente se les preguntó qué recomendarían a un joven ministro que comienza. Es notable que a este respecto no se dejó ver ningún vestigio de amargura o pesar por haber entrado a las filas del ministerio; y, que por estar sufriendo, se le quisiera sugerir a un joven que tome otra ruta. En todos los aspectos, como respuesta se sugirió: “Entregarse a Dios y trabajar para Él”. En otros casos se sugirió ser un hombre de oración. También se sugirió pedir y oír consejo de los superiores.

Puede verse aquí que en el cuerpo pastoral de este campo se afrontan problemas y dificultades, pero que encuentran motivación para realizar las tareas al recordar que han sido llamados por Dios. Y lejos de desanimar a la nueva generación tratan de pasar la fórmula de éxito para salir adelante con ese llamado.

### **Perfil ministerial del pastor de Baja California**

Ser un ministro adventista llamado por Dios al servicio de la iglesia es un verdadero privilegio. Dios ha de operar a través de él transformaciones completas en la vida de muchas personas; ha de ser una inspiración para el desarrollo y crecimiento de la iglesia en general. Este privilegio conlleva una responsabilidad solemne. Cada ministro debe estar consciente de ello. La siguiente declaración de Elena de White enfatiza:

El poder convertidor de Dios debe llenar el corazón de los ministros, o de otra manera ellos deben buscar otra vocación. Si los embajadores de Cristo se dieran cuenta de la solemnidad de presentar la verdad a la gente, serían sobrios, reflexivos, obreros juntamente con Dios. Si tienen un verdadero sentido de la comisión que Cristo dio a sus discípulos, abrirán con reverencia la Palabra de Dios y escucharán la instrucción del Señor, pidiendo sabiduría del cielo para que, al estar entre los vivos y

los muertos, comprendan que deben rendir cuenta a Dios de la obra que les ha sido encomendada.<sup>1</sup>

Cuando la iglesia adventista ordena a un ministro le hace notar que esta nueva investidura lo califica para cumplir su misión en cualquier lugar. Esto implica ser llamado a trabajar en una gran ciudad, con todas sus fatigas y comodidades, o a trabajar en las montañas o en una zona rural de igual manera, con todas las desventajas o tranquilidad que ello implica. Aun más, esa investidura es reconocida por la iglesia con el mismo valor en un país o en otro. Sin embargo, en la práctica, la organización de la iglesia contempla el desarrollo de un hombre en una determinada zona de un país, y con mucha frecuencia hay hombres que trabajan toda su vida en un campo determinado.

#### Necesidades pastorales

Así como se requiere cierta vocación y cierta preparación académica para cumplir en el ministerio, también se requieren ciertas características para desarrollar el trabajo en determinado lugar. Los ministros, sin embargo, que se desarrollan en ciertos lugares, se identifican con ciertas necesidades. Por ejemplo, hay pastores que han trabajado todo, o casi todo su ministerio, en la gran ciudad de México y no se hacen a la idea de salir de allí. Otros han trabajado algunos años en ese lugar, esperando el momento de haber cumplido con su deber allí y aceptar la indicación de ir a otro lugar menos contaminado y menos agitado.

La Asociación de Baja California, de una o de otra manera, también deja huella en los pastores que trabajan en su territorio. A continuación se enumeran las necesidades más sobresalientes que identifican los pastores de este campo.

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *Testimonios para los ministros* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961), 139.

## **Necesidades económicas**

La primera necesidad que los pastores identifican es la necesidad económica. Ciertamente la vida de la frontera, donde se intercambian bienes y servicios de ambos países, presenta un desafío para encontrar un equilibrio en el presupuesto familiar. Si bien es cierto que la convergencia de culturas ofrece la facilidad de obtener algunas cosas a precios bajos, hay también insumos que se caracterizan por los precios elevados.

La circulación generalizada del dólar eleva los precios de muchas cosas; por ejemplo, las rentas (aunque ésta es una prestación que los pastores reciben de la asociación) son caras y la mayoría se deben pagar en dólares. La compra de los alimentos y la adquisición de la ropa son elementos que impactan el presupuesto familiar. Otro elemento que parece estar en la mente de los pastores es la adquisición de equipo para realizar el trabajo ministerial, como una computadora y un video proyector. La colindancia con el país del norte, donde la tecnología está a la vanguardia, hace ver de cerca la posibilidad de adquirir ese equipo.

Hace unos años existía en este campo un bono adicional por concepto de vida cara, el que ayudaba en la economía del hogar. La situación financiera requirió recortar ese bono adicional.

## **Menos eventos**

La segunda necesidad que con más frecuencia citaron los pastores es la de disminuir la cantidad de eventos que se llevan a cabo como Asociación. Es decir, cada departamento establece en el programa anual, llevar a cabo por lo menos un evento de forma general, al cual deben asistir, en muchos casos, los pastores; en otros, los dirigentes del departamento que organiza el evento.

Hay algunos departamentos que realizan más de tres eventos al año, por lo que puede haber entre doce y catorce eventos de esta naturaleza en total. Los pastores consideran que esto obstaculiza un poco su programa personal de trabajo y al mismo tiempo requiere participación de su parte, enviando delegados e informando los resultados del trabajo en su distrito.

### **Disminuir los blancos**

Un tercer elemento identificado como necesidad es la de disminuir la presión de alcanzar blancos. En México, y en la División Interamericana en general, se espera que el trabajo del pastor produzca resultados, especialmente el blanco de bautismos, el de recolección, el sostener incremento en las finanzas de la iglesia, la venta de algunos libros y materiales, lo que constituyen la principal fuente de presión.

Se puede considerar este asunto como subjetivo, ya que cada pastor reacciona en forma distinta ante los desafíos. Pareciera ser que algunos, al conocer sus metas y objetivos, se sienten desanimados antes de luchar; otros disfrutan luchar y, por supuesto, alcanzar sus metas.

### **Mayor apoyo de los laicos**

Otra necesidad expresada por algunos pastores es que desearían que los dirigentes laicos en sus iglesias supieran y aceptaran llevar más responsabilidades y que demostraran estar comprometidos.

### **Apoyo a la familia pastoral**

Una necesidad que también identificaron los pastores es la falta de apoyo a la familia pastoral.

Estas son las necesidades más sensibles y citadas por el cuerpo pastoral de este campo. Por supuesto, conocerlas representa un desafío para el Secretario Ministerial y la administración en general. Ayudar a los pastores en sus necesidades es un estímulo para que desempeñen de manera fructífera y placentera su ministerio.

### Factores desmotivadores

Hay, sin embargo, otros elementos que impactan también en forma directa el trabajo ministerial, a éstos les llamaremos “factores desmotivadores”. Al realizar su trabajo, el pastor no sólo afronta necesidades, sino algunos factores que desmotivan su realización. A continuación vamos a enumerar los que ellos mismos señalaron como los más frecuentes.

#### **Falta de compromiso por parte de la iglesia**

El primer factor desmotivador que los pastores señalan como el más frecuente o quizá el más fuerte es la falta de compromiso de parte de la iglesia. Falta de compromiso para desempeñar cargos en la iglesia y para cumplir con la misión, en cuanto a la ganancia de almas.

No es extraña la mención de este factor, pues es un fenómeno que está presente en la iglesia mundial, en algunos lugares en forma más marcada que en otros.

Hablando específicamente de México, se debe reconocer que existen feligreses misioneros y comprometidos, así como existen aquellos que prefieren ser espectadores solamente. Sin embargo, en el ambiente ministerial es generalmente aceptada la opinión de que los estados del sur de México producen muchos feligreses misioneros y comprometidos.

Mucha de esa gente de esa parte del país está llegando constantemente a este territorio y muchos hermanos conservan el celo, el fervor y el compromiso, y constituye una bendición para la iglesia. A otros, el cambio de ambiente y de cultura les afecta negativamente y con frecuencia se dejan envolver por los afanes propios de la vida y comienza a disminuir en ellos el ánimo misionero. Todo esto hace más difícil la tarea del pastor y con frecuencia se siente desmotivado.

### **Presión por los blancos e informes**

Otro elemento desmotivador identificado por los pastores es la presión por los blancos y los informes de trabajo de los diferentes departamentos. Con frecuencia los pastores sienten que si no alcanzan los blancos establecidos son mal vistos y evaluados como inferiores. Siendo sinceros, es un hecho que la iglesia en general siente que cada pastor debe alcanzar ciertas metas.

Entre los pastores, sin embargo, hay algunos que no necesitan que se les presione; en cambio, hay otros que no trabajan si no hay presión. Algunos tienen talentos destacados para una cosa, pero no para otra. Para algunos alcanzar sus metas es muy fácil; para otros representa un desafío grande. Los dirigentes tienen que entender esas variantes y ayudar a cada uno en su propia situación.

### **La relación con los administradores**

Otros pastores encuentran que la relación con la administración es un factor desmotivador. Ya sabemos que el trabajo de la administración tiene reservadas muchas satisfacciones, pero con frecuencia es un trabajo ingrato. Hay que recordar compromisos; hay que recordar fechas límites; hay que cobrar; a veces, amonestar; en ocasiones, hasta

exigir; y los pastores identifican esta labor como algo de lo cual hay que huir. A veces el pastor pide o solicita alguna cosa que no está contemplada en el reglamento. Al negársele, automáticamente se produce una barrera en las relaciones.

### **Falta de atención a la familia pastoral**

Algunos pastores señalaron también entre los factores desmotivadores la falta de atención a la familia pastoral. Así como es cierto que las iglesias conceden algunos privilegios al pastor y su familia, también lo es que, por la naturaleza del trabajo del pastor, la familia se siente un tanto aislada y con frecuencia criticada. En la iglesia se espera mucho de la esposa: a veces activa o pasivamente se le exige. Se espera que tenga ciertos cargos especiales, que manifieste algunas virtudes sobresalientes. En algunos lugares se le identifica como pastora, porque se piensa que tiene la obligación de hacer algunas cosas. A los hijos del pastor se les ve como modelo y si ellos no satisfacen esas expectativas, se produce decepción y se les señala en forma negativa. Todo esto hace que la familia del pastor sea singular, por lo tanto, no es posible desarrollar amistades de carácter íntimo. La familia experimenta una soledad real a la cual debe sobreponerse.

### **La soledad**

Los pastores han señalado la soledad o falta de compañerismo como otro factor desmotivador. Esto implica lo mismo que el factor anterior, solo que de manera personal. El pastor tiene necesidades como las de cualquier ser humano, entre ellas, las sociales. Pero como figura pública, como consejero espiritual, como representante de los ideales espirituales, el pastor es un personaje único. No es recomendable que busque amistades entre su rebaño, pues ello puede traerle reclamos de otros sectores. Así que fuera de las

amistades con sus propios compañeros, el pastor vive una vida de soledad. El Señor Jesús puede llenar esta necesidad en el ministerio a fin de impedir que su ministerio naufrague.

Estas son las necesidades y los elementos desmotivadores principales que los pastores de Baja California afrontan. Aunque no son exclusivos de los pastores de este campo, nos habla del desafío que los ministros tienen que afrontar aquí para cumplir con el llamado que Dios les ha encomendado.

### Elementos motivadores

Se preguntó a los pastores cómo superaban estos factores. Se identificaron elementos que en su experiencia ministerial les ayuda en forma positiva y a los que llamaremos “elementos motivadores”.

#### **Las personas que ingresan a la iglesia**

Los pastores dijeron encontrar motivación, en primer lugar, al ver las personas que ingresan a la iglesia como producto del trabajo. Aunque el salario y las prestaciones recibidas por el pastor traen satisfacción de necesidades físicas y materiales, la mayor satisfacción que el pastor puede tener es saberse un agente usado por el Espíritu Santo para traer un alma a los pies de Jesús.

#### **La certeza de su llamado divino**

Otro elemento motivador es mantener siempre en mente que han sido llamados por Dios para realizar esta tarea; y el que los llamó ha prometido ayudarlos y estar a su lado hasta el fin. Esto infunde ánimo, valor y esperanza.

## **El cariño de la feligresía**

Se señaló como elemento motivador el cariño de los hermanos. Cuando el pastor disfruta del aprecio de los miembros de la iglesia, entiende que su trabajo es valorado y esto le infunde ánimo a pesar de los problemas.

## **Otros elementos motivadores**

También el saberse miembros del ejército del Señor en esta tierra se identificó como elemento motivador. La lectura de la Biblia y del Espíritu de Profecía, las reuniones de pastores y la predicación fueron otros elementos también señalados.

Ciertamente no todo es espinas en el trabajo ministerial. Si bien es cierto que cada vez el desempeño de un pastor se torna en un trabajo más pesado, complicado y desafiante, que consume la energía humana, también hay bendiciones que traen gozo y satisfacción.

Dios ha prometido renovar las energías de aquellos que se disponen a cumplir el ministerio que Dios les ha encomendado. Él estará todos los días hasta el fin con todo ministro fiel y responsable que en nombre de su Dios, cumple su misión.

## **Conclusión**

Al estudiar y analizar las respuestas que los pastores habían dado en la encuesta, haciendo un alto en lo que ellos le recomendarían a un joven que inicia su trabajo ministerial, con agrado se reveló que todos hablarían en forma positiva a quien pudiera estar iniciando la ruta.

Ciertamente el camino a recorrer por un pastor no está desprovisto de obstáculos, por esto no todos son llamados para realizar esta tarea. Pero quienes han aceptado el

llamado deben avanzar con valor y con optimismo. Hay una promesa cargada de seguridad escrita por Elena White en 1915: “No tenemos nada que temer en lo futuro, excepto que olvidemos la manera en que el Señor nos ha conducido y sus enseñanzas en nuestra historia pasada”.<sup>1</sup>

En el territorio de la Asociación de Baja California se reconoce el fiel trabajo de los ministros que Dios ha llamado para trabajar en este territorio; aquí están, trabajando y manteniendo en alto la antorcha de la luz de la verdad.

---

<sup>1</sup>Elena G. de White, *Joyas de los testimonios*, tomo 3 (Mountain View, CA: Pacific Press, 1953), 443.

## CAPÍTULO IV

### PROGRAMA DE RENOVACIÓN MINISTERIAL

Es natural que con el paso de los años la fuerza física tienda a disminuir; sin embargo, la motivación de ser un instrumento usado por Dios para edificación de la iglesia no debería menguar.

El presente capítulo tiene el objetivo de presentar el programa realizado entre el cuerpo pastoral de la Asociación de Baja California con el que se espera mantenerlos motivados en su trabajo para Dios y para la iglesia.

#### **Descripción del programa**

La realización de tareas propias del trabajo ministerial, como la implementación de programas o campañas de parte de la Asociación así como la presión experimentada por alcanzar blancos y metas que se requieren en el campo, hacen que el pastor tenga una vida agitada, la que le limita el tiempo para el descanso y la reflexión espiritual. Debido a esto, no es de extrañarse que el pastor, a pesar de ser el consejero espiritual de la iglesia, experimente un significativo desgaste espiritual. Como consecuencia, la efectividad del ministerio se ve afectada y, en ocasiones, acaba con éste.

Debido a esta problemática, la Asociación de Baja California decidió apartar un día en el cual se efectuara una reunión especial con un fuerte énfasis en la edificación

espiritual. En este día, el cuerpo pastoral haría un alto en sus actividades regulares para dedicarse al estudio de la Palabra, la meditación y la oración.

Esta reunión habría de servir para ayudar, animar e inspirar a los pastores en el desempeño de su trabajo, pero también serviría para escuchar sus problemas, sus desafíos, sus desánimos y frustraciones, los que con frecuencia experimentan. El programa de este día habría de servir como base para el programa que se ofrecería en la siguiente reunión.

El primer punto en la agenda del día fue el desayuno; después se inició la reunión espiritual. Ésta comenzó con un devocional en el que se puso de manifiesto la necesidad de renovar el compromiso hacia el llamado al ministerio recibido de Dios. Después se dieron indicaciones relacionadas con el desarrollo del programa.

El programa del día contemplaba un tiempo de oración y meditación individual, para lo que se asignaron algunas lecturas bíblicas y del Espíritu de Profecía. Éstas se analizarían y de ellas se extraerían lecciones objetivas.

Se dio la oportunidad de que escribieran un texto como respuesta personal al llamado de Dios. Finalmente, antes de clausurar el evento, se tuvo una reunión del grupo.

Después de la comida, los administradores abordaron con los pastores algunos asuntos propios de trabajo.

Durante la reunión se les dio a los pastores la oportunidad de que expresasen por escrito los factores que ellos consideraban obstáculos y/o problemas para el desarrollo de su ministerio. Los principales fueron los siguientes:

- a) Falta de recursos para realizar el trabajo
- b) Las finanzas del hogar del pastor

c) Demasiado trabajo y presión para cumplir las actividades y objetivos del campo.

Con la información obtenida se hicieron planes para que en el futuro se llevara a cabo otra reunión donde el cuerpo pastoral recibiese algunas herramientas útiles a fin de hacerle frente a estos desafíos.

La primera reunión se realizó en el campamento de la Asociación, a 25 km de la sede, en Tecate, B. C. El ambiente de quietud y relajamiento permitió que los pastores tuvieran tiempo de convivir como grupo, intercambiar impresiones de los temas tratados, orar y meditar en forma individual, y, finalmente, expresar su apreciación en relación al tiempo invertido en esta sesión de enriquecimiento de su ministerio. El programa tuvo alrededor de seis horas de duración.

### **Implementación del programa**

Debido a que en la actualidad hay otra Administración en el campo, se contactó al actual Presidente a fin de exponerle el plan de tener una segunda sesión con el cuerpo pastoral para dar continuidad al Plan de Renovación Ministerial y, al mismo tiempo, conseguir los resultados que aquí se han de compartir.

El Presidente, el pastor Adam Dyck, quien había participado en la reunión anterior como parte del cuerpo administrativo, se mostró dispuesto a llevar a cabo dicha reunión. Se eligió la fecha más adecuada, considerando el programa del campo, la disponibilidad del instructor y los compromisos del investigador.

Finalmente se eligió el día 27 de Abril de 2010. Después de llegar a un acuerdo, se apartó la fecha para que todos los pastores, departamentales y administradores de la Asociación estuviesen presentes.

El lugar elegido fue nuevamente el campamento de la Asociación, ya que está cerca de la oficina, es accesible a los pastores, además que sus instalaciones permiten llevar a cabo una reunión como ésta con la comodidad necesaria.

Un día antes del evento, el Dr. Ricardo Norton –instructor invitado para la ocasión–, el actual Presidente y el investigador se reunieron para ultimar detalles del programa, tales como el horario y los tópicos a tratar.

El martes 27 de Abril de 2010, como se había planeado, a las ocho de la mañana se inició el programa con el desayuno. Todos los pastores, con excepción de uno que estaba atendiendo un compromiso en Cuba, llegaron para participar del programa. Al finalizar el desayuno, se inició con un tema devocional en el cual se expresó la importancia del llamado al santo ministerio. Al finalizar la hora devocional se tomó tiempo para orar por grupos.

A continuación, el Dr. Norton tomó el tiempo para exponer los tópicos elegidos de acuerdo a los factores que habían sido manifestados por los pastores en reunión anterior. Se tuvo un receso a media mañana y se prosiguió hasta el mediodía. Después de la comida se tomaron unos minutos de descanso y se prosiguió con el programa hasta las 4:30 pm.

Ya que el objetivo del programa era ayudar a los pastores a hacerle frente a lo que consideraban barreras y obstáculos para llevar a cabo efectivamente su ministerio, el Dr. Norton ocupó el tiempo para atender precisamente esas observaciones:

a) Falta de recursos para la realización del trabajo. Aunque el pastor recibe de la Asociación una ayuda para los gastos de transporte para que realice sus tareas ministeriales, otra para la adquisición de materiales y para gastos en la realización de

campañas de evangelismo, el Dr. Norton dio sugerencias de cómo involucrar a los miembros de iglesia en la recaudación de fondos, mediante el programa de mayordomía. Es un desafío del ministro motivar a la iglesia para que ésta contribuya económicamente al programa de trabajo al dar una proporción adecuada de los recursos que ha recibido de Dios.

b) La economía del hogar. Es natural que los pastores consideren que el salario que reciben está por debajo de las necesidades que experimenta la familia. En la Unión Mexicana del Norte, los salarios y prestaciones de los obreros son establecidos por una comisión para todos los campos de la Unión. Como se espera, la comisión considera las necesidades de los obreros, pero también los recursos de cada campo.

El instructor dio ideas de cómo administrar y optimizar los recursos que el obrero recibe, a fin de hacer frente a sus necesidades, pero estando conscientes de las promesas que Dios ha hecho de multiplicar los recursos de aquellos hogares que han decidido entregar sus talentos a su servicio.

c) Demasiado trabajo y presión para cumplir las actividades y objetivos del campo. En este aspecto los consejos dados por el Dr. Norton también resultaron muy útiles. Mencionó algunos principios de administración a fin de evitar duplicación de tareas o de esfuerzo y gasto de tiempo innecesario. Habló de la utilidad que produce el tener un plan de trabajo (semanal, mensual y anual) que le permita al pastor saber adónde va y qué resultados está alcanzando.

El programa fue de gran provecho, así lo demostraron la actitud y la participación de los pastores. Se finalizó la sesión especial por la tarde. La Administración del campo aprovechó la parte final del día para efectuar una reunión con los pastores.

## Evaluación del programa

Con la finalidad de conocer el sentir y la impresión de los pastores en relación al programa en general, se elaboró con anticipación una encuesta que ellos llenaron una vez terminado el tiempo de las presentaciones. La evaluación era anónima, a fin de que pudieran poner su opinión con toda sinceridad. Las respuestas de las 25 encuestas aplicadas fueron como se muestran en la tabla 3. Ver tabla 3 en Apéndice B.

En primer lugar se preguntó por el contenido del evento. Debían elegir de entre tres opciones: 2 contestaron “regular”, 9 contestaron “bueno” y 14 “muy bueno”.

Se pidió opinión sobre la naturaleza práctica del evento: 1 contestó que era “poco práctico”, 9 contestaron que era “práctico” y 15 opinaron que era “muy práctico”.

Se les preguntó si el evento había llenado una necesidad específica en su ministerio: 8 dijeron “No” y 17 dijeron “Sí”.

Se pidió que se evaluara el evento en forma general. Las respuestas fueron las siguientes: 0 eligieron “regular”, 8 eligieron “bueno” y 17 dijeron “muy bueno”.

Se preguntó si consideraban que programas como éstos debían presentarse con más frecuencia. En resumen, los comentarios fueron los siguientes: “Sí, porque evita que caigamos en la rutina”; “nos beneficia a nosotros y también a la iglesia”; “nos motivan”; “de esta manera la iglesia es más sana”; “nos actualizamos y se amplía nuestra visión”; “significa que están atendiendo nuestras necesidades”.

Finalmente se pidieron sugerencias o recomendaciones para los organizadores. Éstas se presentan a continuación: Que se dé más tiempo al programa; que se incluya un servicio de comunión y santa cena; que sea efectúen con más frecuencia y que se combinen estos eventos con reuniones prácticas.

Se considera que tanto las calificaciones al programa como las sugerencias para nuevos eventos contienen buenas ideas que deben tomarse en cuenta en la atención al cuerpo pastoral de este campo o de cualquier otro campo.

### **Conclusión**

Al concluir el contenido de este capítulo, es pertinente hacer el siguiente comentario. Normalmente los eventos dedicados a los pastores y sus familias los maneja la Unión; sin embargo, se efectúan cada cuatro o cinco años. En los campos locales se efectúa también este tipo de eventos, pero se les dedica poco tiempo. Se debe considerar que el tiempo invertido para atender los problemas del cuerpo pastoral se torna un estímulo para ellos y, por supuesto, se refleja en la vida de la iglesia.

Seguramente, al dedicar la Asociación un día para tener un programa con los pastores, en el cual haya meditación y reflexión, temas de estímulo y crecimiento profesional, momentos de oración, oportunidad para que los pastores expongan lo que consideran sus problemas y desafíos, pero en el que también puedan renovar su dedicación al servicio, será de gran ayuda para ellos como individuos y una bendición para toda la iglesia.

## CAPÍTULO V

### RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Este capítulo tiene como objetivo presentar un resumen del contenido de esta tesis, además de expresar algunas conclusiones y dar varias recomendaciones a quienes dirigen hoy la Asociación de Baja California y a cualquier persona que pueda tener interés en este tema.

#### **Resumen**

En la iglesia adventista del séptimo día, los obreros en general, y los pastores en particular, representan el activo más importante. El papel que éstos desempeñan en la iglesia es determinante para el desarrollo espiritual de la misma y para el cumplimiento de su misión en esta tierra.

En este trabajo se pone de manifiesto que la respuesta al llamado que hace Dios encuentra a lo largo del servicio de los pastores algunas interferencias, obstáculos y problemas que entorpecen esa misión. Algunos de éstos, consciente o inconscientemente, disminuyen en su rendimiento, modifican su actitud e, incluso, dejan de ser una fuente de orientación e inspiración para la iglesia.

En el capítulo dos se presenta una selección de hombres y mujeres de la Biblia, tanto del Antiguo como del Nuevo Testamento, cuyas vidas inspiran y marcan el sendero que debe seguir todo aquel que recibe una misión especial del cielo para cumplir en esta

tierra. De la historia denominacional y contemporánea se eligieron otros ejemplos que ilustran lo que Dios quiere y puede hacer con los que le sirven, aun cuando se manifiesten debilidades y limitaciones como las que experimentan los pastores de esta época.

En el capítulo tres se describe el escenario en el cual se desempeñan los pastores que trabajan en la Asociación de Baja California. El territorio está compuesto por dos entidades federativas que presentan semejanzas y contrastes, a la vez. Tanto en la parte sur como en el norte, el estilo de vida está ampliamente influenciado por la cultura norteamericana. Gran parte de la población va en pos del materialismo, lo que hace que la evangelización sea un gran desafío para la iglesia en general y para los pastores en particular.

En la parte sur la población es pequeña, con algo más de medio millón de habitantes. De hecho, es el estado con menor población en todo el país. En el norte la población es más numerosa, y se incrementa constantemente debido a que la frontera ofrece mucho atractivo por sus fuentes de trabajo; por este motivo miles de personas se trasladan constantemente a las ciudades fronterizas, ya sea de manera temporal o permanente.

La vida de las ciudades, que por naturaleza es complicada, en esta zona del país presenta mayores desafíos debido a la mezcla de culturas que existe. Por ejemplo, en la ciudad fronteriza de Tijuana, la más grande del territorio, se identifica fácilmente la existencia de una subcultura, que es una extraña mezcla de las culturas mexicana y estadounidense.

En la parte norte se manifiesta poco arraigo cultural y familiar, ya que, en su mayoría, los habitantes han venido del interior del país. Este ambiente ha sido propicio

para que mucha gente acepte el evangelio. En la parte sur, por el contrario, existen pequeños pueblos y comunidades que conservan sus costumbres, lo que ha hecho más difícil que las personas acepten el evangelio. Algunas ciudades de la región sur, por intereses turísticos, presentan un alto índice de crecimiento; hecho que, al igual que las ciudades de la sección norte, presentan facilidades para la evangelización.

Los climas también son distintos: el sur es mayormente cálido; el norte es generalmente frío. Este factor, como las demás características del territorio, afecta la vida de los pastores y sus familias.

En el capítulo cuatro se presenta un programa especial que puede ser una ayuda para que los pastores mantengan su ideal de servicio a Dios y a la iglesia. Se describe cómo en una primera reunión con los ministros se recauda información que contiene las impresiones y vivencias que ellos, como pastores, consideran que son parte de su programa de vida. También se aprovecha la oportunidad para estimular su vida ministerial y ayudar en su crecimiento espiritual.

Se presenta, además, cómo en una segunda reunión con los ministros de este campo se desarrolla un programa de renovación vocacional, a fin de mantener el ánimo y la motivación en el desempeño de su labores ministeriales. En éste se toman en cuenta los desafíos, problemas y barreras que los pastores manifestaron en la reunión anterior, y se les dan ideas y recomendaciones para hacer frente a sus desafíos.

### **Conclusiones**

Es una realidad que existe entre aquellos que una vez fueron llamados al ministerio la tendencia a que disminuya el interés en su labor.

Algunos, con el paso de los años, pierden la noción de la santidad del ministerio y actúan como si se desempeñasen en cualquier tarea secular; otros fijan su interés en otras tareas; y muchos más, por una razón u otra, abandonan el ministerio. Cabe mencionar que algunos de éstos, sin embargo, siguen contribuyendo como laicos en el programa de la iglesia.

Existe un grupo dentro de los ministros evangélicos en función cuya aportación tiende a disminuir significativamente. La falta de energía física, los problemas tanto con los miembros de su congregación como con los dirigentes de la Asociación, problemas familiares, entre muchos otros factores, repercuten en el ánimo de algunos ministros. Felizmente, hay un grupo, aunque pequeño, que pareciera mantener en mente el llamado que han recibido y su actuación en la iglesia demuestra una experiencia espiritual saludable.

Sería ilusorio que los líderes de la Asociación esperaran que todos los pastores actúen como los de este último grupo. Hay ministros que demuestran necesitar apoyo, por lo que es muy importante que sus líderes les brinden atención y la ayuda necesaria. Algunos de aquellos hicieron aportaciones significativas a la iglesia en el pasado; no obstante, las circunstancias de sus vidas han menguado el desempeño de su ministerio. Una visita pastoral periódica por parte de los dirigentes en la que se le agradezca su contribución y se le recuerde su investidura, será muy significativa para el ministro y para la iglesia, así como lo será para su familia. Habrá que dedicar también tiempo para escucharlos, hecho que también será de ayuda para ellos.

La actualidad es una época muy diferente a los años en los cuales se inició el ministerio de los dirigentes y pastores más veteranos, por ello es importante éstos últimos

sepan adaptarse a las circunstancias actuales al igual que los métodos de trabajo, a fin de que el ministerio sea significativo y repercuta en las necesidades de la iglesia actual. Es importante que el pastor tenga la capacidad y la disposición de cambiar; para lo que se requiere humildad para seguir aprendiendo.

Si la Asociación lleva a cabo reuniones de trabajo donde el cuerpo pastoral sea enseñado, estimulado e inspirado, se ayudará a evitar que el ministerio tienda a decaer; por el contrario, el contenido y aprendizaje de estas reuniones aunado a la experiencia adquirida por los pastores a través de los años, serán factores de impacto positivo en la vida de la iglesia.

### **Recomendaciones**

Es importante que los dirigentes del campo entiendan la experiencia de los pastores, que comprenda los obstáculos y problemas que afrontan y hagan la provisión necesaria para ayudarlos con la finalidad de que el cuerpo pastoral de la Asociación de Baja California mantenga su ánimo y disposición de cooperar, haciendo su parte, tanto en su distrito como en el programa general de la Asociación.

A continuación se presentan algunas recomendaciones que serán de mucha ayuda:

a) Que los líderes visiten periódicamente a los pastores en sus hogares. El tiempo invertido y el interés manifestado en una visita como ésta otorgará grandes dividendos. El pastor entenderá que sus dirigentes no sólo se interesan en los resultados de su trabajo, sino también en él y en su bienestar tanto como en el de su familia.

b) Que la dirección de la Asociación incluya en el programa anual una reunión de ministros cada trimestre, en la que no sólo se atiendan asuntos de trabajo, sino que haya oportunidad para presentar temas de desarrollo personal. Como sugerencia, se podrían

exponer temas que le sirvan al pastor como herramientas de trabajo, o temas de formación, como de salud, la familia, entre otros. También se podría tener un servicio de comunión y santa cena por lo menos una vez por año.

c) Que en las reuniones no se dé la impresión de que sólo interesa el trabajo del pastor, sino que el pastor constituye el centro de la atención del evento.

d) Que se inviten a expositores o instructores especiales que puedan inspirar al cuerpo pastoral de la Asociación.

e) Que en las reuniones, los pastores tengan la oportunidad de evaluar el contenido de la reunión y también sugerir ideas para eventos futuros.

f) En este mundo no ideal, en el desempeño de algunos ministros se presentan elementos no ideales. En vez de menospreciar a los pastores que manifiestan una actitud equivocada, deben ser objeto de atención y ayuda. Dios puede hacer de ellos algo especial, como dice McNeal:

“Cada persona sobre el planeta necesita liderazgo espiritual. Debido a que ellos han sido creados a imagen de Dios están por naturaleza urgidos a descubrir más de Él. Ellos encontrarán y serán guiados por líderes cuyos corazones han sido cuidadosamente moldeados por Dios para su tarea, o serán influenciados por aquellos cuyos corazones han sido formados por pobres sustitutos.

El líder cuyo corazón ha sido maravillosa y meticulosamente formado por Dios, es una magnífica pieza de trabajo, una auténtica obra maestra. Dios ha esculpido una vida que lleva una notable semejanza a la vida de su Hijo”.<sup>1</sup>

El Creador puede usar una vida, de principio a fin, para honra de su nombre y edificación de su iglesia.

---

<sup>1</sup> McNeal, 192.

APÉNDICE A  
MAPAS Y ESCUDO

Figura 1. República Mexicana. Localización de la Asociación de la Baja California



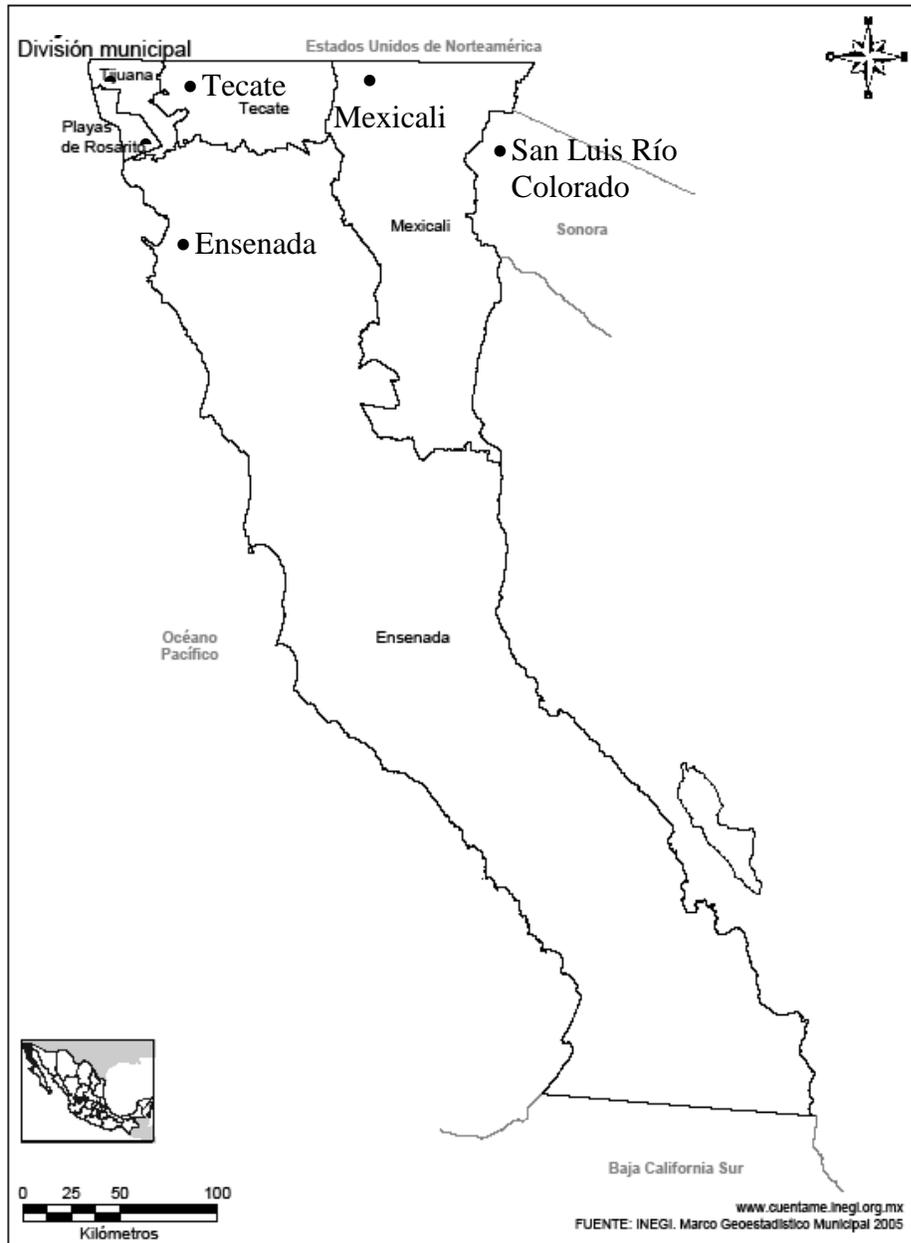
Figura 2. Escudo de Baja California



Figura 3. Mapa de Baja California Sur y sus principales ciudades.



Figura 4. Mapa de Baja California y sus principales ciudades.



APÉNDICE B

TABLAS

Tabla 1. División de los empleados

<b>Obreros</b>	<b>Asociación Noroeste</b>	<b>Asociación de Baja California</b>
Pastores ordenados	12	5
Ministros licenciados	11	7
Maestros	38	36
Otros obreros	3	4
Médicos	1	1
Colportores	70	24
Asociados de Publicaciones	3	1
Empleados de oficina	19	16
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>94</b>

Tabla 2. Cuadro de obreros y empleados

<b>Asociación de Baja California</b>	
<b>Cuadro actual de obreros y empleados</b>	
Ministros ordenados	23
Ministros licenciados	7
Obreros bíblicos	3
Empleados de oficina	10
Asociados de publicaciones	4
Colportores	120
Maestros –denominacionales y por contrato	41
Otros empleados	2
<b>Total</b>	<b>210</b>

Tabla 3. Evaluación general del evento

Reactivo	Escalas		
1. Contenido del programa	Regular 2	Bueno 9	Muy bueno 14
2. Practicidad el evento	Poco 1	Práctico 9	Muy práctico 15
3. El evento suplió una necesidad específica	No 8	Sí 17	
4. Evaluación general del Evento	Regular 0	Bueno 8	Muy bueno 17

## APÉNDICE C

### MATERIAL DEL RETIRO DE PASTORES

#### **SERMÓN: “SALOMÓN”**

##### **Inicio, desarrollo y deterioro de su reinado**

Lectura bíblica: 1 Reyes 4: 29-31

##### **Introducción**

A pesar de que el pueblo de Israel había elegido una forma de gobierno diferente y contraria al plan de Dios, Dios no habría de abandonar a su pueblo. Y ahora a través de senderos extraños, aún así la misericordia divina favorecería las decisiones, con su consejo y dirección.

Ante el pedido extraño del pueblo: "Danos rey que nos gobierne", Jehová dijo a Samuel, "Oye la voz del pueblo... porque no te ha desechado a ti sino a mí" (Véase 1 S. 8:6,7).

Podría ser que abiertamente Israel eligiese copiar la forma de gobernarse de sus vecinos y decirle a Dios, ¡gracias, ya no queremos que tu nos gobiernes, de aquí en adelante haremos lo que los otros pueblos! Y ahora, cuando van a elegir el primer rey, Dios le dice a su siervo Samuel: No les guardes rencor, olvídate de su actitud, ve y oriéntales; diles que el hijo de Cis es el mejor candidato.

Sí, Saúl comenzó bien, pero terminó mal. Dios entonces ordena a Samuel: Ve a la casa de Isaí y unge al sucesor de Saúl. Siendo David el elegido, fue ungido desde temprana edad, porque antes de llegar al trono habría de aprender algunas enseñanzas indispensables, mientras huía del palacio, perseguido por su antecesor, y se escondía en las montañas. Hasta que llegó Salomón, el hijo de David, el tercer rey de Israel. Aquel sobre el cual Dios abriría las ventanas de los cielos, no sólo para derramar riquezas, sino sabiduría y

poder en abundancia. Aquel a quien visitaban los reyes y los príncipes para aprender de su sabiduría.

Era necesario que el joven gobernante no fuese simplemente un guerrero, un estadista y un soberano, sino un hombre fuerte y bueno, que enseñase la justicia y fuese ejemplo de fidelidad.

### **Salomón asciende al trono**

¿Qué mejor candidato podría presentarse para ocupar el trono de Israel?! Ante la oferta: "Pide lo que te he de dar", Salomón contestó: "Da pues a tu siervo corazón dócil para juzgar a tu pueblo, para discernir entre lo bueno y lo malo; porque ¿quién podrá gobernar este tu pueblo tan grande? (1 Reyes 3: 9)

Dios había predicho que el hijo de David continuaría en el trono y realizaría los proyectos que él no podía realizar (1 Crónicas 22:9 y 2 Samuel 7:13) David había entendido que su hijo salomón heredaría el trono y así lo hizo saber a su madre, Bath-sheba. Natán, el profeta también así lo esperaba; pero no así Adonía, que cuando creyó oportuno y aprovechando la vejez de su padre, hizo un plan para autoproclamarse rey. Natán dio la noticia a Bath-sheba y ambos pusieron de manifiesto su preocupación al rey, quien al conocer el plan de usurpación del trono, que Adonía tenía, ejerció su autoridad a fin de nombrar rey a Salomón.

En 1 Reyes 1: 33, 34 leemos lo siguiente: "Y el rey les dijo: Tomad con vosotros.... ¡Viva el rey Salomón!"

Salomón fue ungido y proclamado rey durante los últimos años de su padre David, quien abdicó en su favor. La primera parte de su vida fue muy promisorio y Dios quería que progresase en fuerza y en gloria, para que su carácter se asemejase cada vez más al carácter de Dios e inspirase a su pueblo el deseo de desempeñar su cometido sagrado como depositario de la verdad divina. (P. R. pág. 17)

Con el reinado de Salomón comenzaría la segunda etapa en la cual el pueblo de Israel gozaría de prosperidad y de admiración por los pueblos vecinos. Tanto esta etapa, como la anterior donde su padre fue el rey, dieron evidencia de lo que Dios puede hacer a favor de los suyos, cuando éstos se dejan guiar por Él.

Desde el principio, Salomón dio evidencias de poseer sabiduría, pues ya en su pedido, estaba manifestando un anticipo de la abundancia que Dios le permitiría administrar.

Comprendiendo algo de la magnitud de los deberes relacionados con el cargo real, Salomón sabía que quienes llevan pesadas responsabilidades deben recurrir a la Fuente de sabiduría para obtener dirección, si quieren desempeñar esas responsabilidades en forma aceptable. Esto le indujo a alentar a sus consejeros para que juntamente con él procurasen asegurarse de que eran aceptados por Dios. (P. R. pág. 19)

Desde el principio estableció un orden de prioridades, y puso algunas pautas en su relación con sus ayudantes y consejeros. Muy pronto el pueblo supo que el nuevo dirigente tenía una profunda vocación espiritual y deseaba seguir de cerca el consejo divino. Anhelaba tener:

- Una mente despierta
- Un corazón grande
- Un espíritu tierno

¡Qué desafío para todos nosotros, quienes hemos sido llamados para ejercer una influencia en el pueblo de Dios! ¿Cuáles son nuestras prioridades? Cuando llegamos a nuestro nuevo distrito o lugar de trabajo, el pueblo identifica cuál es nuestra vocación? ¿Manifestamos la sabiduría del cielo en nuestros planes de trabajo, en nuestras relaciones, en nuestros consejos o aún en nuestras palabras de amonestación? ¡Qué desafío! ¿verdad?

El lenguaje de Salomón al orar a Dios ante el antiguo altar de Gabaón, revela su humildad y su intenso deseo de honrar a Dios. Comprendía que sin la ayuda divina, estaba tan desamparado como un niño para llevar las responsabilidades que le incumbían. Sabía que carecía de discernimiento, y el sentido de su gran necesidad le indujo a solicitar sabiduría a Dios. No había en su corazón aspiración egoísta por un conocimiento que le ensalzase sobre los demás. Deseaba desempeñar fielmente los deberes que le incumbían, y eligió el don por medio del cual su reinado habría de glorificar a Dios... (P. R. pág. 20)

Parece que Salomón entendía que para enseñar, primero tenía que ser enseñado. Que para guiar a su pueblo, tenía que ser guiado por el Dios de su pueblo. Que su imagen no debía empañar la de Dios entre su pueblo.

Cuando las cosas comienzan a salir bien, cuán fácil es olvidar el nerviosismo del principiante; cuán difícil es no quedar en el centro del recuadro... Y a veces la sensación de la necesidad de ayuda se va perdiendo.

¡Qué grandeza, qué sabiduría manifestó Salomón, cuando dijo: "Yo soy un niño pequeño, y no sé cómo me debo conducir"!

## **Salomón en la cúspide de su reinado**

Durante el reinado de David y Salomón, Israel se fortaleció y tuvo muchas oportunidades de ejercer influencia poderosa a favor de la verdad y de la justicia. El nombre de Jehová fue ensalzado y honrado y el propósito del establecimiento de Israel en la tierra de promisión parecía estar a punto de cumplirse... Se producían conversiones, y la iglesia de Dios en la tierra era ensanchada y prosperada.

A veces algunos pensamos que los adventistas, por lo menos en el medio que conocemos, somos especialistas en dar testimonio en la orilla, allá lejos del centro en medio de las personas de muy bajo nivel; pero notemos el papel que jugaba Israel en este tiempo, era el centro de la atención. Por supuesto no quiero decir con esto que la testificación en esos medios no tiene valor, pero con frecuencia, poco hacemos por las personas más encumbradas. Pero notemos que esa testificación no es el objetivo primario, es sencillamente una consecuencia. Nunca debemos olvidar dónde está la grandeza. "Los cargos no dan santidad de carácter. Honrando a Dios y obedeciendo sus mandamientos es como un hombre llega a ser realmente grande." (P. R. 21)

"La senda de los hombres que han sido puestos como dirigentes no es fácil; pero ellos han de ver en cada dificultad una invitación a orar." (P.R. 21)

Dios le dio a Salomón la sabiduría que él deseaba más que las riquezas, los honores o la larga vida. Le concedió lo que había pedido: Una mente despierta, un corazón grande y un espíritu noble...

Durante muchos años la vida de Salomón quedó señalada por su devoción a Dios, su integridad y sus principios firmes, así como por su estricta obediencia a los mandamientos de Dios. Era él quien encabezaba toda empresa importante y manejaba sabiamente los negocios relacionados con el reino. Su riqueza y sabiduría; los magníficos edificios y obras públicas que construyó durante los primeros años de su reinado; la energía, piedad, justicia y magnanimidad que manifestaba en sus palabras y hechos, le conquistaron la lealtad de sus súbditos y la admiración y el homenaje de los gobernantes de muchas tierras. (P. R. 22)

Añade la inspiración:

El nombre de Jehová fue grandemente honrado durante la primera parte del reinado de Salomón. La sabiduría y la justicia reveladas por el rey atestiguaban ante todas las naciones la excelencia de los atributos del Dios a quien servía. Durante un tiempo Israel fue como la luz del mundo y puso de manifiesto la grandeza de Jehová... (P. R. 22,23)

Al paso de los años, Salomón incrementaba su fortaleza mental y espiritual, y trataba de compartir con otros lo que recibía del cielo. Nadie comprendía mejor que él que el favor de Jehová le había dado poder, sabiduría y comprensión, y es que esos dones le eran otorgados para que pudiese comunicar al mundo el conocimiento del Rey de reyes.

Salomón se interesó especialmente en la historia natural, pero sus investigaciones no se limitaron a un solo ramo del saber. Mediante un estudio diligente de todas las cosas creadas, animadas e inanimadas, obtuvo un concepto claro del Creador. En las fuerzas de la naturaleza, en el mundo mineral y animal, y en todo árbol, arbusto y flor, veía una revelación de la sabiduría de Dios, a quien conocía y amaba cada vez más a medida que se esforzaba por aprender. (P. R. 23)

En los proverbios de Salomón se expresan principios de una vida santa e intentos elevados; principios nacidos del cielo que llevan a la piedad; principios que deben regir cada acto de la vida.

No hay duda que el ejemplo y el testimonio del dirigente afectarán poderosamente, para bien o para mal al pueblo. La historia de Israel lo ilustra en forma elocuente. La sucesión de reyes, en el resto de la historia, después de Salomón, dan evidencia clara de ello.

Pero después de un amanecer muy promisorio, su vida quedó oscurecida por la apostasía, y entonces vino (el)...

### **Deterioro del reinado de Salomón**

1 Reyes 3: 1 "Y Salomón hizo parentesco con Faraón rey de Egipto..." -Leer-

Al procurar fortalecer sus relaciones con el poderoso reino situado al sur de Israel, Salomón penetró en terreno prohibido. Satanás conocía los resultados que acompañarían la obediencia; y durante los primeros años del reinado de Salomón, que fueron gloriosos por su sabiduría, la beneficencia y la integridad del rey, procuro introducir influencias que minasen insidiosamente la lealtad de Salomón a los buenos principios, y le indujeran a separarse de Dios...

Desde un punto de vista humano, ese casamiento, aunque contrariaba las enseñanzas de la ley de Dios, pareció resultar en una bendición; porque la esposa pagana de Salomón se convirtió y participaba con él en el culto del verdadero Dios... Pero al formar alianza con una nación pagana, y al sellar esa alianza por su casamiento con una princesa idólatra, Salomón despreció temerariamente la sabia provisión hecha por Dios para conservar la pureza de su pueblo. (P.R. 37, 38)

Notemos cómo en forma paulatina el sabio dirigente de Dios se fue apartando del camino correcto:

"Con frecuencia estas alianzas quedaban selladas por casamientos con princesas paganas. Los mandamientos de Jehová eran puestos a un lado a favor de las costumbres de aquellos otros pueblos" (P.R. 38). Notemos el porqué de tantas esposas y princesas, esto hablaba de las tantas alianzas que se llevaban a cabo con los pueblos que se conquistaban o con quienes había este tipo de tratos.

Salomón creía que por su sabiduría y por su ejemplo podría retirar a esas mujeres de la idolatría y las naciones que ellas representaban serían atraídas a la órbita de Israel, pero ¡Qué equivocado estaba! "Un error cometido por Israel al considerarse bastante fuerte para resistir la influencia de asociaciones paganas, fue fatal" (P. R. 38)

Por un tiempo, por su misericordia, Dios pasó por alto esa terrible equivocación, y el rey podría haber mantenido en jaque las consecuencias, si después hubiera actuado con prudencia. Pero Salomón había comenzado a perder de vista la Fuente de su poder y gloria.

Notemos algunos elementos adicionales que Dios en su amor y misericordia ha bosquejado para nuestro beneficio, con respecto a esta etapa de la vida de Salomón: (Véase P.R. págs. 39-43) Tan gradual fue la apostasía de Salomón que antes de que él se diera cuenta de ello, se había extraviado lejos de Dios. Casi imperceptiblemente comenzó a confiar cada vez menos en la dirección y bendición divinas, y cada vez más en su propia fuerza...

La ambición de superar a todas las demás naciones en poder y grandeza le indujo a pervertir con fines egoístas los dones celestiales que hasta entonces había empleado para glorificar a Dios. El dinero que debería haber considerado como un cometido sagrado para beneficio de los pobres dignos de ayuda y para difundir en todo el mundo los principios del santo vivir, se gastó egoístamente en proyectos ambiciosos. (P. R. 39)

Así el orgullo, la ambición, la prodigalidad y la sensualidad dieron frutos de crueldad... El espíritu concienzudo y considerado que había señalado su trato con el pueblo durante la primera parte de su reinado, había cambiado. Después de haber sido el gobernante más sabio y más misericordioso, degeneró en un tirano... Había sido para el pueblo un guardián compasivo y temeroso de Dios, pero llegó a ser opresor y déspota.

Sus mujeres ejercieron una influencia poderosa sobre él, y gradualmente le indujeron a participar de su culto. Su carácter una vez noble y viril, se trocó en enervado y afeminado. Su fe en el Dios viviente quedó suplantada por dudas ateas.

"Dios tiene pleno poder para guardarnos en el mundo, pero no debemos formar parte de él. El amor de Dios no es incierto ni fluctuante. El vela siempre sobre sus hijos con un cuidado inconmensurable. Pero requiere una fidelidad indivisa."(P.R. 42)

"La aflicción y la adversidad pueden ocasionar pesar; pero es la prosperidad la que resulta más peligrosa para la vida espiritual." (P. R. 43)

### **Conclusión**

En la vida y el liderazgo de Salomón, encontramos elocuentemente ilustrado el derrotero que puede seguir un siervo de Dios que se dispone a honrar a su amo; las alturas que puede escalar y la influencia que puede ejercer, la tremenda bendición que significa para el pueblo que gobierna. Lamentablemente en la misma persona se ilustra el liderazgo incierto que ejerce aquel que se aparte de la fuente de sabiduría.

Salomón nació para brillar más allá de las fronteras de su pueblo, pero en la segunda etapa de su vida, su liderazgo fue opacado a tal grado, que en vez de ser el guía que el pueblo necesitaba, se convirtió en piedra de tropiezo.

Sólo la constante dependencia de la verdadera fuente de sabiduría, puede hacer de nosotros un vaso de honra para edificación del pueblo de Dios.

Retiro Espiritual del cuerpo pastoral de la  
Asociación de Baja California

“Llamados para ser pescadores de hombres”

Objetivos:

- Tener tiempo de orar, meditar y reflexionar en torno a mi ministerio
- Confirmar mi respuesta al llamado
- Pedir la ayuda a Dios, para estar a la altura de sus expectativas en el servicio

Por

Dr. Ricardo Norton

Ptr. Saúl Barceló G.

Tecate, B.C. 27de abril del 2010

## Ejercicio devocional individual

-Dedica unos minutos a la oración, antes de comenzar tu meditación.

-Lee: Salmo 23. Valora y agradece el ser parte del rebaño de ese pastor.

-¿Recuerdas algún momento en el que sentiste al Señor muy cerca de ti? (Escribe:)

-¿Dónde?.....

¿Cuándo? .....

¿En qué circunstancias?.....

-¿Recuerdas la Primera vez que experimentaste el llamado al ministerio? (Escribe)

¿En qué circunstancias?.....

¿Fue difícil tomar tu decisión? .....

¿Qué elementos estuvieron a tu favor?.....

-¿Recuerdas alguna experiencia reciente que te ayudó a confirmar tu llamado al ministerio?.....

¿Cuándo? .....

¿En qué circunstancias?.....

¿Dónde?.....

### Lee y medita

Marcos 3:13,14; D.T.G. págs. 214-216

"Antes de pedir a los discípulos que abandonasen sus redes y barcos, Jesús les había dado la seguridad de que Dios supliría sus necesidades.... Durante aquella triste noche pasada en el lago- Mientras estaban, separados de Cristo, los discípulos se vieron acosados por la incredulidad y el cansancio de un trabajo infructuoso. Pero su presencia reanimó su fe y les infundió gozo y éxito. Así también sucede con nosotros; separados de Cristo nuestro trabajo es infructuoso, y es fácil desconfiar y murmurar. Pero cuando él está cerca y trabajamos bajo su dirección, nos regocijamos en la evidencia de su poder. Es la obra de Satanás desalentar al alma, y es la obra de Cristo inspirarle fe y esperanza."

"La lección más profunda que el milagro impartió a los discípulos, es una lección para nosotros también; a saber, que Aquel cuya palabra juntaba los peces de la mar podía impresionar los corazones humanos y atraerlos con las cuerdas de su amor para que sus siervos fuesen 'pescadores de hombres'."

"El Salvador no menospreciaba la educación; porque cuando está regida por el amor de Dios y consagrada a su servicio, la cultura intelectual es una bendición.... Lo primero que deben aprender todos los que quieran trabajar con Dios, es la lección de desconfianza en sí mismos; entonces estarán preparados para que se les imparta el carácter de Cristo. Este no se obtiene por la educación en las escuelas más científicas. Es fruto de la sabiduría que se obtiene únicamente del Maestro divino."

"El que más ame a Cristo hará la mayor suma de bien. No tiene límite la utilidad de aquel que, poniendo el yo a un lado, deja obrar al Espíritu Santo en su corazón, y vive una vida completamente consagrada a Dios. Con tal que los hombres estén dispuestos a soportar la disciplina necesaria, sin quejarse ni desmayar por el camino, Dios les enseñará hora tras hora, día tras día... Si los hombres de vida humilde fuesen estimulados a hacer todo el bien que podrían hacer, y ninguna mano refrenadora reprimiese su celo, habría cien personas, trabajando para Cristo donde hay actualmente una sola".

#### Escribe:

Tomando en cuenta el primer párrafo de esta sección, llena los espacios en blanco.

"Separados de Cristo nuestro trabajo es \_\_\_\_\_ y es fácil \_\_\_\_\_.  
y \_\_\_\_\_. Es la obra de Satanás \_\_\_\_\_ al alma, y es la obra  
de Cristo \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_".

La palabra de Aquel que junta los peces del mar, ¿podría esa palabra impresionar los corazones humanos? \_\_\_\_\_ ¿Alguna vez has experimentado desánimo por los resultados en tu trabajo? \_\_\_\_\_ ¿Sabes lo que él puede hacer? \_\_\_\_\_  
¿Qué necesidades ha suplido el Señor en tu vida y en la de tu familia?

---

¿Hay actualmente en tu vida, algún obstáculo, problema o crisis que amenaza el desarrollo de tu vida ministerial? \_\_\_\_\_

---

¿Has puesto eso en las manos de Dios?, Sientes que estás camino de la victoria? ¿Existe el riesgo de avanzar en el camino contrario?

Toma unos minutos para orar

## Ezequías, su reinado

Lee y medita en:

2 Crónicas 29:1-11

Profetas y Reyes, págs. 245-251 (selecciones, a continuación)

"En esa crisis Ezequías demostró ser el hombre oportuno. Apenas hubo ascendido al trono, empezó a hacer planes y a ejecutarlos. Primero dedicó su atención a restaurar los servicios del templo, durante tanto tiempo descuidados; y para esta obra solicitó fervorosamente la cooperación de un grupo de sacerdotes y levitas que habían permanecido fieles a su sagrada vocación...

En pocas y bien escogidas palabras el rey reseñó la situación que estaban arrostrando: el templo cerrado y la cesación de todos los servicios que se realizaban antes en sus dependencias; la fragante idolatría que se practicaba en las calles de la ciudad y por todo el reino; la apostasía de las multitudes que podrían haber quedado fieles a Dios si los dirigentes de Judá les hubiesen dado un buen ejemplo: así como la decadencia del reino y la pérdida de prestigio en la estima de las naciones circundantes."

"Era un tiempo en el cual había que obrar prestamente. Los sacerdotes comenzaron en seguida. Solicitaron la cooperación de otros miembros de sus filas que no habían estado presentes durante esa conferencia e iniciaron de todo corazón la obra de limpiar y santificar el templo. Debido a los años de profanación y negligencia, eso fue acompañado de muchas dificultades; pero los sacerdotes y levitas trabajaron incansablemente, y en un tiempo notablemente corto pudieron comunicar que su tarea había terminado. Las puertas del templo habían sido reparadas y estaban abiertas; los vasos sagrados habían sido reunidos y puestos en sus lugares; y todo estaba listo para restablecer los servicios del santuario".

"En el primer servicio que se celebró, los gobernantes de la ciudad se unieron al rey Ezequías y a los sacerdotes y levitas para pedir perdón por los pecados de la nación. Se pusieron sobre el altar ofrendas por el pecado, 'para reconciliar a todo Israel'<sup>1</sup>

Piensa y Escribe:

¿Hay algo que está pasando en tu(s) iglesia(s), que afecta tu ánimo?

---

---

¿Qué estás haciendo al respecto? ¿Has pedido consejo?

---

---

¿Hay alguna lección del reinado de Ezequías que consideras adoptar, en tu distrito, en tu ministerio? \_\_\_\_\_ ¿Cuál es? \_\_\_\_\_

---

---

## Ezequías y sus distinguidos visitantes

Lee y medita en: 2 Reyes 20 y algunos párrafos del Capítulo 29 de Profetas y Reyes.

"La visita de esos mensajeros de un gobernante lejano dio a Ezequías la oportunidad de ensalzar al Dios viviente. ¡Cuán fácil le habría resultado hablarles de Dios, sustentados de todo lo creado mediante cuyo favor se le había perdonado la vida cuando había desaparecido toda otra esperanza! ¡Qué portentosas transformaciones podrían haberse realizado si estos investigadores de la verdad provenientes de las llanuras de Caldea se hubiesen visto inducidos a reconocer la soberanía suprema del Dios viviente! Pero el orgullo y la vanidad se posesionaron del corazón de Ezequías, y ensalzándose a sí mismo expuso a ojos codiciosos los tesoros con que Dios había enriquecido a su pueblo.... No hizo esto para glorificar a Dios, sino para ensalzarse a la vista de los príncipes extranjeros. No se detuvo a considerar que estos hombres eran representantes de una nación poderosa que no temía ni amaba a Dios, y que era imprudente hacerlos sus confidentes con referencia a las riquezas temporales de la nación.

La visita de los embaladores a Ezequías estaba destinada a probar su gratitud y devoción... Pero él se engrandeció a sí mismo más que a Jehová de los ejércitos."  
"El relato de cómo Ezequías no fue fiel a su cometido en ocasión de la visita de los embajadores contiene una lección importante para todos. Necesitamos hablar mucho más de los capítulos preciosos de nuestra experiencia, de la misericordia y la bondad de Dios, de las profundidades incomparables del amor del Salvador. Cuando la mente y el corazón rebosen de amor hacia Dios no resultará difícil impartir lo que encierra la vida espiritual. Entonces grandes pensamientos, nobles aspiraciones, claras percepciones de la verdad, propósitos abnegados y anhelos de piedad y santidad hallarán expresión en palabras que revelen el carácter de lo atesorado en el corazón.  
Cada día de la vida está cargada de responsabilidades que debemos llevar. Cada día nuestras palabras y nuestros actos hacen impresiones sobre aquellos con quienes tratamos..."

Escribe y medita:

¿Qué crees que vieron realmente los visitantes en la casa de Ezequías?

---

¿Qué fue lo malo que vieron o qué deberían haber visto?

---

¿Hay aquí alguna lección para ti?

---

Retiro espiritual del cuerpo pastoral de la

**ASOCIACIÓN  
de  
BAJA CALIFORNIA**



**27 ABRIL '10**



## Bienvenidos:

- Dr. Ricardo Norton
- Maestro del Seminario de Andrews University
- Pastores, departamentales y Administradores de la Asociación de Baja California
- Ptr. Saúl Barceló G. (Región Baja California Sur)

---

El Salvador conocía el carácter de los hombres a quienes había elegido; todas sus debilidades y errores estaban abiertos delante de él; conocía los peligros que tendrían que arrostrar, la responsabilidad que recaería sobre ellos; y su corazón amaba tiernamente a estos elegidos. A solas sobre una montaña, cerca del mar de Galilea, pasó toda la noche en oración por ellos, mientras ellos dormían al pie de la montaña. Al amanecer, los llamó a sí porque tenía algo importante que comunicarles. Estos discípulos habían estado durante algún tiempo asociados con Jesús en su labor activa. Juan y Santiago, Andrés y Pedro, con Felipe, Natanael y Mateo, habían estado más íntimamente relacionados con él que los demás, y habían presenciado mayor número de sus milagros. Pedro, Santiago y Juan tenían una relación más estrecha con él. Estaban casi constantemente con él, presenciando sus milagros y oyendo sus palabras.

*El deseado de todas las gentes Págs. 258, 259*

## Asociación de Baja California

Tecate, B. C.

27 de Abril/10

---

8:00 -9:00	Desayuno
9:00 -9:45	Devocional Ptr. Saúl Barceló G.
9:45 -10:00	Meditación y oración
10:00-10:45	Seminario Dr. Ricardo Norton
10:45-11:00	Receso
11:00-11:45	Seminario Dr. Ricardo Norton
11:45-12:45	Lectura y meditación individual
12:45-13:30	Compartiendo impresiones en grupo
13:30-14:45	Comida y descanso
14:45-15:30	Seminario Dr. Ricardo Norton
15:30-16:15	Seminario Dr. Ricardo Norton
16:15-16:30	Conclusión
16:30-16:45	Receso
16:45-17:45	Administración de la Asociación.

**Asociación de Baja California**  
**Evaluación del retiro**

Nombre (no es necesario) \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Nota: agradecemos tome un momento para  
compartir su parecer en cuanto al programa del retiro

- |   |                           |                   |                       |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------------|
| 1. El contenido del programa fue  | regular<br>_____          | bueno<br>_____    | muy bueno<br>_____    |
| 2. Evalúe la naturaleza práctica del programa   | poco<br>práctico<br>_____ | práctico<br>_____ | muy práctico<br>_____ |
| 3. El programa llenó una necesidad específica en mi ministerio  | Sí<br>_____               | No<br>_____       |                       |
| 4. Pensando en todos los aspectos, ¿qué calificación le da al evento?   | regular<br>_____          | bueno<br>_____    | muy bueno<br>_____    |
| 5. ¿Cree usted que eventos como éste llevados a cabo de forma más frecuente serían de mejor beneficio? (Explique) | _____<br>_____<br>_____   |                   |                       |
| 6. ¿Qué sugerencia o recomendación daría a los organizadores?   | _____<br>_____<br>_____   |                   |                       |

¡Muchas gracias!

## BIBLIOGRAFÍA

- Babani, Isaac, ed. *Enciclopedia Judaica Castellana*, Tomo 8. México, D.F.: Editorial Enciclopedia Judaica Castellana, 1950.
- Bellah, Charles G. *The Prophet of peace*. Nashville, Tennessee: Southern Publishing Association, 1950.
- Bietz , Reinhold R. *Jesús el líder*. Coral Gables, Florida: APIA, 1988.
- Blackaby, Henry T. y Henry Brandt. *The Power of the call*. Nashville, Tennessee: Broadman & Holman Publishers, 1997.
- Boyer , Orlando. *Biografías de grandes Cristiano*, Tomo I. Deerfield, Florida: Vida, 1983.
- Brodiee, Thomas L. *The Crucial bridge*. Collegeville, Minnesota: The Liturgical Press, 2000.
- Brueggmann, Walter. *Testimonio de otra manera*. St. Louis, Missouri: Chalice Press, 2001.
- Cheyne, Thomas Kelly. *The Hallowing of criticism*. Londres: Hodder and Stoughton, 1888.
- Cross, F. L., y E. A. Livingstone, eds. *The Oxford Dictionary of the Christian Church*. 3ra ed. New York: Oxford University Press, 1997.
- Dart, Archa O, ed. *La Historia de nuestra Iglesia*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1963.
- Delorme, Jean. *El Ministerio de los ministerios según el Nuevo Testamento*. Madrid: Ediciones Cristiandad, 1974.
- Dick, Evertt. *Fundadores del mensaje*. Keene, Texas: Gospel Reproductions, 1981.
- Dictionary of Religion*. Washington, D. C: Corpus Publications, 2008.
- Dillard, Raymond B. *Faith in the face of apostasy*. Phillipsburg, New Jersey: P&R Publishing, 1999.

- Dupertuis, Atilio. *Vislumbres del Calvario*. Beaumont, California: Pioneer Publications, 2008.
- Jackson, W. M. *El nuevo tesoro de la juventud*, tomo 4. México: Grolier International, 1975.
- Jiménez, Carlos. *Liderazgo bíblico genuino*. Nashville, Tennessee: Caribe, 1997.
- Josefo, Flavio. *Antigüedades de los judíos*, tomo 3. Barcelona: Editorial Clie, 1986.
- Knight, George. *Nuestra iglesia*. México, D.F.: Gema Editores, 2007.
- \_\_\_\_\_. *Nuestra organización*. Miami, Florida: APIA, 2007.
- Kok, Joel, ed. *Persevering in ministry*. Grand Rapids, Michigan: Christian Reformed Church in North America, 1973.
- León, Lucila del Carmen, Antonio de Jesús Padilla y Marco Antonio Samaniego. *Baja California, historia y geografía tercer grado*. Guadalajara: SEP, 1999.
- López Cortezo, Pedro, ed. *El nuevo tesoro de la juventud*, tomo 1. México: Cumbres, 1984.
- Martínez, José M. *Figuras estelares de la Biblia*. Barcelona: Clie, 2006.
- McBrien, Richard P. *Ministry*. San Francisco: Harper & Row, 1987.
- Mcfarland, Ken. *Los llamados... los escogidos*. Hagerstown, Maryland: Review and Herald Publishing Association, 2007.
- McNeal, Reggie. *A Work of heart*. San Francisco, California: Jossey-Bass, 2000.
- Nichol, Francis D., ed. *Comentario bíblico adventista del séptimo*. Vol. 7. Trad. Víctor E. Ampuero Matta. Miami: Publicaciones Interamericanas, 1990.
- Salazar Escarpulli, Velino. *100 años de adventismo en México*. Montemorelos, México: Unión Mexicana del Norte, 1997.
- Segler, Franklin M. *A Theology of church and ministry*. Nashville, Tennessee: Broadman Press, 1960.
- Swindoll, Charles R. *A Man of selfless dedication, Moses*. Nashville, Tennessee: Word Publishing, 1999.

- Swindoll, Charles R. *Historias fascinantes de vidas olvidadas*. El Paso, Texas: Editorial Mundo Hispano, 2006.
- Torres, Héctor. *Liderazgo: ministerio y batalla*. Nashville, Tennessee.: Caribe, 1997.
- Valls Estebanell, Jonathan, ed.. *Haciendo amigos*, tomo 2. Madrid: Safeliz: 2006.
- Von Speyr, Adrienne. *Elijah*. San Francisco: Ignatius Press, 1990.
- Wellman, Sam. *Heroes of the faith, David Livingstone: Missionary and Explorer*. Uhrichsville, Ohio: Barbour Publishing, 1995.
- White, Arthur. *Elena de White, mujer de visión*. Nampa, Idaho: Pacific Press Publishing Association, 2003.
- White, Elena. *El Conflicto de los siglos*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1954.
- \_\_\_\_\_. *El Deseado de todas las gentes*. Mountain View, California. Pacific Press Publishing Association, 1955.
- \_\_\_\_\_. *El Discurso maestro de Jesucristo*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957.
- \_\_\_\_\_. *La Educación*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1967.
- \_\_\_\_\_. *Los Hechos de los Apóstoles*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957.
- \_\_\_\_\_. *La Historia de la Redención*. Miami, Florida: APIA, 2000.
- \_\_\_\_\_. *Joyas de los Testimonios*, tomo 1. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961.
- \_\_\_\_\_. *Joyas de los Testimonios*, tomo 3. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1956.
- \_\_\_\_\_. *Ministerio de curación*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1959.
- \_\_\_\_\_. *Obreros evangélicos*, Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957.
- \_\_\_\_\_. *Patriarcas y Profetas*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961.

\_\_\_\_\_. *Primeros escritos*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1962.

\_\_\_\_\_. *Profetas y Reyes*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1957.

\_\_\_\_\_. *Testimonios para la Iglesia*, tomo 1. México, D.F.: Gema Editores, 2003.

\_\_\_\_\_. *Testimonios para los ministros*. Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1961.

Yancey, Philip. *The Bible Jesus read*. Grand Rapids, Michigan: Zondervan, 1999.

Wellman, Sam. *Heroes of the Faith, David Livingstone*. Uhrichsville, Ohio: Barbour Publishing, 1995.

## CURRÍCULUM VITAE

Saúl Barceló Guerrero (1949- )

### **Educación**

Licenciatura en Teología, Universidad de Morelia, 1973

Master of Arts, Andrews University, 1981

Doctorado en Ministerio, Andrews University, 2011

### **Funciones dentro de la Iglesia Adventista del Séptimo Día**

Pastor de distrito, Asociación del Sureste de México, 1973-1976

Director departamental, Misión del Norte de México, 1976-1978

Secretario-Tesorero, Misión de Occidente de México, 1979

Gerente financiero, Colegio del Pacífico, 1979-1981

Director General, Colegio del Pacífico, 1981-1983

Tesorero, Unión Mexicana del Norte, 1985-1993

Director departamental, Asociación de Baja California, 1994-1995

Presidente, Misión del Norte de México, 1995-1997

Presidente, Asociación de Baja California, 1997-2005

Presidente, Asociación de Sonora, 2005-2009

Secretario de Campo, Región de Baja California Sur, 2009-